

# ORGANISATORISK PLATTFORM

## LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERNSBARN

### **Kapittel 1: Om organisasjonen**

LFB har ulike roller å fylle som organisasjon. Vi skal være et godt tilbud til våre medlemmer.

#### **LFB som medlemsorganisasjon**

LFB skal invitere sine medlemmer til aktiviteter i organisasjonen, samt arrangere høringer blant medlemmer der det er aktuelt og naturlig. Medlemmer gis mulighet til å organisere seg i lokallag. Medlemmer mottar nyhetsbrev.

#### **LFB som interesseorganisasjon**

LFB skal fremme barnevernsbarns interesser ved å komme med innspill i faglig utviklingsarbeid, delta i høringer, referansegrupper, og i den offentlige debatten rundt barnevern og barns rettigheter.

#### **LFB som brukerorganisasjon**

LFB er en brukerorganisasjon som representerer barnevernsbarn i mange offentlige råd og utvalg. Barnevernsbarns erfaringer er LFBs største ressurs, og vår brukerkompetanse skal forvaltes av organisasjonen på en forsvarlig og god måte.

#### **Erfaringskonsulenter**

Våre brukerrepresentanter kalles erfaringskonsulenter. LFB skal etterstrebe at våre erfaringskonsulenter er representative for den brukergruppen vi representerer.

Erfaringskonsulenter gjennomgår opplæringskurs, og får nødvendig oppfølging før, under og etter oppdrag. Erfaringskonsulentene har et spesielt ansvar som representanter for organisasjonen. Dette er regulert i en samarbeidsavtale alle erfaringskonsulenter må signere etter endt opplæring.

### **Kapittel 2: Demokratiske strukturer**

LFB er en demokratisk medlemsorganisasjon. Her utgjør lokallag, sentralstyret, landsstyret og landsmøtet hovedleddene i den demokratiske strukturen. Alle medlemmer er organisert i lokallag ut ifra geografisk tilhørighet. Lokallagstyrene er representert, sammen med sentralstyret i landsstyret. Ut fra medlemsmassen nominerer regionene delegater til Landsmøtet.

### **Lokallag og lokale nettverk**

Lokal aktivitet er grunnsteinen i LFB sin virksomhet. Lokallagenes oppgave er å skape et trygt sosialt tilbud til barnevernsbarn i sitt nærmiljø, gjennom både politisk arbeid og ved å skape trygge rusfrie arenaer hvor unge kan møtes. Hvert lokallag står fritt til å selv bestemme hvilke områder de ønsker å fokusere på, og hvilke tiltak de ønsker å bruke, og hvordan man ønsker å gjennomføre disse innenfor verdigrunnlaget og vedtektene til LFB. Delegater til landsmøtet velges i lokallag, eller regioner der hvor det ikke er lokallag, og skal representere medlemmene i området. Dette for å sikre at det skal være lav terskel for å delta og fremme sine meninger i LFB.

LFBs medlemmer kan også drive lokal aktivitet uten å konstituere lokallag. Denne aktiviteten gjøres i samarbeid med hovedorganisasjonen.

### **Landsmøtet (LM)**

Landsmøtet er LFB sitt øverste demokratiske og politiske organ. Landsmøtet vedtar organisasjonens styringsdokumenter (vedtekter, politisk plattform, arbeidsprogram, organisatorisk plattform, budsjett, økonomiske retningslinjer). Alle vedtak fattet på landsmøtet er gjeldende for hele organisasjonen.

Landsmøtet velger også sentralstyret som har i oppgave å iverksette og gjennomføre vedtakene fra Landsmøtet, samt den daglige driften av LFB. Mellom landsmøter er det landsstyret som er organisasjonens høyeste organ.

På landsmøtet representeres alle organisasjonens medlemmer gjennom delegater valgt blant og av medlemmene.

### **Landsstyret (LS)**

Landsstyret er det høyeste organet i LFB mellom to landsmøter. Dette betyr at det er landsstyret som videreutvikler og følger opp vedtak fattet på landsmøtet. Landsstyret vedtar politikk i form av utdypninger fra de politiske retningslinjene gitt av landsmøtet, samt at landsstyret kan utarbeide politikk på områder som ikke er regulert av landsmøtet. Eventuell ny politikk skal underbygge og være i samme ånd som politikk fattet av landsmøtet.

Landsstyret er en viktig arena for organisasjonen. Det er landsstyret som skal justere og koordinere organisasjonens arbeid både lokalt og nasjonalt.

I landsstyret sitter det representanter fra alle lokallag, eller representant valgt på allmøte i sin region der det ikke er lokallag, samt leder av LFB.

### **Sentralstyret (SST)**

Sentralstyret sørger for den daglige driften av LFB og er organisasjonens høyeste organ mellom landsstyremøtene. Sentralstyrets sammensetning bestemmes i

vedtektene.

Sentralstyret møtes jevnlig og har hovedansvar for å følge opp lokallag og utvalg. Videre har sentralstyret gjennomgående redaksjonell frihet på vedtekter, arbeidsprogram, politisk plattform, organisatorisk plattform, resolusjoner, og andre dokumenter som organisasjonen vedtar.

### **Arbeidsutvalg (AU)**

Leder og nestledere, eventuelt medlemmer fra sentralstyret ved behov, og en representant for administrasjonen utgjør organisasjonens arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget har et særlig ansvar for den daglige driften av LFB, organisering av landsstyremøter, samt koordinering og prioritering av oppgaver sammen med administrasjonen. Ansatte har kun tale- og forslagsrett.

### **Utvalg**

LFB sine utvalg jobber med temaer som er spesielt viktig for organisasjonen. Utvalgene er en viktig ressurs for hele organisasjonen og sørger for å styrke organisasjonens faglige kunnskap og å utvikle politikk og kompetanse i organisasjonen. Utvalg blir godkjent av landsstyret. Alle utvalg og utvalgenes mandater må godkjennes på nytt etter hvert landsmøte på første landsstyremøte etter sommeren.

Utvalgene rapporterer til landsstyret. Utvalg har møterett og forslagsrett ved landsstyremøter. Landsstyret har ansvar for å aktivt oppfordre til at utvalg deltar på landsstyremøter for å orientere om arbeid og delta i diskusjoner knyttet til utvalgets arbeid. Landsstyret skal holdes oppdatert på utvalgenes arbeid. Utvalgsledere skal oppfordres til å delta på landsstyremøter og orientere om sitt arbeid.

### **Ansatte**

De ansatte er ikke demokratisk valgt i LFB. De ansettes av organisasjonen Voksne for barn, i samarbeid med styret i LFB. Arbeidsgiveransvaret for de ansatte ligger i Voksne for barn, mens ansvaret for koordinering og prioritering av oppgaver ligger i LFBs arbeidsutvalg. Det er derfor viktig at arbeidsutvalget har en kontinuerlig dialog med generalsekretær i VFB. LFB må legge til rette for et arbeidsmiljø hvor de ansatte kan trives, få god oppfølging og bli gitt meningsfulle arbeidsoppgaver slik at de vil ønske å bli i organisasjonen lenge. De ansatte har stor kompetanse på flere av fagfeltene til LFB, og bør derfor lyttes til og ha en rådgivende rolle i saker som berører deres arbeidsområde. Dette innebærer å gis faglig og personlig utvikling gjennom sitt arbeide, og kunne medvirke ved utforming av egen arbeidsplass og arbeidssituasjon med mulighet til selvbestemmelse, innflytelse og faglig ansvar i henhold til arbeidsmiljølovens § 4-2.

## **Kapittel 3: Organisasjonskultur**

LFB skal være en organisasjon som fremmer gode verdier, eksternt og internt. Derfor er det viktig at vi ser på oss selv og arbeider med å øke bevisstheten rundt de demokratiske strukturene, samt hvordan vi møter andre i organisasjonen.

### **LFB skal være en åpen og inkluderende organisasjon.**

LFB samler et stort mangfold av mennesker både hva gjelder bakgrunn, etnisitet, alder, seksualitet, funksjonsevne, livssyn, religion og mange andre faktorer som gjør oss til dem vi er. Dette mangfoldet er verdifullt for oss som organisasjon og noe vi må arbeide for å ta vare på og videreutvikle. Det er dette som er LFB.

Vi ønsker at det skal være lett å kunne delta i LFB, og vi må derfor alltid ha et fokus på å være imøtekommende, og inkluderende. Mobbing, utestengelse, diskriminering, krenkelser eller andre negative handlinger mot andre barnevernsbarn aksepteres aldri.

### **LFB skal være en trygg organisasjon.**

LFB skal være en åpen organisasjon der alle som ønsker å delta føler seg velkomne og ivaretatt. For å kunne gi alle et trygt rom er det viktig at våre tillitsvalgte og erfaringskonsulenter reflekterer over sin rolle som forbilder og kontaktpersoner for andre i organisasjonen. I LFB gjelder det en taushetsplikt for alle tillitsvalgte som det er viktig at overholdes. Som tillitsvalgte må en reflektere grundig over egen posisjon og maktinnflytelse generelt, også i forhold til intime forbindelser innad i organisasjonen.

Hos LFB skal man aldri måtte oppleve seksuell trakassering, sexpress, mobbing, diskriminering, trakassering eller andre former for krenkelser. I LFB skal vi også kunne føre gode debatter og diskusjoner, der man har respekt for hverandres meninger. Det er ikke akseptabelt med personangrep eller hersketeknikker.

LFB er en rusfri organisasjon. Dette betyr at det ikke er lov å benytte seg av rusmidler når man representerer LFB. Dette gjelder også ved sosiale arrangementer i tilknytning til oppdrag, og så lenge man er på reise med LFB. Det er mange grunner til at LFB har dette som ett av sine viktigste prinsipper. En av grunnene er at vi ønsker å være en organisasjon som er imøtekommende og inkluderende for alle som kommer til oss. Vår nedre aldersgrense er 12 år noe som gjør at arrangementer som for eksempel å gå på en bar utelukker mange av oss, og derfor ikke er gjennomførbart i LFBs ånd.

### **Kapittel 4: Samarbeid med andre organisasjoner**

LFB har et tett samarbeid med Voksne for barn. Dette samarbeidet er regulert i en samarbeidsavtale, som revideres hvert år. Voksne for barn har ansvaret for arbeidsgiveransvar og økonomiansvar.

LFB skal etterstrebe å finne gode samarbeidspartnere til å gjennomføre prosjekter og erfaringsutveksling, samt å være viktige støttespillere for hverandre i arbeidet man

driver med. I samarbeid med andre organisasjoner skal LFB sikre likeverdig deltagelse av alle parter, og sikre at alle parter får gjensidig utbytte av samarbeidet.

Ulike samarbeidspartnere fordrer ulike former for samarbeid. For at LFB skal kunne nå målene sine må vi være fleksible i møte med ulike aktører og kunne føre en konstruktiv dialog også opp mot partnere vi er uenige med, men kun når dette er i tråd med LFBs visjoner, formål og verdier.

Alle LFB sine samarbeid skal ha bred forankring i organisasjonen.