

# TERMÓMETRO LABORAL OCCMundial



¡Te damos la bienvenida al nuevo termómetro laboral de OCCMundial!

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

## Termómetro de contrataciones durante el COVID-19 (SEMANA 30)

Cada semana encuestaremos a reclutadores de todo el país para saber el estatus real de sus contrataciones. Aquí puedes conocer los resultados del 13 al 19 de noviembre de 2020.



### 7 de cada 10 mexicanos buscarán autoemplearse a falta de oportunidades en las empresas por el COVID-19

De acuerdo con cifras de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, de agosto a octubre de este año se ha recuperado el 36.4% de los empleos formales perdidos a consecuencia del COVID-19. Esta situación ha dificultado la búsqueda de oportunidades laborales en México, por lo que le preguntamos a nuestros usuarios si han pensado o intentado emprender un negocio para mejorar su economía durante la pandemia. Los resultados fueron los siguientes:

El 70% de los encuestados respondió que tiene intenciones de emprender un negocio. Ésta es probablemente la respuesta más directa a la falta de trabajos en las empresas y a la búsqueda de resolver las necesidades que se han generado durante la nueva normalidad. El mayor reto que tendrán estas personas es consolidar su idea de negocio y pasar los 2 años de vida de operaciones, que es en promedio cuando se sabe si una mipyme logró integrarse o no al mercado.

El 14% de los participantes mencionó que intentaron, sin éxito, tener un negocio propio. Ya sea desde ventas muy locales hasta proyectos más formales, se sabe que este tipo de emprendimiento puede ser clave para la recuperación económica del país; sin embargo, no todos han logrado que prosperen sus iniciativas.

Un 11% más indicó que a partir de la emergencia sanitaria (marzo de 2020) comenzó un negocio y hoy en día le va bien. Este resultado es el que ayuda a pensar que dentro de la crisis ha habido personas que supieron aprovechar el momento para crearse una oportunidad y hoy en día se autoemplean y mejoran su economía.

El 5% restante no eligió una de las respuestas que se propusieron durante la investigación; sin embargo, es bueno aclarar que, en algunos casos, la idea de emprender puede resultar en sí misma complicada o confusa, mientras que otras personas podrían no contar con los recursos necesarios para comenzar un negocio.

### ¿Qué estados lideran la recuperación de empleos?

La Ciudad de México, Nuevo León, Jalisco y el Estado de México son las entidades que la STPS menciona como las más positivas en cuanto a recuperación de empleos; en contraparte, Chiapas, Morelos y Colima han tenido más dificultades para lograrlo.

## Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

### 1. Vacantes creadas en occmundial.com

(Por vacantes creadas nos referimos a todas las ofertas de empleo hechas por los reclutadores, pueden o no estar visibles para los candidatos.) Datos tomados del 16 de marzo al 19 de noviembre de 2020.



### 2. Vacantes publicadas en occmundial.com

(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)



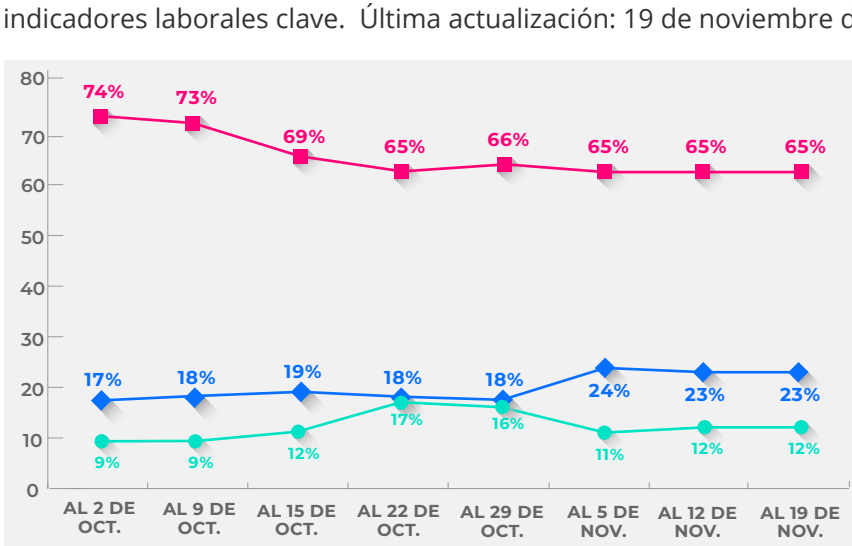
Con más de 7500 vacantes publicadas más (vs. la semana anterior), podemos comunicar que esta recuperación en ofertas de empleo es la más amplia que hemos presenciado desde marzo de 2020, colocándonos con un déficit de únicamente -16% en comparación con el número de publicaciones en nuestra bolsa de trabajo hasta antes de que comenzara la pandemia (COVID-19).

En los últimos siete días, los sectores de Educación, Minería y Ciencia Sociales fueron los que mostraron un balance positivo en cuanto a empleos ofrecidos en todo México; mientras que las áreas del Sector Salud, Mercadotecnia y Derecho fueron las menos favorecidas.

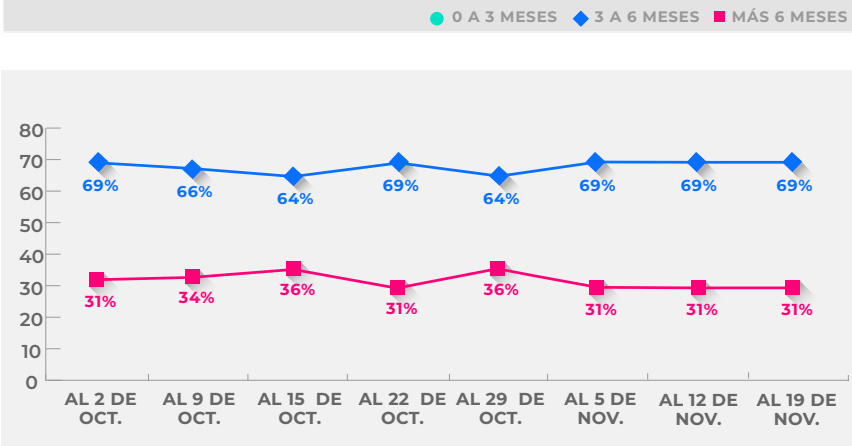
Los sueldos de \$5,000 a \$10,000 (30%) fueron los más ofertados, seguidos de \$10,000 a \$15,000 (22%).

### La expectativa empresarial

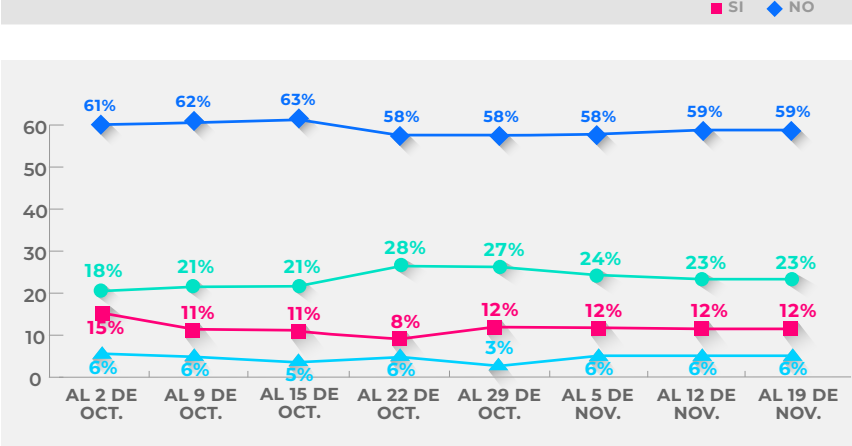
Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 19 de noviembre de 2020.



**Recuperación económica**  
Tras los avances que se han dado en temas médicos, sobre todo de las posibles vacunas, se estima que durante el primer semestre del 2021 la población pueda comenzar a retomar cierta normalidad laboral; sin embargo, sería hasta los últimos seis meses del año entrante o incluso en 2022 cuando pueda verse una recuperación económica más sólida. Así lo piensan el 65% de las empresas en México.



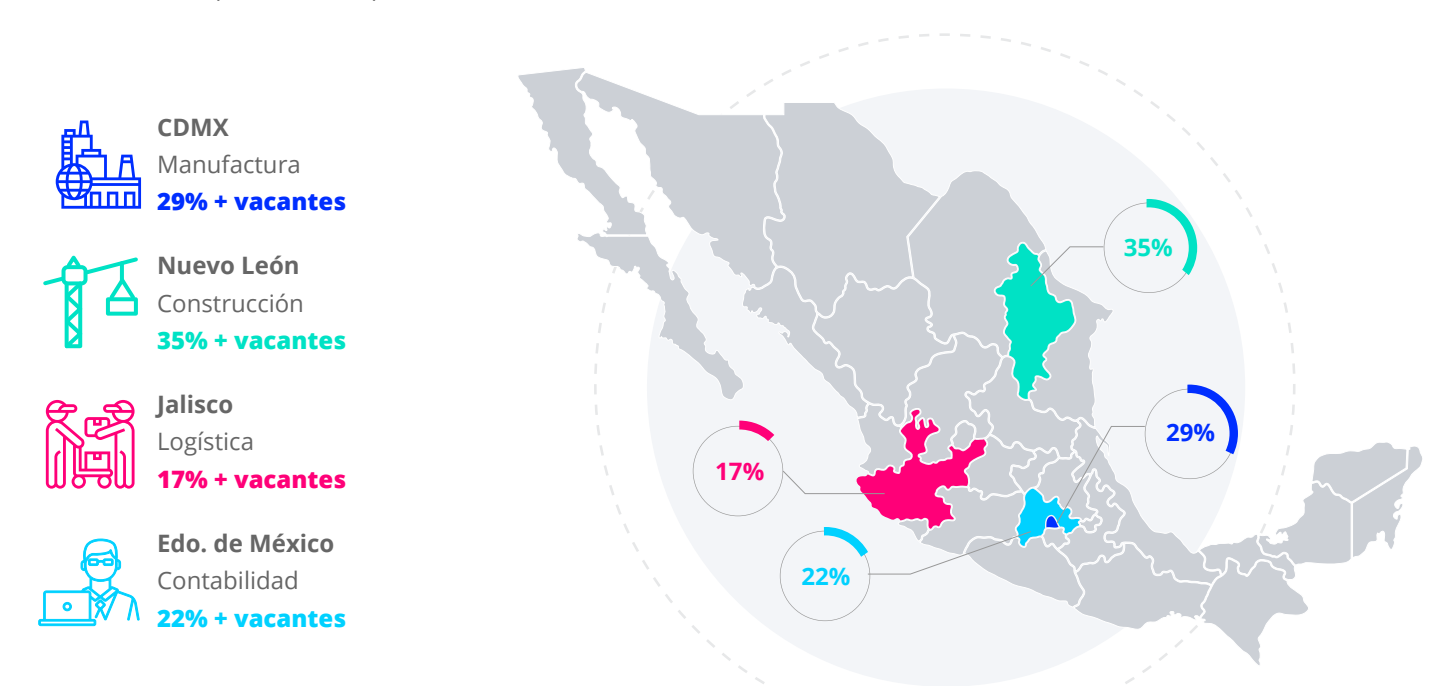
**Contrataciones temporales**  
Con o sin pandemia de por medio, cada año es una tendencia que durante diciembre y enero, miles de empleos terminan sus actividades, por lo que será importante evaluar qué sucede con aquellas plazas temporales una vez que concluya la etapa de más comercialización en las empresas.  
De momento, 69% de las compañías mantiene sus puestos eventuales.



**Productividad de los colaboradores**  
Uno de los temas laborales con más fuerza en la semana es saber cómo mide cada empresa el desgaste físico, emocional y mental de sus colaboradores, pensando, sobre todo, en la noticia de que en el Sector Salud los médicos presentan un agotamiento del 1000% en comparación con el año anterior.  
De momento, la productividad normal hasta alta se mantiene en el 88% de las empresas en México.

### Radar nacional de vacantes

En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país (del 13 al 19 de noviembre vs. semana anterior).



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

La opinión de los expertos

LIC. GODOFREDO HERNÁNDEZ  
ABOGADO LABORAL EN MAILLARD ABOGADOS

**Nuevo modelo de justicia laboral en México: ¿qué cambios debe conocer tu empresa?**

A partir del 18 de noviembre, las Juntas de Conciliación y Arbitraje las pasadas y acciones a tomar en cuenta en los contratos de trabajo, resoluciones y acuerdos en las organizaciones.

Godofredo Hernández, doctor en Derecho y especialista laboral en Maillard Abogados, nos explica los nuevos protocolos y acciones a tomar en cuenta en los contratos de trabajo, resoluciones y acuerdos en las organizaciones.