

# TERMÓMETRO LABORAL OCCMundial



¡Te damos la bienvenida al nuevo termómetro laboral de OCCMundial!

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

## Termómetro de contrataciones durante el COVID-19 (SEMANA 11)

Cada semana encuestaremos a reclutadores de todo el país para saber el estatus real de sus contrataciones. Aquí puedes conocer los resultados del 3 al 9 de julio de 2020.



## 37% de las empresas tiene un comité propio para evaluar cuándo regresar a sus actividades

Las medidas gubernamentales están para cumplirse, eso lo tiene claro un 49% de las empresas encuestadas en México a las que se les preguntó cómo decidirán el momento en que sus colaboradores acudirán presencialmente al trabajo; sin embargo, un **37% más mencionó que cuentan con un comité propio** para tomar esa resolución; un 9% adicional indicó que las actividades de su empresa son consideradas "esenciales", por lo cual no tienen ese problema; mientras que un **4% señaló que todo depende de cuánto más puedan resistir económicamente**.

### Dependerá de los clientes o incluso de los mismos empleados

Esto, a raíz de los colores de los semáforos en cada estado del país, en donde ya están reactivándose algunas actividades pero se conoce todavía el riesgo y los cuidados que implica el transitar libremente por las calles.

Por lo cual, algunas empresas, a pesar de cumplir con los requisitos solicitados por el gobierno y tener el visto bueno para regresar presencialmente, **están evaluando internamente si es la mejor solución o tienen posibilidad de continuar haciendo home office**, por ejemplo.

En algunos casos, mencionaron que dependerá de qué tanta demanda tiene su producto o servicio por parte de los clientes, y otros más argumentaron que **se dará oportunidad de decidir a las personas si quieren continuar trabajando desde casa o prefieren acudir a las instalaciones corporativas**.

### 3 de cada 4 empresas modificarán su forma de trabajar

Un hecho sin precedentes, es que el **75% de las empresas encuestadas están convencidas de que volver presencialmente no significa regresar a su forma de trabajo habitual (antes del COVID-19)**, ya que tendrán todo un listado de nuevas reglas, hábitos y lineamientos por cumplir para cuidar a sus colaboradores, tales como el escalonamiento de horarios, la sanitización permanente o la reducción de personas en lugares cerrados. Lo alarmante es el 25% de organizaciones que no prevé ningún cambio.

En las próximas semanas desglosaremos aún más las medidas que tomará cada compañía.

## Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

### 1. Vacantes creadas en occmundial.com

(Por vacantes creadas nos referimos a todas las ofertas de empleo hechas por los reclutadores, pueden o no estar visibles para los candidatos.) Datos tomados del 16 de marzo al 9 de julio de 2020.



### 2. Vacantes publicadas en occmundial.com

(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)



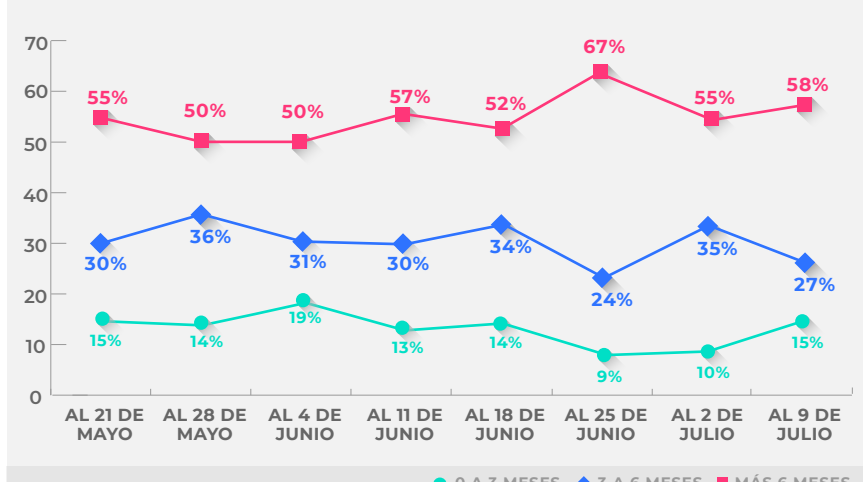
Con **1400 vacantes publicadas más** (vs. la semana pasada), hoy en día en nuestra bolsa de trabajo se reporta una reducción de 50% menos anuncios de empleo, situación que no ocurría desde el 7 de mayo (termómetro laboral #2).

Las categorías de **Ventas, Atención a Clientes, Sector Salud y Arte y Diseño (que es una de las más afectadas por la pandemia)** mostraron un incremento considerable de vacantes publicadas, en algunos casos, estos puestos son temporales mientras las empresas evalúan su recuperación económica de los siguientes meses.

La tendencia de sueldos se mantiene por séptima semana: **el 27% de las ofertas de empleo** publicadas en estos días ofrecieron sueldos de \$5000 a \$10,000.

## La expectativa empresarial

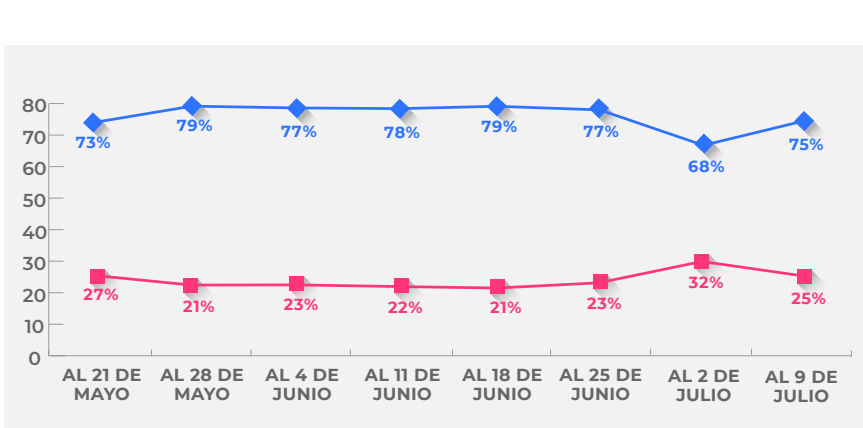
Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 9 de julio de 2020.



### Recuperación económica

Esta semana se concretó la reapertura de algunos lugares comerciales con gran aforo, lo que invitaba a pensar que la reactivación y el optimismo de por recuperarse económicamente de algunas empresas sería mayor.

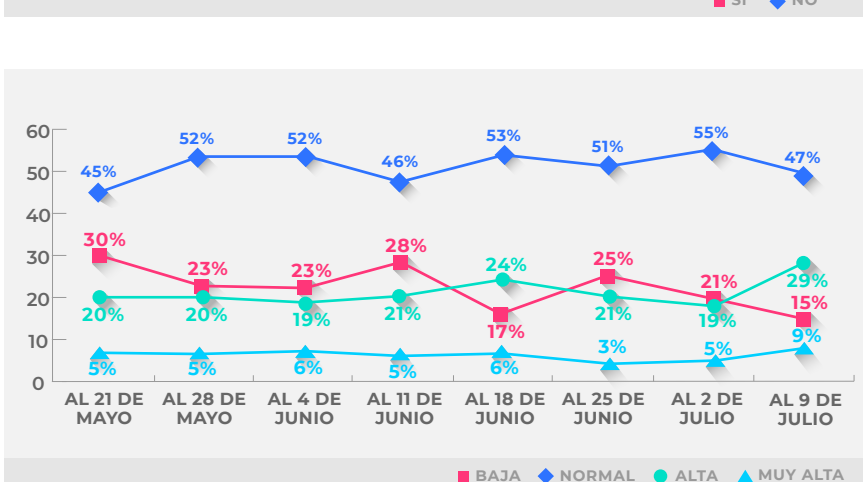
Sin embargo, no fue así: **el 85% de las compañías continúa en la incertidumbre y se prevé así por 6 meses o más**.



### Contrataciones temporales

Una cuarta parte de las empresas encuestadas (25%) manifestó tener puestos temporales, **entre los que destacan personal de RR.HH. y de Enfermería**.

Es posible que conforme más empresas vayan reactivándose, estas dos categorías cuenten con más contrataciones temporales o de planta.



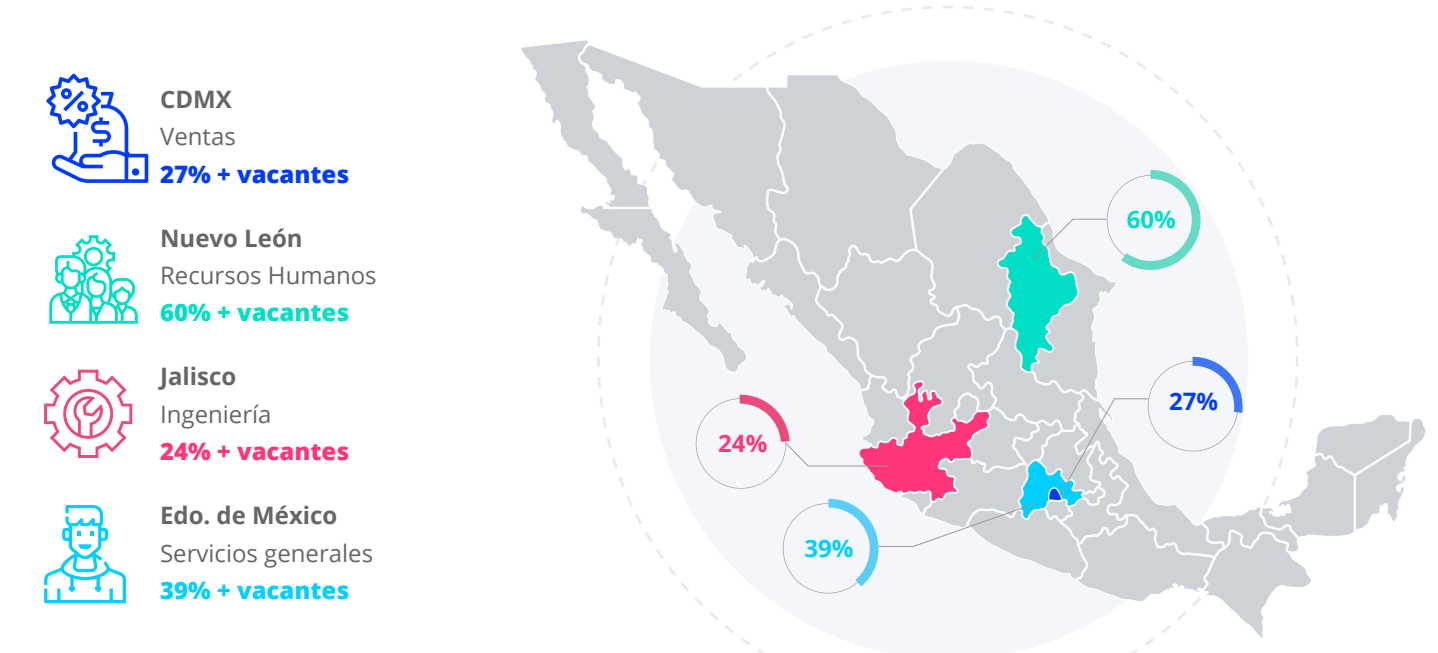
### Productividad de los colaboradores

Esta semana se reportó el nivel de desempeño más alto en todas las ediciones del Termómetro Laboral.

**85% de las empresas considera de NORMAL a MUY ALTA la productividad de sus equipos:** todos los equipos que han mantenido su entorno o han sido contratados para uno nuevo están comprometidos fuertemente con su compañía.

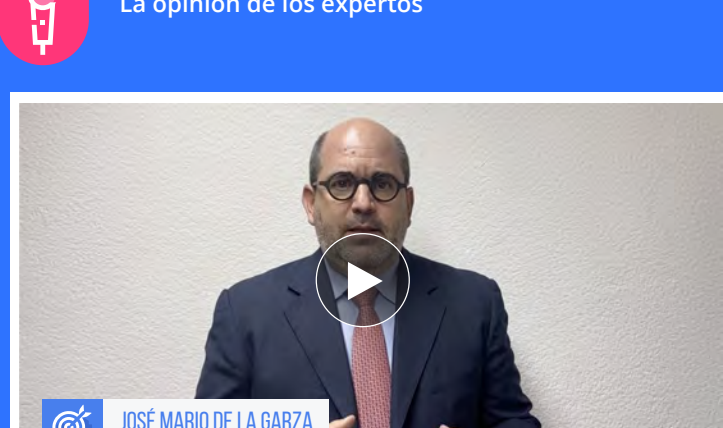
### Radar nacional de vacantes

En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país (del 3 al 9 de julio vs. semana anterior).



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

## La opinión de los expertos



### COVID-19: las demandas por despidos injustos han incrementado y seguirán haciéndolo

Las relaciones de trabajo entre patrones y empleados se han visto afectadas por la pandemia, y es necesario entender y comprender los distintos casos que se ven en los tribunales de México.

**José Mario de la Garza, socio director del Bufete de la Garza, nos explica más sobre la situación y cómo pueden prevenirse las empresas.**

## Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 23 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de personas a encontrar a un nuevo empleo y mejorar sus vidas, contribuyendo así al progreso del país. Hoy en día somos el punto de encuentro de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.