



El reclutamiento y selección de personal **es el proceso en el cual las empresas contratan al talento adecuado para ocupar un puesto en específico**, a través de una sólida estrategia que les permita llegar al candidato más idóneo para el cargo.

La mejor forma de solucionar la falta de tiempo o recursos para la atracción y contratación de talento, es a través de la **colaboración con una empresa especializada en el tema** y que provea de herramientas y experiencia para encontrar el talento adecuado.

¿Por qué elegir externalizar el Reclutamiento y Selección?

Las empresas cada vez optan más por externalizar sus procesos de selección, **ya sea porque estén llevando a cabo un proyecto de gran volumen o porque quisieran delegar en un experto sus procesos de reclutamiento mientras optimizan sus costes de selección**. Además proporciona una mayor objetividad en el análisis de las necesidades de los puestos de trabajo.



¿Cuáles son las ventajas de externalizar el Reclutamiento y Selección?

- Encuentras al talento que buscas por personal experto.
- Asesoramiento por parte del personal experto en cuanto a la descripción del perfil buscado en el mercado, ventajas competitivas, oferta y demanda, etc.
- Disminución del tiempo del proceso de selección.
- Reducción de costes.
- Imagen y profesionalidad de la empresa.

Etapas del reclutamiento y selección de personal



Análisis de necesidades

Conocer qué puestos hay que cubrir, las funciones que desarrollarán y qué papel tienen en el desarrollo de la organización y en el logro de los objetivos comerciales.



Reclutamiento

Se desarrollan diversas acciones para la búsqueda de perfiles; puede ser con la publicación de ofertas laborales o a través del headhunting.



Selección

Tras una serie de pruebas (pruebas técnicas, exámenes psicométricos, etc.) y una o varias entrevistas, se selecciona al candidato que mejor responda a las necesidades del puesto y a la cultura laboral de la empresa.



Incorporación

Para una exitosa suma de talento es necesario planificar cada paso de la incorporación, para que queden claras las funciones a desarrollar y las reglas laborales. A este procedimiento también se le conoce como onboarding.

Encuétranos en: