

TERMÓMETRO LABORAL OCCMundial

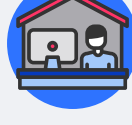


¡Te damos la bienvenida al nuevo termómetro laboral de OCCMundial!

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

Termómetro de contrataciones durante el COVID-19 (SEMANA 29)

Cada semana encuestaremos a reclutadores de todo el país para saber el estatus real de sus contrataciones. Aquí puedes conocer los resultados del 6 al 12 de noviembre de 2020.



52% de los mexicanos no logra "desconectarse" del trabajo después de su jornada laboral

Fomentar entornos laborales positivos es una de las metas de la NOM-035 que evalúa la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), y una de las dudas más constantes es cómo la pandemia (COVID-19) ha dificultado el cumplimiento de dicha legislación.

Con esto en mente, y siendo el tema de balance entre vida laboral y personal uno de los más relevantes para cuidar la salud de los empleados, les preguntamos a nuestros usuarios qué tanto logran "desconectarse" al 100% de sus actividades y pendientes fuera de su jornada. Los resultados fueron los siguientes:

El 46% de los encuestados indicó que no trabaja ni piensa en sus pendientes una vez fuera de su horario laboral; sin embargo, siempre tienen abierta una posibilidad de contacto por si algún problema se presenta o si su equipo los necesita por alguna situación especial.

El 31% de los participantes mencionó que sigue atendiendo mails o llamadas en su tiempo libre. En algunos casos se especificó que entre más alto es el cargo que tienes o cuando estás al frente de un equipo (coordinador, jefe, gerente, director), mantener la comunicación fuera de las horas oficiales es una constante.

El 21% sigue trabajando pendientes en sus días de descanso. Quizá este grupo es el más vulnerable, ya que puede estar propenso a desarrollar niveles de estrés más altos por la excesiva carga de trabajo a la que está sujeto. Aunque algunas personas señalaron que lo hacían "porque les gusta su trabajo", en otras mencionaron que simplemente su puesto o el giro de su empresa les exige estar disponibles las 24 horas de los 7 días de la semana.

Un 2% restante no eligió alguna de las respuestas que se propusieron; no obstante, mencionaron temas como sentirse agobiados por los pensamientos que tenían sobre su trabajo, los "otros pendientes" ajenos al trabajo: hijos, limpieza en casa, etcétera.

El estrés ha aumentado desde que comenzó la pandemia

En una segunda parte de la investigación, indagamos con nuestros usuarios qué tanto han incrementado o disminuido sus niveles de estrés laboral a raíz de la emergencia sanitaria. El 64% de las personas mencionó que su estrés ahora es mayor; un 20% dijo sentirse igual que antes de la pandemia, mientras que un 15% señaló sentirse más relajado en los últimos meses.

Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

1. Vacantes creadas en occmundial.com

(Por vacantes creadas nos referimos a todas las ofertas de empleo hechas por los reclutadores, pueden o no estar visibles para los candidatos.) Datos tomados del 16 de marzo al 12 de noviembre de 2020.



-44%

vacantes creadas a nivel nacional

Estados con menos vacantes creadas

- Baja California Sur
- CDMX
- Chiapas
- Estado de México
- Nuevo León
- Puebla
- Querétaro
- Quintana Roo
- Sonora
- Yucatán

Categorías con menos vacantes creadas

- Administrativos
- Arte y diseño
- Ciencias Sociales y Humanidades
- Comunicación
- Contabilidad y Finanzas
- Deportes
- Derecho
- Mercadotecnia
- Recursos Humanos
- Turismo

2. Vacantes publicadas en occmundial.com

(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)

62,800

(-25 % antes de COVID-19) vacantes activas en occmundial.com

\$5,000 a \$10,000

saldos más publicados (ofrecidos) del 6 al 12 nov

+37%

Seguros y reaseguros mayor incremento de vacantes del 6 al 12 nov

-29%

Minería menor incremento vacantes del 6 al 12 nov

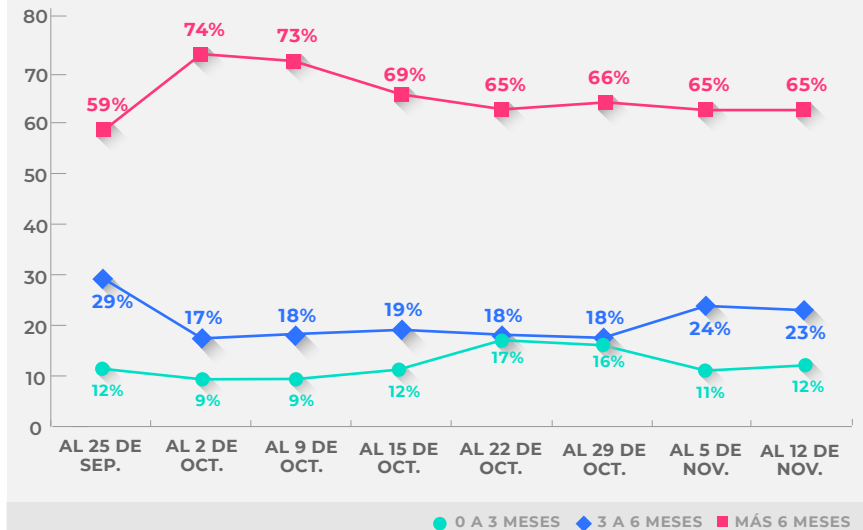
Con **100 vacantes publicadas** menos (vs. la semana anterior), la recuperación de ofertas de empleo se detuvo.

Los sectores de **Seguros y Reaseguros (37%), Educación (22%) y Atención a Clientes (10%)** fueron los que más incremento de publicaciones mostraron en los últimos siete días; en comparación con las áreas de **Minería (-29%), Turismo (-19%) y Tecnología (-2%)** que tuvieron un decremento.

Los saldos de **\$5,000 a \$10,000 (29%)** fueron los más ofertados, seguidos de \$10,000 a \$15,000 (22%).

La expectativa empresarial

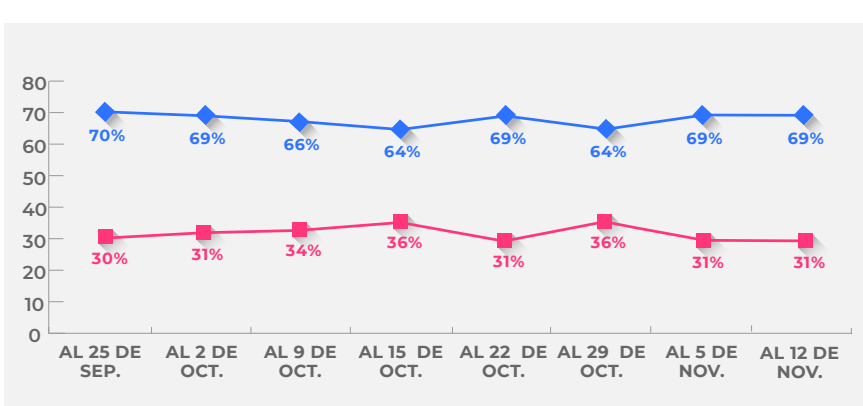
Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 12 de noviembre de 2020.



Recuperación económica

Conforme se acerca el 2021, los pronósticos monetarios y laborales hacen cada vez más énfasis en la lenta recuperación que podría darse e incluso en una crisis mayor que la del año en curso.

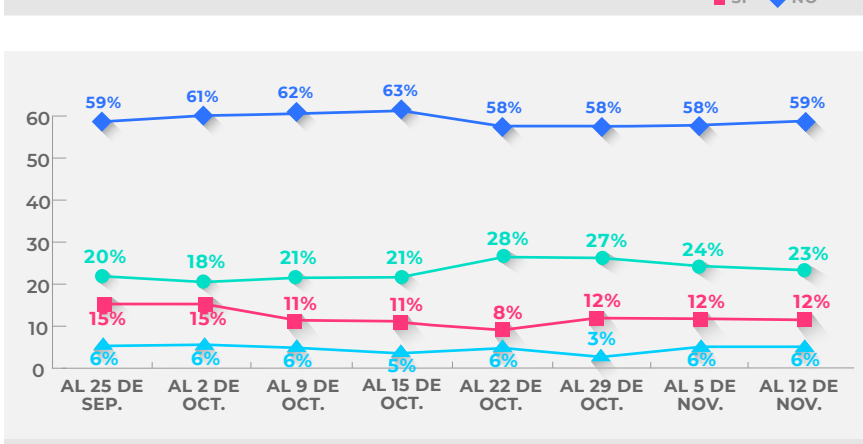
Esta situación hace sentido con el **12% de las empresas que esperan mejorar sus ingresos en los próximos 3 meses**, en comparación con el 88% de compañías que no ven viable ese repunte económico.



Contrataciones temporales

De acuerdo con datos del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), **durante octubre el 43% de las altas laborales fueron para trabajos temporales**, lo cual es cercano a los indicadores que se tuvieron en este espacio el mes pasado.

Esto, sin embargo, también puede ser un indicador de la inestabilidad que se presenta en las empresas: los empleos formales de planta están siendo mucho menos ofrecidos.



Productividad de los colaboradores

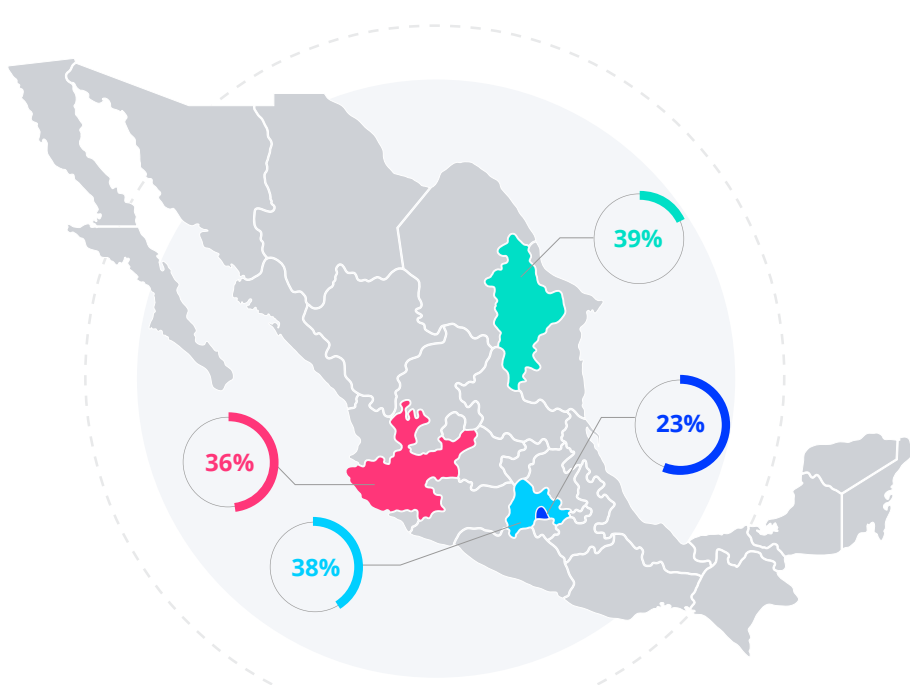
Alrededor de casi 7 de cada 10 mexicanos teme perder su empleo en los próximos doce meses (WEF, 2020), esto explica de cierto modo la productividad que han mantenido las personas en su trabajo: el 88% de las empresas se ha visto favorecida con desempeños desde normales hasta muy altos.

El reto será en cuidar emocionalmente a los colaboradores por estas noticias y resultados.

Radar nacional de vacantes

En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país (del 30 de octubre al 5 de noviembre vs. semana anterior).

- CDMX**
Logística
23% + vacantes
- Nuevo León**
Ingeniería
39% + vacantes
- Jalisco**
Mercadotecnia
36% + vacantes
- Edo. de México**
Recursos Humanos
38% + vacantes



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

La opinión de los expertos



Telemedicina para no salir de casa, ¿cuáles son sus ventajas y sus retos en México?

Las consultas médicas a través de internet han tenido un incremento superlativo de una a la pandemia (COVID-19): las personas, por temor de ir a un hospital y exponerse a un contagio prefieren ser atendidas desde un celular o computadora.

Esta semana, **Alejandra Romo Dávila, Directora del INADEM**, nos habla sobre la legislación y los retos pendientes de la medicina virtual en México.

Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 23 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de personas de encontrar a un nuevo empleo y mejorar sus vidas, en progreso del país. Hoy en día somos el punto de encuentro de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.