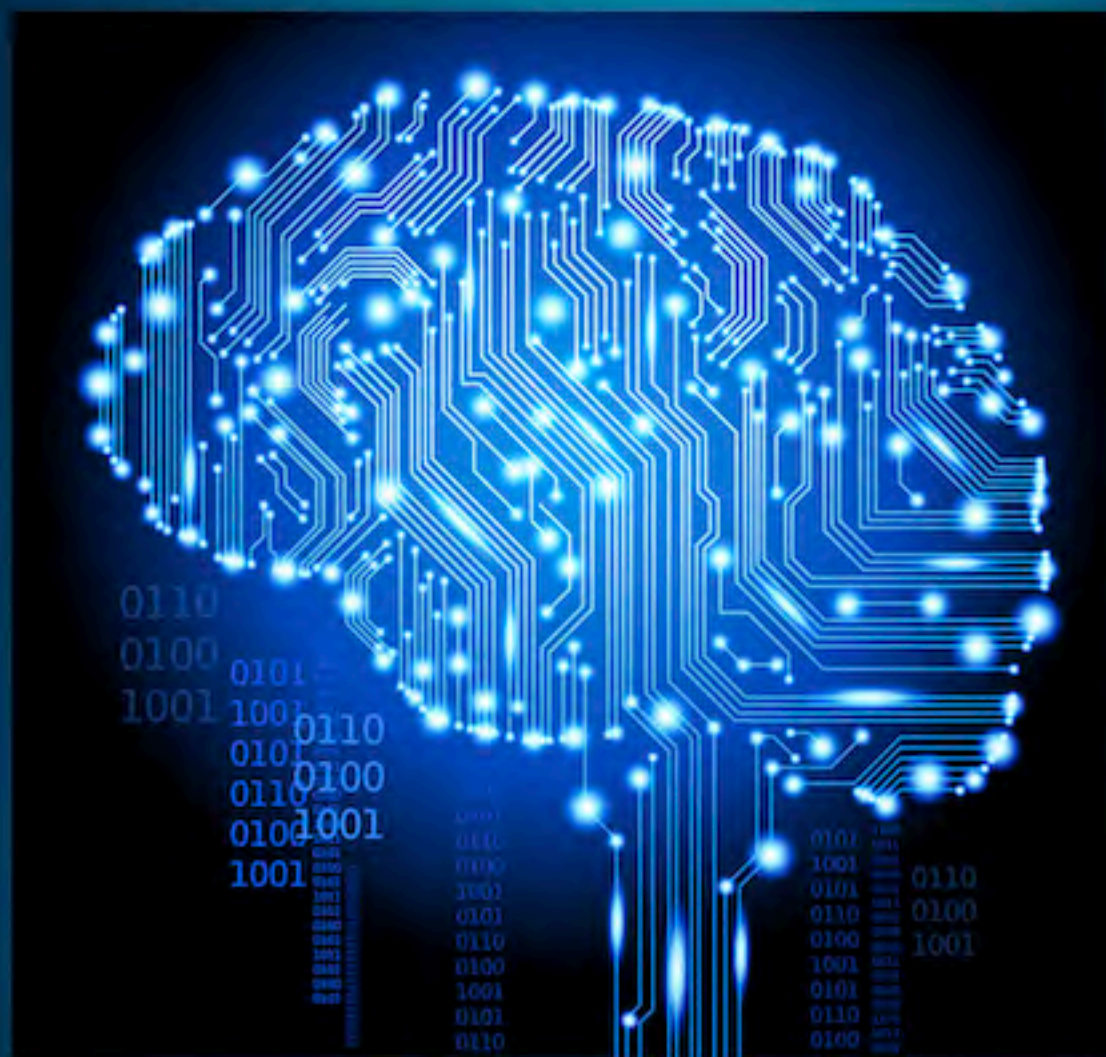


A.N.S

ACADÉMIE DE LA NEURO-SENSORIALITÉ



FORMATION DE COACH PROFESSIONNEL A l'Approche Neuro-Sensorielle



ACSTH Accréditation en cours

INTRODUCTION

La formation de Coach Professionnel vous donne en 14 jours de présentiel et 20 semaines d'intégration (réparties en 10 segments) tous les outils pour intégrer la posture de coach à vos pratiques et appréhender les enjeux sociétaux et les dimensions collectives du coaching.

Grâce à son **approche holistique** et sa **pédagogie active et intégrative**, L'Académie de la Neuro-Sensorialité vous permet à l'issue de la formation de maîtriser les éléments-clés du coaching, mais aussi de vous sentir autonome, légitime et confiant dans votre pratique.

Notre formation permet d'accéder aux niveaux de certification ACC (Associate Certified Coach) de l'International Coach Federation et d'obtenir l'accès au statut de Coach Professionnel en France.

POURQUOI CETTE FORMATION?

Dans un monde en plein changement et où tout s'accélère, de nombreuses personnes se retrouvent confrontées à des difficultés inattendues ou se posent des questions quant à l'orientation à donner à leur carrière.

Il en est de même pour les entreprises et organisations qui se retrouvent confrontées à l'apparition de nouvelles valeurs chez leurs collaborateurs, ce qui oblige à faire évoluer le management, la gestion des ressources humaines et les différents processus internes.

Dans ce cadre, le rôle du manager évolue. Tous, opérationnels ou fonctionnels, doivent placer la relation avec l'autre au centre de leurs préoccupations que ce soit la relation avec un client, un collaborateur, un collègue, un supérieur hiérarchique, un fournisseur... Il s'agit en fait d'un véritable changement culturel, pour tous et toutes.

Dans ce contexte extrêmement volatile, de plus en plus d'individus ou d'organisations doivent adopter une posture où lucidité, résilience, agilité et intelligence émotionnelle sont les leviers des décisions à prendre.

Pour engager les changements, il est nécessaire de faire appel à un ou plusieurs coachs, que ce soit pour un accompagnement individuel ou un accompagnement d'équipe et la demande s'accroît sensiblement au fur et à mesure.

Pendant longtemps, le métier de coach a été galvaudé par nombreuses personnes qui se prétendaient coachs de tout et de n'importe quoi. Parallèlement, les fédérations de coach ont toujours mené une politique visant à donner un cadre et une légitimité / respectabilité à ce métier et à intervenir auprès des instances gouvernementales pour en obtenir la reconnaissance.

Aujourd'hui, c'est chose faite. La certification par l'une ou l'autre des deux plus grandes fédérations - International Coach Federation au niveau mondial et EMCC au niveau européen - est reconnue tant par les entreprises et organisations que par les instances gouvernementales et supra-gouvernementales (ONU, CEE, etc.) et le statut de Coach Professionnel est reconnu dans de plus en plus de pays.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION?

La formation de Coach Professionnel s'adresse :

- **À toutes les personnes désireuses de devenir coach professionnel en entreprise** pour accompagner les dirigeants, les hommes et femmes, les organisations et les équipes, vers leurs objectifs et ainsi leur permettre de mieux communiquer, de gagner en bien-être dans l'entreprise, de diminuer le stress au travail, de mieux gérer le temps...
- **À tous les consultants**, spécialistes en bilan de compétence, outplacement, création d'entreprise, etc., et qui souhaitent intégrer les outils de coaching à leur pratique.
- **À tous les professionnels** (chefs d'entreprise, managers, cadres, DRH, consultants) qui souhaitent intégrer les compétences du coaching à leur style de leadership et gagner en agilité, en cohésion et en motivation d'équipe.
- **À tous les professionnels des métiers de l'accompagnement**, tels que les naturopathes, sophrologues, psychologues ... qui souhaitent acquérir une posture complémentaire pour être plus pertinents dans leur questionnement, proposer leurs outils aux entreprises, accompagner les changements.
- **À toutes les personnes qui souhaitent s'impliquer dans la société** en accompagnant, des hommes, des femmes, des adolescents et jeunes adultes, à atteindre leurs objectifs personnels : Gagner en confiance en soi, réussir sa transition de vie, trouver sa voie, s'orienter, s'organiser, s'occuper de soi et de son image ...

BUT DE LA FORMATION

Cette formation a pour but de former des futurs coachs professionnels aux métiers du coaching tout en leur offrant la possibilité de se faire certifier auprès de ICF (International Coach Federation) et d'accéder au statut de coach professionnel dans leur pays.

La formation se veut humaniste et s'inscrit dans les enjeux d'un monde en pleine mutation.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Notre objectif est que l'enseignement prodigué fasse germer pour chacun et à un rythme qui lui convient, les compétences et l'attitude qui deviennent naturelles à terme, en vertu des quatre stades de l'apprentissage cognitif (inconsciemment incompétent, consciemment incompétent, consciemment compétent, inconsciemment compétent).

Il va de soi qu'une telle formation ne peut atteindre ses résultats que si **chacun des participants** s'y investit intégralement, c'est à dire **physiquement, intellectuellement et émotionnellement**.

Cette approche pédagogique est tout à fait en phase avec le respect de l'individu et de son développement personnel tant au niveau de son objectif professionnel que de sa vie en général.

Deux axes principaux :

1/ Apporter aux participants toutes les bases théoriques nécessaires.

Ces bases sont constituées de:

- la PNL (Programmation NeuroLinguistique),
- les protocoles Neurosens utilisables en coaching individuel - Base, polarités, etc.
- les outils de l'ANC (neurosciences - Approche Neurocognitive et Comportementale du Dr Jacques Fradin)
- l'Analyse Transactionnelle
- la Biosystémique (approche humaine de l'organisation créée par le Dr Jacques Fradin)
- les approches de Pleine Conscience et de travail sur la sensorialité (ressenti corporel)
- la Communication non violente
- et d'autres techniques complémentaires...

2/ Permettre aux participants de démarrer leur activité avec tous les atouts en main

En effet, nous partons du principe que lorsqu'un participant a pu constater l'impact d'une technique sur lui-même, il sera plus à même de l'utiliser de manière adéquate lorsqu'il coachera son client.

- **Assimiler toutes les dimensions du coaching** de la rédaction du contrat de coaching, à la relation bi ou tripartite, en passant par la maîtrise du processus complet d'une séance de coaching.
- **Intégrer la posture de coach et les outils du coach professionnel** : Triangle dramatique de Karpman, courbe de deuil, GROW, Life Flow, Cadran d'Ofman ...
- Maîtriser les enjeux sociétaux et les dimensions systémiques et collectives du coaching avec la Biosystémique et les types de contrats de coaching en entreprise.
- **Se préparer à la pratique** du coaching professionnel en connaissance de soi et de ses limites, pour être éthiquement prêt à devenir coach en entreprise, coach de vie ou coach scolaire.

PÉDAGOGIE

C'est une formation qui se veut expérientielle. Elle se décompose en **trois étapes d'apprentissage** :

- **2 semaines en résidentiel** (en mai et octobre 2017) pour les parties théoriques et l'intégration pratique avec les animateurs et les participants,
- Une **vingtaine de semaines de pratiques des outils avec un ou plusieurs Buddy** (autres participants avec lesquels le participant s'exerce, partage l'expérience et puise des ressources supplémentaires pour atteindre les objectifs pédagogiques respectifs).

De nouveaux exercices sont proposés toutes les deux semaines et les résultats de chaque quinzaine sont transmis aux formateurs pour supervision de la progression des participants.

Les participants sont aussi invités à proposer à leur entourage des entretiens de coaching pour se familiariser à la pratique et à échanger après coup avec leur Buddy sur le déroulement des séances.

Entre juillet et fin septembre, les participants sont invités à coacher de vrais clients dans un échange gagnant/gagnant appelé 'coaching à 9 €'. Ils se présentent sur une page web avec leurs coordonnées et la page est envoyée à nos listes - ce qui représente environ 50 à 60.000 personnes.

La **méthodologie d'apprentissage** permet l'implication de chaque participant du fait de son orientation poussée vers l'expérimentation des outils qui sont proposés :

- la réflexion personnelle ou en groupe,
- l'interaction avec les autres participants,
- les exercices en sous-groupe ou en binômes
- le travail avec un « buddy »

Cette méthodologie permet un réel développement des talents, tant dans le cadre des formations qu'entre les différentes sessions.

Pour induire un changement de comportement à long terme, il faut que les participants aient vécu des expériences. À côté des moments théoriques, nous consacrons beaucoup de temps à la pratique et aux échanges d'expérience. Nous faisons des liens avec l'environnement concret des participants.

Nous aménageons des moments pour faire des exercices en groupe pour renforcer son énergie (intégration embodiment).

Nous abordons l'individu dans sa totalité; nous faisons également appel à l'imaginaire à travers des jeux afin de faire comprendre certains concepts de manière symbolique...

En d'autres mots nous tenons compte des caractéristiques du cerveau dans son intégralité (fonctionnement séquentiel/automatique ou fonctionnement global/adaptatif). Pour ce faire, nous nous basons sur les découvertes les plus récentes des neurosciences (neuropédagogie).

La formation engendre à la fois des changements profonds et durables de comportement et le développement des compétences en coaching. La personne est plus à l'écoute et plus consciente de son environnement et de ses interactions avec le monde extérieur.

Chacun des participants apprend les techniques de coaching dans **un climat d'échange bienveillant entre tous**, ce qui fait appel à une certaine humilité favorable à la remise en question, au dialogue et à l'épanouissement des talents.

Comme nous faisons appel aux intelligences multiples (I.E., Q.I, intelligence neurosensorielle, somatique et spirituelle – pour cette dernière, savoir que l'on fait partie d'un ensemble et que nos actions ont un impact sur la totalité du système), la matière est ainsi intégrée de manière implicite.

Comme un enfant apprend une langue, nous faisons appel à une méthode globale holistique qui permet une appropriation au niveau du cerveau limbique, ce qui fait que la mémoire à long terme est sollicitée.

Ce qui fait bouger l'individu, ce qui le motive, c'est l'émotion, le cœur...

L'alignement cœur – corps – esprit est la base de notre formation.

CONTENU / DÉROULÉ

Le contenu est divisé en deux parties bien distinctes pour mettre à profit l'entre-deux semaines.

Semaine 1: Intégrer les outils de base du coaching

- Les approches utilisées en coaching
Explication des différentes approches - PNL, AT, neurosciences, sensorialité, etc.
- Définition du coaching
Qu'est-ce qu'un coach, sa posture et ses compétences, les concepts en coaching, les pièges, les 11 compétences ICF
- La structure d'un coaching
Les piliers du coaching, écoute, présence, reformulation, synchronisation, la structure du coaching, le questionnement
- Approfondir le coaching
Formulation de l'objectif, valeurs et besoins, croyances, quadrant d'Ofman, les personnalités selon les neurosciences
- Les outils de la PNL
Les métaprogrammes, le changement de position perceptuelle, l'ancrage, les sous-modalités
- Les outils de l'Analyse Transactionnelle
Triangle de Karpman, états du moi, positions de vie
- Premières supervisions en fin de semaine et briefing sur l'entre-deux semaines

Entre-deux semaines :

Pratiquer le coaching et les outils de base

10 cycles d'intégration et de pratique de 15 jours, pour consolider les apprentissages.

À chaque début de cycle, les participants reçoivent des exercices qu'ils doivent pratiquer seuls ou avec leur binôme. À l'issue de chaque cycle, ils doivent renvoyer au formateur le résultat de ce travail pour permettre une supervision et validation des acquis.

Les activités qui sont proposées dans les intersemaines en e-learning sont multiples :

- des coachings à écouter et commenter
- Des taskings et des vidéos de pratique des outils reçus lors de la première semaine:
MAP, Pack aventure, Quadran d'Ofman, Roue systémique, questions ouvertes, SDR, recadrage de croyances, les 5 blessures, les styles sociaux, Typologie des neurosciences 'motivations et freins', les états modifiés de conscience, le tunnel de communication, etc.
- Des séances de coaching à trois - Coach, coaché, observateur
- Des séances de coaching d'entraînement avec un public volontaire (à tarif social)
- des webinaires interactifs de supervision
- des audios de visualisation
- un document d'auto-supervision à remplir qui sera débriefé et complété lors de la seconde semaine
- et bien d'autres choses encore.

Semaine 2: S'enrichir des outils de coaching les plus récents

- Neurosensorialité : les protocoles de gestion des émotions, de désidentifications et de libération émotionnelle
- Neurosciences : le positionnement grégaire
les spécificités d'un centre de décision du cerveau particulier: le paléolimbique
- Neurosciences : les outils de communication interpersonnelle
la gestion du stress chez l'interlocuteur, la gestion de son positionnement grégaire et de sa mauvaise foi éventuelle, la communication consensuelle, la metacommunication, les niveaux sémantiques
- Pleine conscience, états modifiés de conscience, l'inconscient
l'impact des visualisations dans le coaching, les constellations systémiques, relaxation et méditation, les travaux de Dimitri Leuschkin
- Coaching en organisation : la Biosystémique
La BPR, un élément fondamental dans la pratique de coach.
- Ouvrir son cabinet de coach
Bien commencer, démarches administratives, organiser son cabinet, comment se présenter et comment démarcher
- Supervision de coaching - Supervisions en groupe - coachings pratiques et évaluations/feedbacks
- Validation des acquis - évaluation des compétences en termes de coaching et validation de la formation.



Accès à la Page d'Inscription

CERTIFICATIONS

Le certificat s'obtient :

- Après la supervision de 3 enregistrements de coachings de 30 minutes chacun
- et suite à la réussite à un examen en ligne.

NOTA : en cas de non-validation à l'issue de la formation, nous proposons au participant d'approfondir le travail avec un buddy en vue de l'obtenir et de recourir à la supervision pour combler les lacunes qui auraient été décelées.

La supervision se fait selon les critères ICF.

- Points disqualificatifs : Violation de l'éthique telle que décrite dans le code de déontologie de ICF ou posture de consultant ou thérapeute
- Points à valider - les compétences 2 à 11 de ICF : Établir la convention de coaching, établir la confiance et l'intimité, établir la présence de coach, l'écoute active, le questionnement puissant, la communication directe et positive, élargir la conscience, dessiner l'action, planifier et identifier les buts et gérer le progrès et l'imputabilité.

CERTIFICATIONS EXTERNES

CERTIFICATION ICF :

Cette formation est certifiée **ACSTH** auprès de ICF (International Coach Federation), ce qui permet aux participants d'accéder à l'accréditation dites ACC auprès de ICF,

Pour cela, le participant devra pouvoir justifier de 100 heures de coaching dont 25 maximum gratuites, 10 heures de supervision (dont 5 incluses dans la formation), un coaching enregistré et retranscrit et le passage d'un examen en ligne qui vérifie la bonne connaissance des 11 compétences et de l'éthique du coaching..

Une fois certifié ICF, il peut demander son inscription en tant que Coach Professionnel au registre du commerce en France - À noter que la profession n'est pas réglementée et que ce statut n'est pas une obligation pour exercer le métier de coach.

- Code NSF 315 : Ressources humaines - Gestion du personnel - Gestion de l'emploi,
- Codes ROME recommandés :
 - M1502 : Développement des ressources humaines
 - K1103 : Développement personnel et bien-être de la personne (pour la mise en place d'actions de coaching)
 - M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise (pour la partie conduite du changement)

FORMATEURS

Cette formation est conçue à l'initiative de Olivier Masselot et de Blaise Magnenat.



Olivier Masselot - Superviseur de la formation

59 ans - père de 4 enfants, Résident à Sitges (Espagne)

Coach / formateur depuis 2007 ans. Accrédité PCC (Professional Certified Coach) auprès de ICF.

Olivier s'est formé au coaching en Belgique (BAO/Coaching Ways) avant de suivre une formation de Professionnel de l'Approche Neurocognitive et Comportementale du Dr Jacques Fradin (INC à Bruxelles).

Conférencier et Auteur de NeuroQuantis (éditions courrier du livre), traducteur pour la francophonie du bestseller Transurfing, il a récemment écrit le livre « Comment se débarrasser des personnes toxiques » (éditions j'ose) et « Le leadership du Cœur » (co-écrit avec Samy Kallel - éditions Gereso*) ainsi que « Pourquoi et comment développer votre Intelligence neurosensorielle » (co-écrit avec Samy Kallel - éditions Trédaniel**).

Il est aussi co-fondateur de l'Académie de la Neuro-Sensorialité.

Olivier a développé de nombreuses formations en ligne à destination des particuliers comme des entreprises; il participe à de nombreux sommets et salons (dans les pays francophones ou sur internet).



Blaise Magnenat - coach formateur

39 ans, célibataire, résidant en Lausanne (Suisse)

Coach ACC auprès de ICF et formé à la PNL depuis 1999, Blaise s'est aussi formé à l'hypnose auprès de la National Guild of hypnotists (USA), à la sophro-relaxation (Euro-santé Paris) et aux médecines douces auprès du Collège Européen des Médecines Douces (CEMD).

Blaise a obtenu le brevet fédéral de formateur et suit de près les progrès scientifiques liés à la connaissance de l'humain (cours préparatoires à l'école Minerva à Lausanne).

Blaise est présent sur le site de Vadim Zeland (Auteur de Transurfing) en tant que coach/formateur certifié au modèle Transurfing.

* Sortie en mars 2018 - ** sortie en mars 2019

ORGANISATION ET COÛTS

La formation a lieu à l'hôtel [Best Western Mediteraneo](#), situé à 100 mètres de la plage à Castelldefels, au sud de Barcelone, Espagne.

Elle se déroule en 2 phases résidentielles, **du 1 au 7 avril & du 14 au 20 octobre 2018.**

Le travail se fait dans une grande salle équipée et en extérieur. Les participants sont logés selon leur choix en chambre individuelle ou double et des prix de groupe ont été négociés. La possibilité d'être en chambre double n'est pas garantie; tout dépend du nombre de participants homme/femme et des désirs de chacun.

Cette formation étant en résidentiel, l'hébergement dans cet hôtel est une obligation.

Le prix de la pension complète et le coût du transport pour se rendre sur le lieu de la formation sont à la charge du participant.

Tarifs de l'hébergement :

Avril : CH. Simple ½ pension 99€ / pension complète 118€ - CH. Double ½ pension 71€ / pension complète 90€.

Octobre : CH. Simple ½ pension 104€ / pension complète 122€ - CH. Double ½ pension 74,50€ / pension complète 92,50€ -

Tarif par jour et par personne. Comptez 0,45€/jour de taxe de séjour.

Le tarif de la formation est fixé à 3740 euros.

- Pour les particuliers ou indépendants non-assujettis à la TVA : 3740 € TTC
- Indépendants ou entreprises assujetties à la TVA : 3740 € HT

Ce prix inclus:

- les 2 semaines de cours (14 jours) en résidentiel
- les travaux et la supervision durant les 20 semaines d'intercours
- l'accès aux documents en e-learning - vidéos, PDF et webinaires de supervision
- 5 heures de supervision
- la validation des acquis en fin de formation
- un support de cours de près de 200 pages
- des supports numériques utilisables par le futur coach dans son activité

Accès à la Page d'Inscription

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

- **Une formation accréditée ACSTH** par les professionnels du coaching au niveau international : International Coach Fédération (jusqu'au niveau PCC)
- **Une formation potentiellement certifiante** au niveau du RNCP niveau 2 (bac+4)
- Tous les processus et les outils du coaching professionnel
- **Formation en résidentiel** pour une meilleure interaction entre participants
- Plus qu'une formation, **une transformation** pour intégrer les bienfaits du coaching à votre propre développement personnel et à l'ensemble de vos pratiques
- **Une approche holistique** et une pédagogie créative et intégrative
- Un suivi personnalisé

QUI SOMMES-NOUS

La société NeuroQuantis est spécialisée dans la formation en ligne et en présentiel. Créée en 2014, elle est basée en Angleterre.

NeuroQuantis LTD

Brockham House
4, Smallfield Road
RH6 9AU Horley - Surrey
United Kingdom
Registration N° 9262042

Manager : M. Olivier Masselot

Contact : <http://oliviermasselot.com/contact/> - Tel : +34 615 175 455

VISIONNEZ LES TÉMOIGNAGES DES PARTICIPANTS SUR LA PAGE D'INSCRIPTION !

Accès à la Page d'Inscription

Au plaisir de vous y retrouver !