

本人力资源通讯是FINEX金隼以电子版本的形式，免费给客户、人才和合作伙伴发布的人力资源资料的简报。目的为使收件人在中国人力资源的重要发展方向和法规方面得到快速和简短的资讯，俾使其能获得及时的更新资料和分析,帮助其更好地在中国管理人力资源和合规要求。

### 中国失业保险费率全面下调

人力资源社会保障部、财政部在上月联合印发了《关于阶段性降低失业保险费率有关问题的通知》（人社部发〔2017〕14号文，以下简称《通知》）。《通知》订明，从2017年1月1日起，现执行失业保险总费率为1.5%的省分（省级行政区，含自治区、直辖市），可以将总费率降至1%。执行期限至2018年4月30日。

#### 背景

实施减税降费政策，适当减低社会保险费率，是国家既定方向为企业减负的重要调控举措。国务院前已先后在2015年3月和10月降低了失业、工伤和生育三项保险的费率。去年4月，国务院再实施阶段性降低企业职工基本养老保险和失业保险费率，但各保险基金运行结余参差。

因为人口老龄化以及其他原因，养老保险和医疗保险基金收支平衡压力日益持续，可持续性面临严峻挑战。另一方面，工伤保险和生育保险费率亦已降至较低水平（生育保险与基本医疗保险于今年已开始试点合并- 请参阅《金隼人力资源通讯2017年3月号》）。根据人力资源社会保障部统计数据显示，2016年的工伤保险结余约为122亿元；生育保险则存在少量缺口。

截至2016年底，据统计保险费率减低已为企业降低成本约1350亿元，促进了实体经济发展。其中主要减收为失业保险基金，已达约900亿元。失业保险两次降低费率后，基金运行总体相对平稳。截至2016年底，累计结余5235亿元，具备再降费条件。

#### 要点

“失业保险总费率”是当地企业与个人缴纳失业保险金的应用费率的总和，企业与个人分别按政府规定费率就当地当年适用社会保险基数缴纳失业保险金。当地的社会保险基数，是指职工在一个社保年度的社会保险缴费基数（基本按照上一年度的工资性收入的月平均额确定，具体数额根据各地区实际情况而定）。

失业保险费率2015年3月开始由3%统一降至2%。2016年5月,《人社部发〔2016〕36号文》规定在若干条件下将失业保险总费率阶段性降至1%至1.5%。《通知》发布之前,全国已有约10个省份将失业保险费率降至1%。

今次《通知》基本上消除了2016年的条件,把1%费率普及到其它22个省分,预计将再为企业降低成本约234亿元。《通知》生效后,两年累计失业保险费总率减幅达三分之二,实质减低企业成本。

人力资源社会保障部失业保险司在上月22日的全国失业保险工作座谈会期间就此次降低失业保险费率等有关问题作出了说明。

人力资源社会保障部强调,此次减低费率不会影响失业保险待遇的标准和足额发放。失业保险费率降至1%后,虽然一些地区可能会出现收不抵支的情况,但预计此等地区可以利用以前年度滚存结余和省级调剂金缓解缺口。具体方案由省级人民政府根据本地基金结余情况确定,此举可以利于基金平稳运行。

为了与2016年阶段性降低失业保险费率政策期限保持一致,《通知》降费政策订明执行期到2018年4月30日,确保失业保险制度的可持续性;也规定了单位及个人的费率应当统一,以及个人费率不可超过单位费率。

## 人力资源行动

保险费率降低对企业 and 个人的影响,视乎地方政府实际对企业 and 个人的相对降费幅度而定。假如个人也分享降费率一部分,则意味着职工到手的收入可能稍为增加。无论如何,总体降费能体现减低企业成本和加强职工收入,对进一步改善营商条件和个人收入有利。企业人力资源部门应与内部管理部门和职工积极沟通降费政策,建立更好的劳资关系,协助创造更佳的中国营商环境。

---

**FINEX金隽** 专为跨国公司及知名中国企业在中国提供专业的金融投资、咨询、管理营销、资讯科技、医药、制造业和其它人才招聘服务部门。在资深和专业的管理层领导下,团队及其网络在上海,北京和香港助您在全国解决专业和管理人才的需求。如果您想了解更多的信息,欢迎来电或者约见。

免责声明:本通讯仅旨在向客户提供简要的一般性参考信息,不构成我公司对客户的咨询建议,我公司不承担可能因使用该通讯而构成的任何损失责任。