



Olivier Masselot et Samy Kallel

**TOUT SAVOIR SUR  
L'INTELLIGENCE  
NEUROSENSORIELLE**

**Académie de la Neuro-Sensorialité**

Erudia - 41 rue Lafayette 75009 Paris

Tel : +33 1 55 60 20 91 - eMail : [m.zylbermann@erudia.com](mailto:m.zylbermann@erudia.com)

[www.academie-neurosensorialite.com](http://www.academie-neurosensorialite.com)

Mis en mots par Olivier Masselot

# Prologue et Sommaire

## Pourquoi cette brochure ?

L'intelligence Neurosensorielle est un concept que nous avons élaboré au fil de notre expérience en tant que coach, formateur, consultant, pédagogue durant plusieurs dizaines d'années de pratique et de formations.

Vous trouverez de nombreuses explications et présentations pour mieux comprendre notre approche, en connaître les principes, découvrir les outils et savoir comment vous y former pour les utiliser et pour diffuser.

## Sommaire *(cliquez sur les liens)*

- Qu'est-ce que l'Intelligence Neurosensorielle ?
- Pourquoi Développer l'Intelligence Neurosensorielle ?
  - o Devenez la version supérieure de vous-même
  - o Faites Grandir Charisme et Leadership
- Comment Développer l'Intelligence Neurosensorielle ?
- Les Outils de l'Intelligence Neurosensorielle
- Les Outils des Neurosciences
- Comment vous former à l'Intelligence Neurosensorielle ?
  - o Vous êtes Manager, Leader, DRH et souhaitez gagner en agilité
  - o Vous souhaitez devenir Coach Certifié à l'Approche Neurosensorielle
  - o Vous êtes déjà Coach, Accompagnant, Formateur ou Consultant
- Les outils clés en main pour vos clients
- Devenez Praticien Certifié à l'Approche Neurosensorielle

***Cet ebook vous est offert par  
Olivier Masselot, Samy Kallel et Michel Zylbermann***

# Qu'est-ce que l'Intelligence Neurosensorielle ?

## Définition de l'Intelligence Neurosensorielle

La capacité à se connecter au présent via nos sensations corporelles pour stimuler la lucidité, la sérénité, l'intuition, la créativité et permettre l'apport de solutions que l'intellect n'a pas apprises.

Elle s'appuie sur la constatation qu'il existe entre le corps et le cerveau un double flux ininterrompu d'informations non parasitées par l'intellect :

- Flux cerveau / corps : notre intelligence supérieure s'exprime à la fois à travers l'intuition, la créativité et les sensations corporelles - notre ressenti.
- Flux corps / cerveau : les sensations corporelles sont les signaux les plus fiables que cette intelligence supérieure peut analyser.

Paradoxalement, et contrairement à ce que nous avons longtemps cru, la pensée n'est pas le reflet de notre intelligence.

Muselée, dirigée et cadenassée par un ego en résistance, elle ne permet pas d'apporter des solutions nouvelles et d'aborder l'inconnu... Pire : elle ne fera au contraire qu'augmenter notre stress et diminuer notre lucidité, comme nous vous l'expliquons dans le prochain paragraphe.

En restant dans une démarche purement cognitive, nous pouvons facilement nous couper d'informations essentielles en considérant qu'il est plus facile d'éviter le sujet que de devoir nous confronter à l'inconnu, voire à nos peurs. Alors la pensée tourne en boucle de façon compulsive et le stress augmente au fur et à mesure...

## Axiome :

On ne peut pas en même temps penser  
et en même temps ressentir.

Par conséquent,

Ressentir est un moyen de couper la pensée  
qui tourne et de se recentrer sur soi.

Nous retrouvons notre plein pouvoir lorsque nous revenons au moment présent.

Nous y parvenons en coupant l'intellect, en calmant le mental, cette petite voix qui n'arrête pas de nous parler. Et le moyen le plus simple, c'est d'observer ce qui se passe au niveau des sensations corporelles.

Et c'est alors que la nouveauté peut émerger, grâce à cette différence fondamentale entre pensée et sensations corporelles.

- En observant nos pensées, nous sommes tentés de contrôler la bonne logique du déroulement du processus de réflexion,
- En observant nos sensations corporelles, nous focalisons la pensée sur l'observation et la constatation de ce qui se244061 passe en temps réel à l'intérieur du corps.

En coupant le mental par la stimulation ou l'observation de nos sensations corporelles,

- nous nous plaçons dans la présence
- nous sortons du stress
- nous nous relaxons et nous décuplons notre capacité à régler les problèmes
- tout en permettant l'émergence de l'intuition et de la créativité

L'intelligence Neurosensorielle nous amène à redécouvrir notre singularité, notre propre chemin, notre puissance intérieure.

*[retour au sommaire](#)*



# **Pourquoi Développer l'Intelligence Neurosensorielle ?**

## **Intelligence Neurosensorielle et Agilité**

Imaginez la vie comme une course de fond en pleine nature. Il y a des obstacles à franchir, des rivières à suivre, des montagnes à gravir et des déserts à traverser, et vous êtes le sportif qui a pour objectif d'atteindre l'arrivée dans les meilleures conditions, et si possible bien placé.

Pour cela, vous avez besoin de vous investir, d'être lucide, d'avoir de l'énergie et d'être confiant, et ces quatre qualités vont faire de vous la personne capable d'anticiper les difficultés et d'éluder l'imprévu ; en un mot, d'être agile face à toutes les situations que vous rencontrerez.

Être agile n'est pas juste une expression à la mode dans le milieu de l'entreprise ; c'est la condition sine qua non pour vivre sa vie dans les meilleures conditions.

Être agile, c'est ce que nous apporte l'Intelligence Neurosensorielle, et nous allons vous expliquer en quoi et comment.



## **Intelligence Neurosensorielle et Ego**

Intégrer l'intelligence neuro-sensorielle, c'est adopter une posture qui nous permet de nous détacher de l'ego.

En effet, ce dernier pose des importances et se fixe sur des résultats à obtenir impérativement pour satisfaire des besoins ou éviter des peurs issues de son conditionnement... et pour se sentir exister, il impose ses exigences, sa fierté, ses jugements, sa routine, son simplisme et ses certitudes.

Nous devons alors adopter une posture qui nous permet d'observer le travail de sape de l'ego pour ensuite le rassurer, l'appivoiser. Ainsi, nous permettons plus de lucidité, une meilleure maîtrise de nous-mêmes en toute circonstance et l'expansion de notre empathie.

Adopter cette 'posture intelligente' présuppose d'être capable de reconnaître et d'interpréter les signaux que nous envoient le corps et de faire en sorte de maintenir notre présence à ses messages. Rassurez-vous, nous vous proposons dans de prochains chapitres des outils et une façon de faire.

# Devenez la version supérieure de vous-même !



Voici ce que vous apporte l'Approche Neurosensorielle :

## *Une meilleure conscience de soi*

Apprendre à écouter notre corps nous permet d'être plus conscients de ce qui se passe en soi dans le moment présent, car tout se passe à travers soi...

## *Une meilleure maîtrise de soi, peu importe les circonstances*

Se connecter au langage du corps recrée le lien entre le corps et l'esprit ; il n'y a ni séparation ni distance et nous sommes conscients de la façon dont nous appréhendons la situation.

## *Plus de fluidité dans la façon d'appréhender les obstacles*

Observer les messages du corps face à un obstacle nous aide à l'accepter et à le traverser avec agilité. Nous observons les conséquences de l'obstacle sur notre vécu sensoriel et l'intellect se tait.

## *Identifier et orienter votre intention*

L'intelligence neurosensorielle nous invite à 'orienter notre intention' pour nous assurer que nous sommes bien dans une dynamique d'ouverture et non de résistance face à l'inconnu.

## ***Prendre la bonne décision à tout instant***

Il y a lieu de faire la différence entre choix et décisions.

- ***Savoir choisir***, c'est être capable de décider de notre interprétation d'une situation en passant d'un mode réactif automatique à un mode mental adaptatif. C'est utiliser la pleine puissance de notre libre arbitre, débarrassé des scories du mental.
- ***Savoir prendre une décision*** est un processus cognitif qui active nos capacités préfrontales. Ce processus favorise la bascule en mode mental adaptatif ; il comporte 5 étapes : Accepter l'incertitude, Accepter le risque de l'échec ou de la réussite, Stabiliser la décision pour être capable de la soutenir face à des détracteurs, et utiliser le protocole 7 (NeuroSens Intuition) pour confirmer via les sensations corporelles la décision que nous avons prise par un processus cognitif.

## ***Augmenter votre confiance en soi***

Le premier axe pour activer l'Intelligence neurosensorielle est l'axe de la responsabilité. Il nous permet de réaliser que nous sommes 'propriétaires' de l'interprétation que nous donnons aux situations et de la réponse que nous apportons ; nous prenons conscience que nous sommes à l'origine des successions de causes et d'effet qui constituent notre réalité.

## ***Augmenter votre estime de soi***

Au fur et à mesure que nous expérimentons l'Intelligence Neurosensorielle, nous affinons notre connaissance de nous-mêmes. Nous nettoyons grâce à la sensorialité des charges émotionnelles négatives et réactualisons à jour 'les programmes' de notre cerveau, en enlevant tous les 'bugs' – croyances limitantes, exigences, et le poids de notre vécu.



## ***Prendre votre place***

Fondamentalement, avec l'intelligence émotionnelle, nous sommes en permanence à l'écoute de ce que nous dit le langage du corps, notre meilleur guide. Alors dès que nous nous sentons envahis, nous avons le choix que nous permet le libre arbitre : vivre avec ou changer ; accepter l'intrusion et vivre l'expérience, ou poser nos limites.

## ***Maîtriser une communication gagnante***

L'art des grands communicateurs est une merveilleuse clé pour la réussite. Vous n'avez pas 50% d'influence sur une conversation à deux, mais quasiment 100%. Les outils de la Neurosensorialité tiennent compte des 4 centres de gouvernance du cerveau de votre interlocuteur dans le but de le sortir de son stress ou de sa mauvaise foi pour le faire basculer dans le mode adaptatif préfrontal et obtenir un consensus gagnant/gagnant.

## ***Nous enrichir de nos relations avec les autres***

Au-delà de la communication gagnante, nous créons une véritable relation à long terme, riche et constructive, puisque notre interlocuteur se sent écouté, reconnu et entendu. Nous offrons une nouvelle forme de présence à l'autre dans laquelle nous sommes curieux, désireux de le comprendre et de visualiser son potentiel.

*retour au sommaire*



## Faites Grandir Charisme et Leadership

Les compétences personnelles évoquées ci-dessus s'appliquent naturellement dans le domaine en management et du leadership.

Avec l'intelligence neurosensorielle, nous sommes dans une dynamique de contrainte ou d'enthousiasme qui favorise le travail avec le cœur, une posture qui combine ***des qualités paradoxales*** :

- à la fois l'assurance liée à notre confiance et notre estime de soi,
- et l'humilité liée à la conscience de notre vulnérabilité et de l'impermanence des choses.

Les valeurs du leadership du cœur intègrent trois ressources :

- La capacité de s'orienter et d'orienter
- La capacité de se relier et de relier
- La force de faire face et de traverser les épreuves avec agilité.

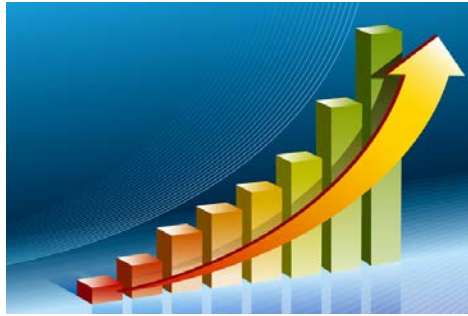
## ***Le leader est plus fort et gagne en charisme pour plusieurs raisons :***

- Il est présent à chaque instant,
- il n'impose rien tout en gardant le cap,
- il donne la liberté à chacun de s'exprimer par une écoute sans jugement,
- il facilite les initiatives tout en ayant fixé les règles,
- il sait manager avec bienveillance et obtenir l'implication de tous,
- il sait galvaniser l'équipe en fêtant les succès et en remerciant ses collaborateurs,
- il a appris à optimiser la délégation et le bon déroulement des tâches,
- il sait naviguer dans l'incertitude avec lucidité et agilité,
- il apporte une nouvelle vision de l'organisation,
- il sait se vendre et vendre ses idées,
- il a une grande influence et participe au changement viral de la culture d'entreprise,
- et bien d'autres choses encore...

## ***Et au niveau performance :***

- meilleure cohésion,
- comportements constructifs,
- meilleure communication interne,
- amélioration des processus internes,
- amélioration des compétences adaptées par rapport à la stratégie de l'entreprise,
- meilleure agilité,
- apparition d'une entreprise 'consciente',
- instauration d'une énergie enthousiaste et positive tournée vers le succès,
- etc.

*retour au sommaire*



# Comment Développer l'Intelligence Neurosensorielle ?

## Le paradoxe de l'Intelligence Neurosensorielle

Pour développer notre Intelligence Neurosensorielle : nous devons inverser notre façon de faire.

Dans la vie courante, nous sommes dans une dynamique de projection, nous figeons nos perceptions - nous ne les vivons pas.

Pour retrouver notre Intelligence Neurosensorielle, nous revenons dans le présent grâce à nos sensations corporelles et à nous nous remettons en mouvement, au lieu d'analyser le présent avec des étiquettes mentales et de prendre nos décisions dans notre mode mental automatique.

Alors l'intuition s'exprime et nous nous affirmons, mais il y a une condition : cela suppose d'être plus intime avec nous-mêmes ou avec les autres - de pouvoir se parler de TOUT ce que l'on vit sans rien rejeter, sans se mentir, sans rentrer dans tous les comportements qui en découlent et que nous appelons BARJO :

- ***B pour bannir***, rejeter ce qui se passe - le déni de ce qui est, l'ignorance volontaire des problèmes réels
- ***A pour agresser, accuser*** - pointer le doigt vers l'autre et le juger
- ***R pour râler***, comme lorsque l'on se sent victime d'un système, d'une personne

- *J pour se justifier*, lorsque l'on se sent coupable de ne pas avoir bien fait
- *O pour orgueil, Oubli ou encore Obsession*. C'est un peu le contenant qui englobe les quatre autres et nous donne l'illusion de tout savoir et de ne rien avoir à apprendre de la vie.

## Les 4 Axes de l'Intelligence Neurosensorielle

Nous avons modélisé le processus permettant l'Intelligence Neurosensorielle à partir de quatre axes, le processus VOIR :

- *V - pour 'Va vers toi'* – l'axe de la responsabilité. Cet axe nous permet de passer du 'subir à l'agir'
- *O - pour 'Observe et Investigue'* – l'axe de la clarté. Cet axe nous permet de passer 'du jugement à l'exploration'
- *I - pour 'Interroge ton Intention'* – l'axe de l'énergie. Cet axe nous permet de passer de l'obligation à l'enthousiasme
- *R - pour 'Relâche'* – l'axe de la confiance. Cet axe nous permet de passer du contrôle au lâcher-prise.

La bonne application de ces quatre axes nous permet de naviguer en toute confiance dans l'incertitude.

*[retour au sommaire](#)*

## Les Outils de l'Intelligence Neurosensorielle



Pour agir sur les 4 axes de l'Intelligence Neurosensorielle, nous avons mis en place des protocoles qui ont chacun un rôle à jouer en fonction des situations et de ce que nous vivons à travers ces situations.

Ces protocoles sont conçus pour nous permettre de revenir à nos sensations corporelles, mais aussi de débloquer une situation et d'accéder aux ressources de notre intelligence supérieure.

Tous ces protocoles sont simples – les sensations corporelles sont à fleur de peau et ne demande qu'à être écoutées et décryptées et pour cela, nous avons juste à diriger notre intellect - notre pensée - vers des endroits ou des tâches bien définies.

Alors le mental se met au service de notre introspection et la sensorialité prend toute sa place.

Tous les protocoles ont leur place dans notre quotidien et agissent en quelques secondes ; ils ne nécessitent que quelques jours d'entraînement, voire quelques semaines pour certains.

Il y a **quatre protocoles fondamentaux** à la base, qui nous permettent :

- de nous rééduquer sensoriellement,
- de nous tourner vers nous en toute situation,
- de faciliter l'acceptation des situations
- et d'explorer les difficultés, ce que nous appelons les Oops.

Nous avons aussi défini *une palette de Protocoles de Croissance*.

Ce sont des exercices qui nous permettent de travailler les quatre axes à partir des protocoles fondamentaux.

Ils nous permettent :

- d'explorer les Oops par rapport à un objectif
- de libérer l'énergie et agrandir notre espace créatif quand on se sent limité
- de déterminer un objectif ou faire un choix en déconnectant le mental.
- d'optimiser la réponse de l'intuition en activant notre préfrontal (mode mental adaptatif)
- de nous mobiliser quand nous avons le sentiment de ne pas avoir d'énergie.
- d'augmenter notre qualité d'énergie quand celle-ci est basse.
- de se dissocier d'une fixation, d'une pensée obsessionnelle quand le mental est trop fort, pour repérer les accroches à l'intérieur de soi et s'en libérer.
- de libérer les charges émotionnelles souvent inconscientes qui minimisent notre potentiel.
- de supprimer les causes inconscientes des situations récurrentes négatives que nous vivons.
- Et bien d'autres protocoles

*retour au sommaire*

## Les Outils des Neurosciences



En plus des protocoles exposés à ce chapitre, nous utilisons de beaux outils issus des neurosciences pour compléter le travail.

Les outils des neurosciences sont essentiellement cognitifs ; ils utilisent le mental pour induire une bascule en mode préfrontal adaptatif.

Il y a plusieurs façons de passer au-dessus du mental :

- attirer sa curiosité
- le prendre à son propre jeu et l'amener, par un processus de réflexion à une prise de conscience
- le guider dans un processus de réflexion pour le mettre face à ses propres contradictions
- Le faire buguer par un afflux d'information ou en lui demandant de faire plusieurs choses en même temps

*Voici un aperçu des principaux mécanismes sur lequel se basent ces outils.*

- faire la différence pensées / émotions / ressenti et mieux lire notre état intérieur
- utiliser la chronologie des centres de gouvernance du cerveau pour passer en mode adaptatif
- comprendre l'impact insoupçonné du positionnement grégaire et les problèmes dans les équipes
- utiliser les six dimensions des modes automatiques et adaptatifs pour faciliter la bascule et faire émerger l'intuition
  - la curiosité sensorielle - en opposition à la routine.
  - l'acceptation / la flexibilité - en opposition à la résistance.
  - la nuance - en opposition à l'extrémisme.

- la relativisation – en opposition aux certitudes.
  - la réflexion globale – en opposition au simplisme.
  - l'opinion personnelle – en opposition au regard de l'autre.
- Les personnalités selon les neurosciences : le Dr Jacques Fradin a établi un profil de huit personnalités basé sur le centre du cerveau le plus actif au début de la vie (le reptilien) Ces huit personnalités s'expriment à travers deux contenants :
- les tempéraments : motivation par plaisir de faire, ce que l'individu aura toujours plaisir à faire, quel que soit le résultat.
  - les caractères : motivation par besoin de résultat ; une motivation supplémentaire, tout en étant source de stress lorsque le résultat n'est pas obtenu.

*retour au sommaire*



# Comment Vous Former à l'Intelligence Neurosensorielle ?

## Plusieurs Axes de Formations selon vous désirez

- Vous êtes leader, manager, DRH et souhaitez comprendre et intégrer nos outils dans votre pratique
- Vous souhaitez devenir coach dans le respect de l'éthique de ce métier tout en pouvant utiliser nos outils dès vos premiers coachings
- Vous êtes déjà coach, formateur ou consultant et souhaitez élargir votre offre avec de nouvelles méthodes et un panel de formations, e-learning, tests et jeux clés en main



Nos formations sont reconnues et certifiées par *ICF, l'International Coach Federation*, la plus grande organisation mondiale de coach.



## **Vous êtes Manager, Leader, DRH et vous souhaitez gagner en agilité**

Nous accueillons dans nos formations des managers et leaders motivés qui veulent pratiquer et comprendre les outils de l'Intelligence Neurosensorielle. Le manager n'est-il pas lui-même un accompagnant ?

Si vous souhaitez favoriser l'agilité dans votre service ou votre entreprise, nous pouvons vous mettre en contact avec des coaches, formateurs et consultants qui ont été certifiés à notre approche.

**Pour plus de renseignements  
Cliquez ci-dessous**





## **Vous souhaitez devenir Coach Certifié à l'Approche Neurosensorielle**

Nous vous accueillons à Barcelone au cours de 2 semaines (printemps et octobre) en résidentiel.

Ces deux semaines sont entrecoupées de travaux d'intégration : pratique avec vos pairs, supervision, coachings réels et e-learning.

La formation vous donne le statut de Coach Professionnel et vous ouvre la certification ICF

**Pour plus de renseignements  
Cliquez ci-dessous**



*[retour au sommaire](#)*



## **Vous êtes déjà Coach, Accompagnant, Formateur ou Consultant**

En tant que coach, accompagnant, formateur ou consultant, vous aurez probablement à travers ces pages compris ce que vous apporterait une certification à l'Approche Neurosensorielle.

Soyez les premiers à proposer une méthode inédite, concrète, simple à mettre en place, rapide et puissante.

### **Les bénéfices de l'approche :**

- Proposer de nouveaux outils et accompagner vos clients dans la durée avec plus de facilité
- Affûter votre pratique et gagner en efficacité dans votre travail d'accompagnement
- Être plus créatif dans vos formations et apporter des solutions plus performantes
- Apporter de nouvelles solutions et plus de résultats
- Développer l'entreprise consciente pour mieux appréhender les enjeux du futur
- Élargir votre offre, toucher de nouveaux clients et augmenter votre C.A.
- Proposer des plans de formation individuels et collectifs, avec formation et entraînements en e-learning

**Dans votre pratique**, vous allez pouvoir agir avec plus d'efficacité sur des problèmes récurrents dans les organisations :

- Plaintes sur un manager ou un collaborateur
- Dysfonctionnement dans l'entreprise - des erreurs importantes sont commises
- Turnover important et problèmes d'absentéisme
- Changements en tous genres : de stratégie, d'objectif, de direction, de logiciel
- Mal-être au travail, burnout, suicides

Vous allez directement **optimiser les axes de développements d'une organisation** :

- Améliorer la cohésion, changer des comportements
- Améliorer les performances
- Permettre une meilleure circulation de l'information, une meilleure communication interne
- Favoriser de meilleures relations
- Améliorer les processus internes
- Améliorer et adapter les compétences managériales par rapport à la stratégie de l'entreprise.
- Impulser l'agilité
- Et bien d'autres choses...

Nous souhaitons aller au-delà d'une simple relation commerciale pour participer à la grandeur de l'humanité. C'est pourquoi nous tenons particulièrement à instaurer avec nos diffuseurs **une relation de type gagnant / gagnant** :

- Nous avons besoin de vous pour diffuser ces outils et accompagner les êtres humains vers le mieux-être
- Vous êtes parmi les premiers à proposer une méthode concrète, facile, rapide et efficace
- Nous participons ensemble à la guérison d'une planète qui nous apparaît de plus en plus malade...

Alors si l'aventure vous tente, autant la rendre agréable, ludique et active, et c'est vers cela que nous avons orienté notre pédagogie...

## Un apprentissage viral

Pour vous permettre d'intégrer aisément notre approche, nous nous référons à un axiome qui a été confirmé depuis longtemps par les chercheurs en neurosciences et les pédagogues éclairés :

Nous apprenons plus rapidement quand nous le faisons dans la perspective de réexpliquer ce que nous venons d'apprendre...

Là où de nombreux étudiants vont passer par de véritables souffrances pour apprendre, celui qui donne des cours de soutien sur ce qu'il vient d'apprendre va intégrer la matière avec plaisir et beaucoup plus rapidement, et c'est ce que nous avons mis en place dans l'Académie de la Neurosensorialité !

Nous appliquons une pédagogie basée à 80 % sur de l'expérience et des échanges, et 20% de théorie

Ces formations sont complétées par des vidéos et tests en e-learning

### Deux types de formation : en ligne ou présentiel



Formation de PRATICIEN  
2x2 jours

à L'APPROCHE  
NEURO-SENSORIELLE

**ACSTH**  
Assessment Coach Society, Training Hours  
International Coach Federation



Formation de PRATICIEN  
en ligne

à L'APPROCHE  
NEURO-SENSORIELLE

**CCE**  
Continuing Coach Education  
International Coach Federation

*[retour au sommaire](#)*

# Les outils clés en main pour vos clients

Nous avons mis en place des outils que vous pouvez diffuser et revendre directement à vos clients. Pour cela, nous avons créé un Portail de formation spécifique qui vous permet d'inscrire directement vos participants et de suivre leur progression.

Vous bénéficiez directement :

- **de Packs Formations**, comprenant le déroulé, les supports de cours participants, les slides, un support pédagogique et des jeux

Trois thématiques disponibles pour l'instant :

- o Leader Agile : 2 jours pour explorer les 4 axes de l'intelligence neurosensorielle et gagner en agilité
  - o Leader Coach : 2 jours pour mieux accompagner le collaborateur et adopter la posture de coach
  - o Communication Gagnante : 2 jours pour développer l'Art des grands communicateurs et arriver au consensus gagnant / gagnant
  - o Et d'autres à venir...
- **d'Entraînements en ligne** : le participant reçoit un email avec un exercice, puis des quizz pour vérifier la bonne intégration des exercices. Ces entraînements commencent par du e-learning pour rappeler ce qui a été vu lors des ateliers.

Trois thématiques disponibles pour l'instant :

- o Leader Agile :  
10 semaines - 1 thématique par semaine avec un mail le lundi, un mail le mercredi pour relancer et un mail le vendredi pour le débriefing et le quizz

- Communication Agile :  
8 semaines - 1 thématique par semaine avec un mail le lundi, un mail le mercredi pour relancer et un mail le vendredi pour le débriefing et le quizz
  - Leader Coach :  
10 semaines - - 1 thématique par semaine avec un mail le lundi, un mail le mercredi pour relancer et un mail le vendredi pour le débriefing et le quizz
  - Processus VOIR (disponible prochainement) :  
4 semaines - 1 exercice par jour et un des quatre axes par semaine. Idéal pour permettre au collaborateur de prendre le recul nécessaire pour l'intelligence neurosensorielle
  - Et d'autres disponibles prochainement...
- **Un jeu de Cartes pédagogique**  
Pour développer l'agilité selon les quatre axes de l'Approche Neurosensorielle. Ou comment s'évaluer tout en comprenant les principes fondamentaux de l'approche.
  - Des **formations e-learning** à disposition de vos clients incluant des tests en ligne et sur des thèmes variés :
    - gestion du stress à froid et à chaud
    - communication et gestion de la mauvaise foi
    - prise de décision
    - personnalités et motivation
    - et autres outils de coaching
  - Des **tests en ligne seuls** sur des thèmes variés :
    - le Stress (2 tests + vidéo)
    - DISC et Neurosciences (3 tests)
    - la Communication (2 tests)
    - le Leadership Agile (4 tests)
    - mon Leadership (5 tests)
    - Coaching (8 tests)



Et, cerise sur le gâteau :

- D'ici fin 2018, un super test complet de 80 questions sur l'Agilité et le Quotien d'Intelligence Neurosensorielle  
Un outil d'évaluation de l'agilité du leader avec des minis-cours en face de chaque réponse.

***Téléchargez la Liste  
de nos Packs Clés en main***

## **Devenez Praticien Certifié à l'Approche Neurosensorielle**

Pour plus de renseignements

Cliquez ci-dessous



Au plaisir de vous y retrouver !

Olivier Masselot et Samy Kallel

*retour au sommaire*