

TERMÓMETRO LABORAL

OCCMundial



¡Te damos la bienvenida al nuevo termómetro laboral de OCCMundial!

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

Termómetro de contrataciones durante el COVID-19

Cada semana encuestaremos a reclutadores de todo el país para saber el estatus real de sus contrataciones. Aquí puedes conocer los resultados del 23 al 30 de abril de 2020.



40%

de los reclutadores continúa de algún modo con sus contrataciones

Después de 5 semanas de declarada la emergencia sanitaria en México, el **40% de los reclutadores** encuestados en México mencionaron que su empresa continúa de algún modo con sus procesos de selección. **Otro 60%** mencionó que decidieron pausar sus contrataciones debido a la disminución de sus ventas o que sus actividades no son consideradas como esenciales.

Las razones para seguir solicitando personal son las siguientes:

Un **27 % de las empresas tiene posiciones críticas** por cubrir para poder continuar con su negocio. Algunos puestos como repartidores, ejecutivos de atención a clientes o especialistas en e-commerce han incrementado su demanda por el comercio en línea.

Otro **10 % mencionó que mantiene el ritmo normal** de contrataciones, sobre todo con perfiles administrativos: asesores comerciales, Mercadotecnia, Contabilidad, entre otros. En la mayoría de los casos, sus actividades son accesibles para ser llevadas a cabo desde casa (home office) y una vez que se reactive el mercado acudirán a las instalaciones.

El **3 % restante mencionó que está teniendo mucho más contrataciones**. En este rubro se han identificado empresas que ofrecen productos o servicios de primera necesidad, por lo cual sus operaciones se han mantenido o incluso aumentado, lo que también significó un crecimiento de vacantes y la necesidad de cubrirlos.

Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

1. Vacantes creadas en occmundial.com

(Por vacantes creadas nos referimos a todas las ofertas de empleo hechas por los reclutadores, pueden o no estar visibles para los candidatos.) Datos tomados del 16 de marzo al 27 de abril 2020.



-54%

vacantes creadas a nivel nacional

Estados con menos vacantes creadas

- Baja California
- Baja California Sur
- CDMX
- Chiapas
- Estado de México
- Guanajuato
- Nuevo León
- Puebla
- Quintana Roo
- Yucatán

Categorías con menos vacantes creadas

- Administrativos
- Arte y diseño
- Comunicación
- Construcción
- Deportes
- Derecho
- Mercadotecnia
- Recursos Humanos
- Servicios generales (oficios)
- Turismo

2. Vacantes publicadas en occmundial.com

(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)



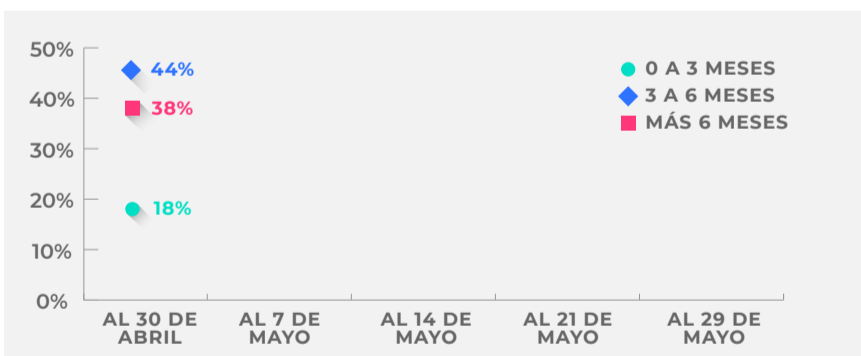
Antes de que se declarara oficialmente la emergencia sanitaria en el país, occmundial.com reportaba más de 84,000 vacantes publicadas en todo el país. La reducción de ofertas de empleo en un 34% se debe a que en sectores como Turismo, Deportes y Salud o Ciencias Sociales se paralizaron las actividades en apoyo a las medidas propuestas por el gobierno, lo que detuvo en gran medida su economía.

Por otro lado, los servicios generales (oficios) han mantenido un ritmo de crecimiento constante, gracias a que puestos como choferes, repartidores, mensajeros, almacenistas, entre otros, han sido más necesitados durante la contingencia por COVID-19.

La tendencia de sueldos está entre los \$10,000 a \$15,000 en todos los estados.

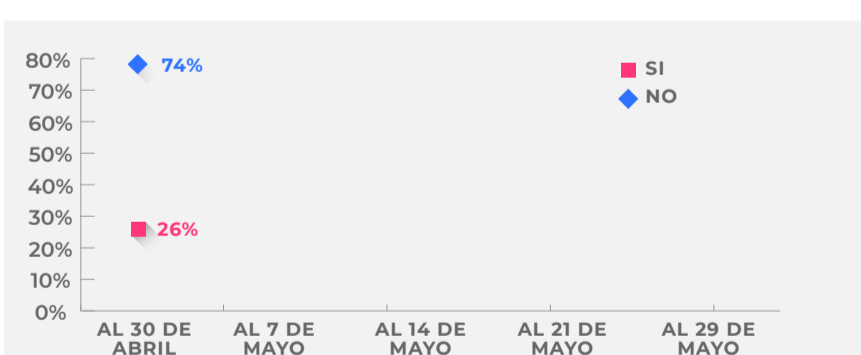
La expectativa empresarial

Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 30 de abril de 2020.



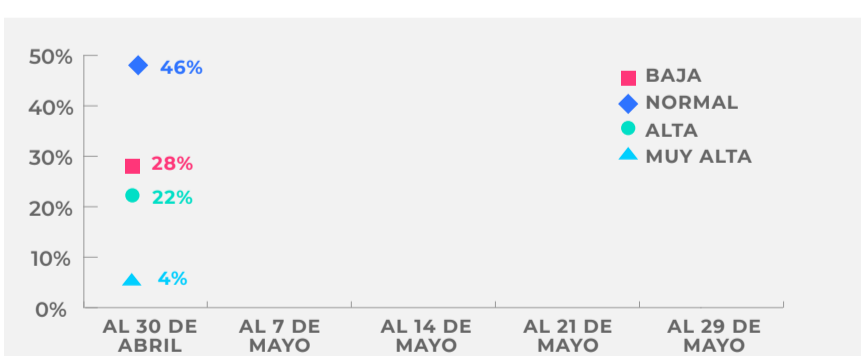
Recuperación económica

Teniendo en mente que, en el mejor de los casos la Jornada Nacional de Sana Distancia concluirá el 30 de mayo de 2020, el **44%** de las empresas tienen la expectativa de reanudar sus actividades y recuperar por completo su economía en un lapso de **3 a 6 meses**, (noviembre).



Contrataciones temporales

A raíz de que muchas empresas necesitan o necesitarán colaboradores por un tiempo limitado debido a la emergencia sanitaria, hasta el día de hoy solo un **26%** de compañías manifestó tener este tipo de contratación, lo que muestra el gran impacto que ha tenido esta pandemia en la economía de nuestro país.



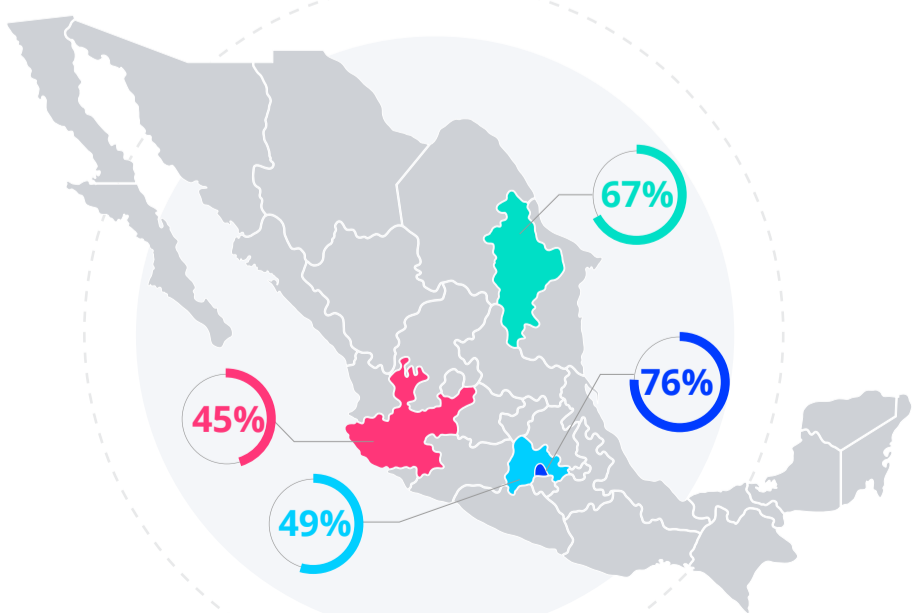
Productividad de los colaboradores

Ya sea que tengan que presentarse en sus instalaciones o continuar contingencia los colaboradores están expuestos a situaciones e información que pueden modificar su compromiso en el trabajo. Esta semana, el **72%** de las empresas consideró de **Normal a Muy alta** la productividad de sus colaboradores.

Radar nacional de vacantes

En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país (del 23 al 30 de abril vs. semana anterior).

- CDMX**
ATC
76% + vacantes
- Nuevo León**
Logística
67% + vacantes
- Jalisco**
Tecnología
45% + vacantes
- Edo. de México**
Manufactura
49% + vacantes



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 23 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de personas a encontrar a un nuevo empleador y mejorar sus vidas, contribuyendo así al progreso del país. Hoy en día somos el punto de encuentro de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.