

ORGANISATORISK PLATTFORM

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERN SBARN

Kapittel 1: Om organisasjonen

LFB har ulike roller å fylle som organisasjon. Vi skal være et godt tilbud til våre medlemmer.

LFB som medlemsorganisasjon

LFB skal invitere sine medlemmer til aktiviteter i organisasjonen, spesielt gjennom lokale nettverk, samt arrangere høringer blant medlemmer der det er aktuelt og naturlig. Medlemmer organiserer seg i lokale nettverk. Medlemmer mottar nyhetsbrev minimum fire ganger i året.

LFB som interesseorganisasjon

LFB skal fremme barnevernsbarns interesser ved å komme med innspill i faglig utviklingsarbeid, delta i høringer, referansegrupper, og i den offentlige debatten rundt barnevern og barns rettigheter.

LFB som brukerorganisasjon

LFB er en brukerorganisasjon som representerer barnevernsbarn i mange offentlige råd og utvalg. Barnevernsbarns erfaringer er LFBs største ressurs, og vår brukerkompetanse skal forvaltes av organisasjonen på en forsvarlig og god måte.

Erfaringskonsulenter

Våre brukerrepresentanter kalles erfaringskonsulenter. LFB skal etterstrebe at våre erfaringskonsulenter er representative for den brukergruppen vi representerer.

Erfaringskonsulenter gjennomgår opplæringskurs, og får nødvendig oppfølging før, under og etter oppdrag. Erfaringskonsulentene har et spesielt ansvar som representanter for organisasjonen. Dette er regulert i en samarbeidsavtale alle erfaringskonsulenter må signere etter endt opplæring.

LFB skal, så langt det lar seg gjøre, oppnevne mentorer til nye erfaringskonsulenter. Den oppnevnte mentoren vil ha et særskilt ansvar for å følge opp sin tildelte erfaringskonsulent.

Kapittel 2: Demokratiske strukturer

LFB er en demokratisk medlemsorganisasjon. Her utgjør regioner og deres lokale nettverk, sentralstyret, landsstyret og landsmøtet hovedleddene i den demokratiske strukturen. Alle medlemmer er organisert i sin region ut ifra geografisk tilhørighet. Det velges en representant fra hver region til Landsstyret, disse, sammen med leder av LFB, utgjør organisasjonens Landsstyre.

Lokallag og lokale nettverk

Lokal aktivitet er en av grunnsteinene i LFB sin virksomhet. De lokale nettverkene oppgave er å skape et trygt sosialt tilbud til barnevernsbarn i sitt nærmiljø, gjennom både politisk arbeid og ved å skape trygge rusfrie arenaer hvor unge kan møtes. Hvert lokale nettverk står fritt til selv å bestemme hvilke områder de ønsker å fokusere på, og hvilke tiltak de ønsker å bruke, og hvordan man ønsker å gjennomføre disse innenfor verdigrunnlaget og vedtektene til LFB.

Lokallagenes oppgave er å være en øvre myndighet for alle de lokale nettverkene i sin region. Delegater til Landsmøtet velges på allmøter i de regioner der hvor det enda ikke er lokallag. Delegationene skal representere medlemmene i sin region. Dette for å sikre at det skal være lav terskel for å delta og fremme sine meninger i LFB.

Alle medlemmer har stemme, tale og forslagsrett i sitt lokale nettverk og på allmøter i sin region.

Landsmøtet (LM)

Landsmøtet er LFB sin øverste demokratiske og politiske myndighet. Landsmøtet vedtar organisasjonens styringsdokumenter (vedtekter, politisk plattform, arbeidsprogram, organisatorisk plattform, budsjett og økonomiske retningslinjer). Alle vedtak fattet på Landsmøtet er gjeldende for hele organisasjonen.

Landsmøtet velger også Sentralstyre, som har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort av Landsstyret og Landsmøtet.

På Landsmøtet representeres alle organisasjonens medlemmer gjennom delegater valgt blant og av medlemmene.

Landsstyret (LS)

Landsstyret er en viktig arena for organisasjonen. Landsstyret er den høyeste myndigheten i LFB mellom to landsmøter. Dette betyr at det er landsstyret som videreutvikler og følger opp vedtak fattet på landsmøtet. Landsstyret vedtar politikk i form av utdypninger fra de politiske retningslinjene gitt av landsmøtet.

I Landsstyret sitter det en valgt representant fra sin region, samt leder av LFB.

Sentralstyret (SST)

Sentralstyret er organisasjonens høyeste myndighet mellom Landsstyremøtene. Sentralstyrets sammensetning bestemmes i vedtektene.

Sentralstyret møtes jevnlig og har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort

av Landsmøtet og Landsstyret, samt å bistå administrasjonen i den daglige driften av LFB. Videre har Sentralstyret gjennomgående redaksjonell frihet på vedtekter, arbeidsprogram, politisk plattform, organisatorisk plattform, resolusjoner, og andre dokumenter som organisasjonen vedtar. Sentralstyret har hovedansvaret for organisasjonens budsjett.

Utvalg

LFB sine utvalg jobber med temaer som er spesielt viktig for organisasjonen. Utvalgene er en viktig ressurs for hele organisasjonen og sørger for å styrke organisasjonens faglige kunnskap og å utvikle politikk og kompetanse i organisasjonen. Utvalg blir godkjent av Landsstyret. Alle utvalg og utvalgenes mandater må godkjennes på nytt etter hvert Landsmøte på første Landsstyremøte etter sommeren.

Utvalgene rapporterer til Landsstyret. Utvalg har møterett og forslagsrett ved Landsstyremøter. Landsstyret har ansvar for å aktivt oppfordre til at utvalg deltar på Landsstyremøter for å orientere om arbeid og delta i diskusjoner knyttet til utvalgets arbeid. Landsstyret skal holdes oppdatert på utvalgenes arbeid. Utvalgsledere skal oppfordres til å delta på Landsstyremøter og orientere om sitt arbeid.

Ansatte

De ansatte er ikke demokratisk valgt i LFB. De ansettes av organisasjonen Voksne for barn (VFB), i samarbeid med styret i LFB. Arbeidsgiveransvaret for de ansatte ligger i Voksne for barn, mens ansvaret for koordinering og prioritering av oppgaver ligger i LFBs Sentralstyre. Det er derfor viktig at Sentralstyret har en kontinuerlig dialog med generalsekretær i VFB. LFB må legge til rette for et arbeidsmiljø hvor de ansatte kan trives, få god oppfølging og bli gitt meningsfulle arbeidsoppgaver slik at de vil ønske å bli i organisasjonen lenge. De ansatte har stor kompetanse på flere av fagfeltene til LFB, og bør derfor lyttes til og ha en rådgivende rolle i saker som berører deres arbeidsområde. Dette innebærer å gis faglig og personlig utvikling gjennom sitt arbeide, og kunne medvirke ved utforming av egen arbeidsplass og arbeidssituasjon med mulighet til selvbestemmelse, innflytelse og faglig ansvar i henhold til arbeidsmiljølovens § 4-2.

Kapittel 3: Organisasjonskultur

LFB skal være en organisasjon som fremmer gode verdier, eksternt og internt. Derfor er det viktig at vi ser på oss selv og arbeider med å øke bevisstheten rundt de demokratiske strukturene, samt hvordan vi møter andre i organisasjonen.

LFB skal være en åpen og inkluderende organisasjon.

LFB samler et stort mangfold av mennesker både hva gjelder bakgrunn, etnisitet, alder, seksualitet, funksjonsevne, livssyn, religion og mange andre faktorer som gjør oss til dem vi er. Dette mangfoldet er verdifullt for oss som organisasjon og noe vi må arbeide for å ta vare på og videreutvikle. Det er dette som er LFB.

Vi ønsker at det skal være lett å kunne delta i LFB, og vi må derfor alltid ha et fokus på å være imøtekommende, og inkluderende. Mobbing, utestengelse, diskriminering, krenkelser eller andre negative handlinger mot andre barnevernsbarn aksepteres aldri.

LFB skal være en trygg organisasjon.

LFB skal være en åpen organisasjon der alle som ønsker å delta føler seg velkomne og ivaretatt. For å kunne gi alle et trygt rom er det viktig at våre tillitsvalgte og erfaringskonsulenter reflekterer over sin rolle som forbilder og kontaktpersoner for andre i organisasjonen. I LFB gjelder det en taushetsplikt for alle tillitsvalgte som det er viktig at overholdes. Som tillitsvalgte må en reflektere grundig over egen posisjon og maktinnflytelse generelt, også i forhold til intime forbindelser innad i organisasjonen.

Hos LFB skal man aldri måtte oppleve seksuell trakassering, sexpress, mobbing, diskriminering, trakassering eller andre former for krenkelser. I LFB skal vi også kunne føre gode debatter og diskusjoner, der man har respekt for hverandres meninger. Det er ikke akseptabelt med personangrep eller hersketeknikker.

LFB er en rusfri organisasjon. Dette betyr at det ikke er lov å benytte seg av rusmidler på samlinger og når man representerer LFB. Dette gjelder også ved sosiale arrangementer i tilknytning til oppdrag, og så lenge man er på reise med LFB. Det er mange grunner til at LFB har dette som ett av sine viktigste prinsipper. En av grunnene er at vi ønsker å være en organisasjon som er imøtekommende og inkluderende for alle som kommer til oss. Vår nedre aldersgrense er 12 år noe som gjør at arrangementer som for eksempel å gå på en bar utelukker mange av oss, og derfor ikke er gjennomførbart i LFBs ånd.

Kapittel 4: Samarbeid med andre organisasjoner

LFB har et tett samarbeid med Voksne for barn. Dette samarbeidet er regulert i en samarbeidsavtale som revideres hvert år. Voksne for barn har arbeidsgiveransvar og økonomiansvar.

LFB skal etterstrebe og finne gode samarbeidspartnere til å gjennomføre prosjekter og erfaringsutveksling, samt å være viktige støttespillere for hverandre i arbeidet man driver med. I samarbeid med andre organisasjoner skal LFB sikre likeverdig deltagelse av alle parter, og sikre at alle parter får gjensidig utbytte av samarbeidet.

Ulike samarbeidspartnere fordrer ulike former for samarbeid. For at LFB skal kunne nå målene sine må vi være fleksible i møte med ulike aktører og kunne føre en konstruktiv dialog også opp mot partnere vi er uenige med, men kun når dette er i tråd med LFBs visjoner, formål og verdier.

Alle LFB sine samarbeid skal ha forankring i organisasjonen.