



# Equipo de Ministerio Camp Hope

**¡ Camp Hope no puede ser exitoso sin un equipo de adultos dedicados a este ministerio!**

## Construir un Equipo de Ministerio es esencial

¡ Los equipos de ministerio son importante! A lo mejor usted se siente un poco como yo cuando empezamos nuestro primer Camp Hope:

*Yo estaba sorprendida y aterrorizada que el concilio de la iglesia había aprobado mi “propuesta de Camp Hope.” ¿Qué estaban pensando? Por más que yo quería empezar Camp Hope, ¡estaba segura que los servidores más precavidos de la congregación iban a ver mi plan loco de dejar que los adolescentes sueltos con nuestros niños e iban a decir no! En mi usual visión empresarial, he recurrido a personas más razonables que yo para detenerme si estoy arriesgando mucho. Sin embargo, no solamente endorsaron mi visión, sino también invirtieron dinero para empezar el programa.*

*Jamás olvidaré ese primer año de Camp Hope. No sabía de computadoras y el evento de entrenamiento fue mayormente decorar el gimnasio y repartiendo puños de apuntes escritos a mano y fotocopiados que con confianza llamamos currículo. Había doce campistas, cuatro adolescentes, y cuatro madres (las madres de los doce niños y cuatro adolescentes). Tal y como resultó, cosas maravillosas ocurrieron ese verano, a pesar de nuestro liderazgo.*

*Para el siguiente año, estábamos claros del entrenamiento y el esqueleto de los recursos empezaron a emerger. Sin embargo, casi se muere este proyecto cuando me fui porque no teníamos un equipo de ministerio. Claro, hubo muchos voluntarios, pero ellos pensaron que su trabajo era de ayudarme, la persona con salario. ¡Un error muy grave! Aunque de promedio teníamos a setenta campistas y teníamos un personal genial, no había líderes centrales para mantenerlo todo junto. La gran sorpresa fue las semillas que habían sido sembradas en los niños que no permitieron que muriera Camp Hope. Después de un descanso de tres años, ¡un grupo de jóvenes de secundaria fueron a una reunión del concilio y pidieron que regresara Camp Hope! ¡Ellos finalmente tenían edad para formar parte del personal para el siguiente verano y querían servir! – Peggy Hahn, Director Ejecutivo, LEAD*

Esto es típico en muchas Iglesias. Seamos realistas. A veces es más fácil hacerlo nosotros que tomar el tiempo para desarrollar líderes adultos. Además, para muchos es difícil ceder el control. Cuando invitamos a líderes adultos, tenemos que ceder el control porque a veces no lo hacen como nosotros lo haríamos. Sin embargo, debemos recordar que Dios nos ha llamado a servir a la comunidad. Para ser fiel a ese llamado, debemos construir un ministerio que va a durar, aunque nos vayamos. Construir un Equipo de Ministerio es esencial para formar la base de Camp Hope que va a durar por generaciones.

Sabemos que cuando hay un equipo de ministerio fuerte, Camp Hope está activamente viviendo su misión, visión y valores. De esa misma manera, cuando Camp Hope es el proyecto de un individuo o grupo pequeño, la congregación y el vecindario no reciben todos los beneficios de su inversión. ¡Construir un equipo de ministerio fuerte cada año es vital! Como cualquier comunidad de liderazgo, es esencial traer nuevas personas y mover a líderes con experiencia a servir en otros puestos de la congregación. Algunas congregaciones ponen límites a los puestos de su equipo de ministerio para asegurar movimiento de liderazgo. Como sea que usted lo haga, asegúrese de incluir a adolescentes, adultos jóvenes y mayores de edad a la mesa para tener un equipo transgeneracional.

**La moraleja de esta historia es NO DEPENDA DE UNA SOLA PERSONA PARA DESARROLLAR CAMP HOPE EN SU CONGREGACION.**



## Cargos para el Equipo de Ministerio de Camp Hope

Los siguientes cargos son útiles para ayudar al Equipo de Ministerio de Camp Hope. Una persona puede asumir más de un cargo dependiendo de sus dones, tiempo y pasión. Todos forman parte de la planificación, evaluación y celebración de este ministerio, sin embargo, algunos trabajarán detrás y otros serán mentores para los miembros del personal.

Estos mentores son parte de un grupo grande de adultos de la congregación que se llama el Equipo de Ministerio de Mentores. ¡Todos los miembros del personal deben tener un mentor! Como hemos mencionado anteriormente, Camp Hope es un ministerio transgeneracional de toda la congregación. Los domingos por la mañana durante Camp Hope es un tiempo de adoración y celebración por todos.

### **Líderes de equipo**

- Supervisa áreas del ministerio de acuerdo al marco cronológico
- Apoya todas las áreas de la vida del campamento
- Mentora al director del campamento
- Maneja el presupuesto y las ordenes
- Establece los estándares de seguridad, calidad e integridad
- Llama a la comunidad de la iglesia a orar por el campamento

### **Administrador** (Registrador / Tesorero)

- Recibe las formas de registro de los campistas & las solicitudes del personal
- Registra los datos
- Registra el dinero y lo dispersa con responsabilidad a la persona que va a hacer el depósito
- Crea estados de cuenta para las familias

### **Coordinador de comunicaciones**

- Promueve el campamento dentro de la congregación y la comunidad
- Desarrolla maneras en el que el campamento y la congregación puedan interactuar
- Provee los siguientes materiales: Family Connections (conexiones familiares) & Camp Newsletter (boletín del campamento)

### **Coordinador de diseño**

- Planifica el visual para el tema semanal
- Coordina la preparación de “efectos especiales” y el arreglo de voluntarios

### **Coordinador de voluntarios**

- Identifica las funciones de los voluntarios dentro del campamento
- Extiende una invitación a los voluntarios
- Dirige los servicios de los voluntarios

### **Líder del equipo de mentores**

- Identifica mentores dentro de la congregación, con el apoyo del liderazgo congregacional
- Entrena a los mentores utilizando el Training Outline/Esquema de Entrenamiento (*Se encuentra en el recurso Building a Mentor Ministry ‘Construyendo un Ministerio de Mentores’*)
- Empareja a los jóvenes con mentores
- Recopila los acuerdos/pactos firmados de todos los mentores (*Se encuentra en el recurso Building a Mentor Ministry ‘Construyendo un Ministerio de Mentores’*)
- Reunirse con los mentores cada semana en “Covenant Meetings (juntas del acuerdo)” para ver cómo va todo y responsabilizar a los mentores a lo que firmaron en su acuerdo/pacto



**Mentor de Imaginarium:** *Imaginarium es una rotación donde los campistas imaginan como hubiera sido vivir en el tiempo de la historia bíblica por medio de sus sentidos, el drama y la música.*

- Desarrolla canciones para apoyar la Escritura del día, las metas y el tema del verano
- Crea un libro de canciones para el personal con permiso de los autores
- Apoya al director de Imaginarium durante el transcurso del programa

**Mentor de Juegos:** *Juegos es una rotación donde los campistas descubren más sobre la historia bíblica por medio de juegos y actividades que ayudan a fomentar equipos. Nota: martes y jueves se juega afuera para “día de chapoteo”.*

- Desarrolla juegos para apoyar la Escritura del día, las metas y el tema del verano
- Crea un libro de juegos para el personal
- Apoya al director de Juegos durante el transcurso del programa

**Mentor de Explorar:** *Explorar es una rotación donde los campistas descubren más sobre la historia bíblica por medio de manualidades y proyectos de ciencia.*

- Desarrolla manualidades y materiales que apoyan la Escritura del día, las metas y el tema del verano
- Crea una lista de materiales para el personal
- Ordena materiales para manualidades y proyectos de ciencia en mayo & junio
- Organiza los materiales para cada semana
- Apoya al director de Explorar durante el transcurso del programa

**Mentor de Merienda:** *Merienda es una rotación donde los campistas descubren más sobre la historia bíblica por medio de la comida y hace una conexión con la historia o lección del día.*

- Desarrolla ideas utilizando la comida que apoyan la Escritura del día, las metas y el tema del verano
- Crea una lista de comida para el personal
- Ordena y/o compra los materiales para la comida
- Organiza los materiales de la comida conforme sea necesario
- Apoya al director de Meriendas durante el transcurso del programa

**Mentor del campamento del Discipulado:** *Los campistas del Discipulado son de 5<sup>th</sup> y 6<sup>th</sup> grado. Estos campistas aprenden al ayudar a otros durante las rotaciones (Imaginarium, Juegos, Explorar y Merienda), haciendo un proyecto de servicio, y eventos especiales cada semana.*

- Desarrolla un programa para los campistas del Discipulado que apoya la Escritura del día, las metas y el tema del verano
- Busca proyectos de servicio y oportunidades de misión para los campistas del Discipulado
- Apoya al coordinador del Discipulado durante el transcurso del programa

**Mentor o Director de AC/DC:** *AC (Antes del Campamento) y DC (Después del Campamento) son cuidados extendidos de Camp Hope, que funcionan de 9:30-3:30. Nota: algunos campamentos emplean a jóvenes como directores de AC o DC mientras otros emplean miembros del personal que son supervisados por un líder adulto.*

- Desarrolla cuidado extendido que apoya la Escritura del día, las metas y el tema del verano
- Crea un resumen para el personal
- Planifica para la merienda de la tarde
- Considera las necesidades del personal y si se necesitan más
- Planifica trabajos de servicio
- Apoya al personal durante el transcurso del program

## Prepare – Actue – Reflexione - Celebre

Construya una base sólida para Camp Hope mediante la involucración de personas al comienzo del ciclo del campamento. Recuerde que miembros del Equipo de Ministerio pueden invitar a otros para que ayuden a preparar el campamento. ¡Nunca es demasiado tarde para involucrar a personas! Entre más personas estén involucradas, su base será más grande y también la celebración durante los servicios de los domingos.

¡Empiece temprano en el año escolar! Busque a individuos con los dones ya mencionados e invítelos a servir en el Equipo de Ministerio en el otoño. Es recomendable tener su equipo listo para el 1° de enero. Usted puede ver esto en el recurso *Timeline for Success (Esquema Cronológico de Existo)*, el cual describe lo que debe suceder cada mes para que usted se PREPARE para tener un Camp Hope exitoso.

Después del campamento, usted necesitará que su Equipo de Ministerio se reúna para REFLEXIONAR. Tres preguntas geniales son:

- **¿Qué?** ¿Qué pasó que te impresionó? ¿Cómo fue tu experiencia? ¿Qué funcionó y qué no?
- **¿Y qué?** ¿Qué significa esto? ¿Por qué ocurrió esto y qué debe suceder en el futuro para mejorar Camp Hope?
- **¿Ahora qué?** ¿Qué acciones deben ocurrir para el año que viene? ¿Quién va a ser responsable de asegurarse que estas acciones lleguen a cumplirse?

Finalmente, ¡no olvide CELEBRAR! Esto puede ser con su Equipo de Ministerio al igual que con su la congregación entera. Ponga en alto las historias maravillosas de cómo Camp Hope ha impactado las vidas de los campistas, los miembros del personal, los padres, y los mentores.

¡ Las personas apoyan lo que ayudaron crear!

## 10 Esenciales para un liderazgo de voluntarios exitoso:

1. Ore por sus personas, el ministerio, y la oportunidad de compartir el liderazgo.
2. Conozca a sus personas. Siéntese con ellos, cara a cara, escuchando sus esperanzas, sueños, pasiones y preocupaciones, etc.
3. Descubra los dones de las personas en su congregación.
4. Identifique las necesidades que está tratando de llenar.
5. Comunique expectativas claras sobre el tiempo y duración de compromiso.
6. Conecte las necesidades con los dones.
7. Oriente a los líderes conforme tomen responsabilidades.
8. Cuide de los líderes mientras ellos sirven.
9. Evalúe a los líderes después de que hayan servido.
10. Agradezca a los líderes por haber servido.