

TERMÓMETRO LABORAL OCCMundial



¡Te damos la bienvenida al nuevo termómetro laboral de OCCMundial!

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

Termómetro de contrataciones durante el COVID-19 (SEMANA 24)

Cada semana encuestaremos a reclutadores de todo el país para saber el estatus real de sus contrataciones. Aquí puedes conocer los resultados del 2 al 8 de octubre de 2020.



75% de los mexicanos tomarían un empleo fuera de su ámbito laboral para reingresar a trabajar tras el COVID-19

La creación de empleos sigue creciendo en México; sin embargo, no en todos los sectores laborales: en algunos es y será difícil, en los próximos meses, ofrecer nuevas oportunidades.

Teniendo esto en mente, les preguntamos a nuestros usuarios si estarían dispuestos a aceptar un trabajo que no tuviera relación alguna con su última experiencia laboral o con su área de estudios más reciente: **el 62% de los encuestados mencionó que lo harían sin ningún problema; el 13% lo tomaría (quizá momentáneamente) por la situación que atraviesa**, un 23% preferiría ejercer en algo en lo que tuviera conocimientos y un 2% restante participó en el ejercicio con una respuesta alterna.

Piden un criterio más amplio a los departamentos de Recursos Humanos

Trabajar en algo que se desconoce puede sonar difícil, pero la situación que se vive por el COVID-19 es uno de los principales factores para atreverse a hacerlo. Y aunque algunos participantes de la encuesta mencionaron **la disposición, las ganas de aprender y la rápida adaptación que tienen para las empresas**, también hicieron hincapié en la poca apertura que tienen los departamentos de Recursos Humanos para que se les brinden las oportunidades: "¿No cuentas con experiencia para el puesto? Quedas fuera del proceso de selección".

En cuanto a las personas que preferirían ejercer una actividad en la que tuvieran conocimientos o experiencia previa, hicieron hincapié en que para algunos puestos es un requisito indispensable el estar bien preparado y no confiarle las tareas a alguien que no sepa cómo hacerlas, lo cual podría significar una pérdida de tiempo. Es posible que este grupo de encuestados se refiera a posiciones especializadas en las que los riesgos y errores pueden afectar drásticamente a las organizaciones.

¿Nuevos empleos con más requisitos tecnológicos? Los mexicanos se sienten listos

A raíz de la pandemia, miles de puestos de trabajo han cambiado sus hábitos, por lo cual, **tener más y mejores habilidades tecnológicas ya no será un plus, sino una necesidad**. Fue pensando en ello que les preguntamos a nuestros usuarios si sienten que en los últimos meses han mejorado sus skills digitales. Los resultados son los siguientes:

- El 67% sí percibe un mejor dominio en temas tecnológicos
- Un 6% aún tiene dificultades para adaptarse a actividades digitales
- El 27% restante ya tenía un fuerte conocimiento en esto y lo ha mantenido

Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

1. Vacantes creadas en occmundial.com

(Por vacantes creadas nos referimos a todas las ofertas de empleo hechas por los reclutadores, pueden o no estar visibles para los candidatos.) Datos tomados del 16 de marzo al 8 de octubre de 2020.



-46%
vacantes creadas a nivel nacional

Estados con menos vacantes creadas

Baja California Sur
CDMX
Estado de México
Nayarit
Nuevo León
Puebla
Querétaro
Quintana Roo
Sonora
Yucatán

Categorías con menos vacantes creadas

Administrativos
Arte y diseño
Comunicación
Contabilidad
Deportes
Derecho
Mercadotecnia
Recursos Humanos
Seguros y Reaseguros
Turismo

2. Vacantes publicadas en occmundial.com

(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)



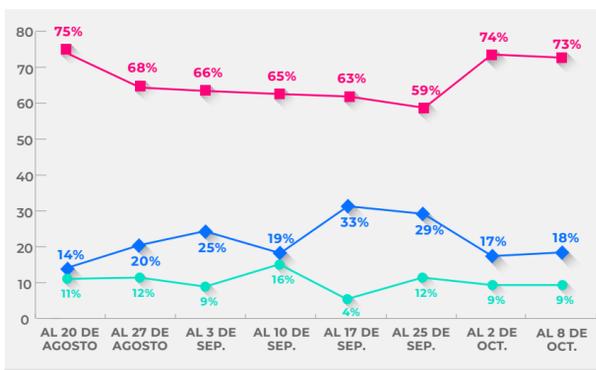
Con casi 4000 vacantes publicadas más, la recuperación en ofertas de empleo vuelve a un ritmo positivo mucho mayor en comparación con la semana pasada. Cuando se inició el ejercicio del Termómetro Laboral, nuestra bolsa de trabajo registraba 55,000 vacantes (34% por debajo de lo que se tenía antes de la pandemia), y con los números actuales podemos constatar que el incremento de empleos ya puede acercarse un poco más a lo visto en marzo de 2020.

Los sectores **Administrativos, de Logística y Recursos Humanos** mostraron una notable mejoría, mientras que áreas como **Minería, Educación y Mercadotecnia** no tuvieron un incremento considerable de publicaciones.

En temas monetarios, el rango de \$5000 a \$10,000 fue el más ofrecido a lo largo de todo el país, seguido por el de \$10,000 a \$15,000.

La expectativa empresarial

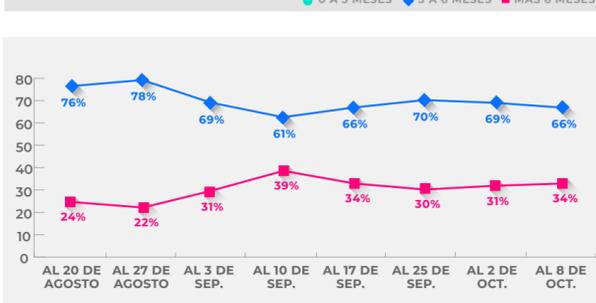
Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 8 de octubre de 2020.



Recuperación económica

Después de los análisis internacionales que señalan que la crisis económica aún no toca fondo, las expectativas de las empresas siguen con incertidumbre total.

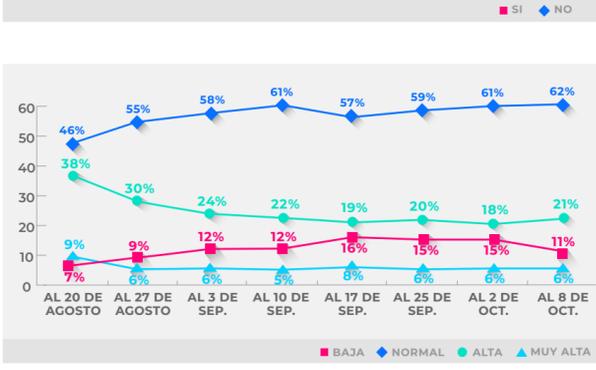
9 de cada 10 compañías en el país no tienen claro cuál es el rumbo monetario que tendrán en los siguientes seis meses. La cautela se mantiene.



Contrataciones temporales

La dificultad que están atravesando algunos sectores para generar empleos puede provocar el desplazamiento de miles o millones de personas hacia este tipo de actividades temporales que los ayuden a sanearse económicamente.

Puestos provisionales en **ventas, ayudantes generales o auxiliares** son de los más ofrecidos por el 66% de las empresas.



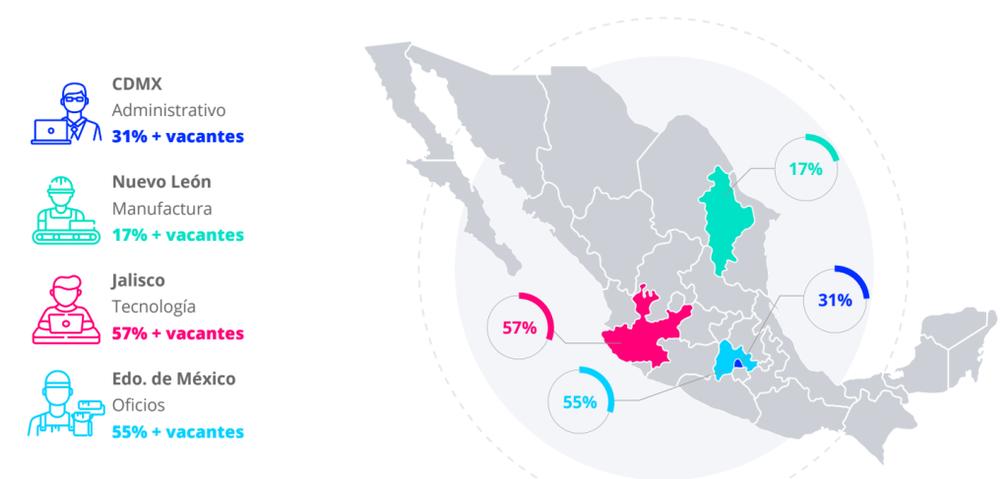
Productividad de los colaboradores

Gracias a la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT), realizada por Inmujeres y el INEGI, esta semana se conoció el dato de que a nivel nacional, cada semana, **las mujeres trabajan 6 horas más que los hombres**, sobre todo en actividades no remuneradas del hogar.

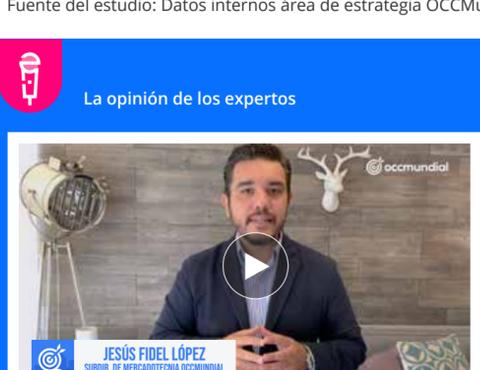
El 89% de las empresas considera normal y hasta muy alto el desempeño de sus equipos. Sería bueno evaluar cómo se sienten anímicamente sus colaboradoras.

Radar nacional de vacantes

En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país (del 2 al 8 de octubre vs. semana anterior).



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.



La opinión de los expertos

Cómo hacer publicidad con poco dinero y con buenos resultados: tips para pymes

La recuperación económica de las empresas también depende de que las personas emobran o redescubran sus productos o servicios; sin embargo, se necesitan para ello es necesaria una fuerte suma de dinero.

Esta semana, **Fidel López**, nuestro **subdirector de Mercadotecnia en OCCMundial**, ofrece valiosos consejos que no requieren inversión monetaria y puedan ayudar muchísimo a las pymes. ¡No te los pierdas!

Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 23 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de personas a encontrar a un nuevo empleo y mejorar sus vidas, contribuyendo así al progreso del país. Hoy en día somos el punto de encuentro de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.