

# TERMÓMETRO LABORAL OCCMundial



¡Te damos la bienvenida al nuevo termómetro laboral de OCCMundial!

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

## Termómetro de contrataciones durante el COVID-19 (SEMANA 31)

Cada semana encuestaremos a reclutadores de todo el país para saber el estatus real de sus contrataciones. Aquí puedes conocer los resultados del 20 al 26 de noviembre de 2020.



### 39% de los mexicanos no está de acuerdo con su empresa en la forma de manejar el estrés laboral

Esta semana en miles de compañías en México comenzarán los balances anuales y uno de los más importantes es el del estado anímico de los colaboradores: cómo se sienten después de varios meses de pandemia. Con esto en mente, les preguntamos a nuestros usuarios (todos con trabajo actual) **cómo calificarían el cuidado y manejo de estrés laboral que ha ofrecido su empresa durante el 2020**. Estos fueron los resultados:

- El 39% mencionó estar en total desacuerdo con la forma en la que se han manejado las cosas en su organización.
- El 34% dijo mantenerse neutral: no aprueba ni desaprueba las decisiones que se han tomado en su empleo.
- Mientras que un 27% da por buenas todas las medidas que se han tenido para procurar a los colaboradores.

### ¿Qué medidas podrían mejorar las empresas para el bienestar de los empleados?

Preguntándoles a las personas sobre los aspectos en los que hay oportunidad de rectificar y fomentar una mejor calidad de vida laboral, mencionaron, **en primer lugar (59%), respetar los horarios laborales** (tema que se asocia directamente con la edición #29 del Termómetro Laboral: 52% de los mexicanos no logra desconectarse del trabajo); **en segundo lugar (57%), acordar oportunidades de ascensos o promociones** y, en tercer lugar (55%), ajustar las responsabilidades adicionales al puesto que se han dado en las empresas durante la pandemia.

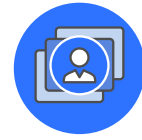
### ¿Qué acciones están haciendo bien algunas organizaciones?

Una de las aprobaciones que más dan las personas satisfechas en sus compañías es **la comunicación constante con sus compañeros y, sobre todo, superiores (41%)**. Esto ha significado una disminución en la incertidumbre y un diálogo constante sobre el rumbo de su trabajo en estos meses. Otra de las acciones con mejor evaluación es el ofrecimiento de programas de vida saludable (26%), mientras que la **planificación de actividades (17%)** también les ha dado certeza a los colaboradores, logrando que sus niveles de estrés no se elevaran en estos últimos meses.

## Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

### 1. Vacantes creadas en occmundial.com

(Por vacantes creadas nos referimos a todas las ofertas de empleo hechas por los reclutadores, pueden o no estar visibles para los candidatos.) Datos tomados del 16 de marzo al 26 de noviembre de 2020.



**-44%**

vacantes creadas a nivel nacional

#### Estados con menos vacantes creadas

Baja California Sur  
CDMX  
Chiapas  
Estado de México  
Nuevo León  
Puebla  
Querétaro  
Quintana Roo  
Sonora  
Yucatán

#### Categorías con menos vacantes creadas

Administrativos  
Arte y diseño  
Ciencias Sociales y Humanidades  
Comunicación  
Contabilidad y Finanzas  
Deportes  
Derecho  
Mercadotecnia  
Recursos Humanos  
Turismo

### 2. Vacantes publicadas en occmundial.com

(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)

**70,000**

(-16% antes de COVID-19)

vacantes activas en occmundial.com

**\$5,000 a \$10,000**

suelos más publicados (ofrecidos) del 20 al 26 nov

**+23%**

Recursos Humanos

mayor incremento de vacantes del 20 al 26 nov

**-7%**

Servicios generales

menor incremento vacantes del 20 al 26 nov

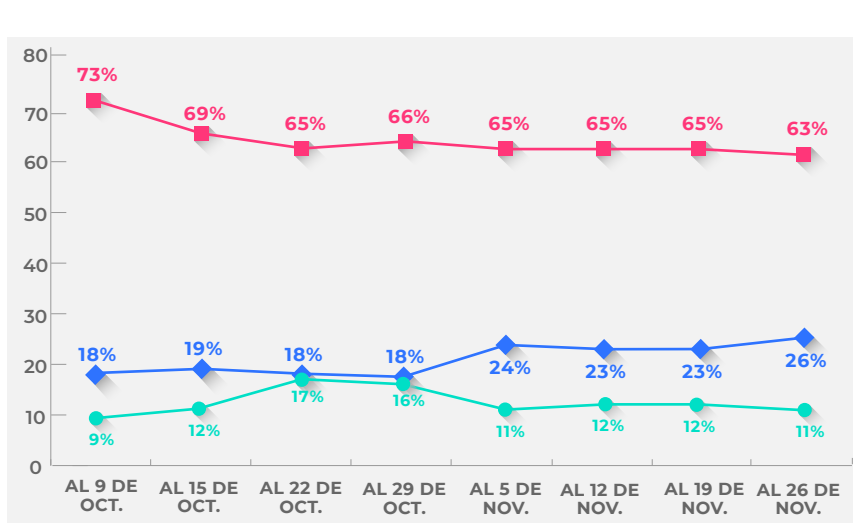
Con **300 vacantes publicadas menos (vs. la semana anterior)**, nuevamente se nota una pausa en la recuperación de ofertas de empleo en todo el país.

Cabe señalar que en los sectores laborales de **Recursos Humanos (23%), Educación (+18%) y Manufactura (+9%)** se dio un incremento de nuevos empleos en los últimos siete días; mientras que en las áreas de **Ciencias Sociales (-11%), Logística (-3%) y Servicios generales (-7%)** hubo un decremento.

Los sueldos de \$5000 a \$10,000 continúan siendo los más ofrecidos (**29%**), seguidos por los de **\$10,000 a \$15,000 (22%)**.

### La expectativa empresarial

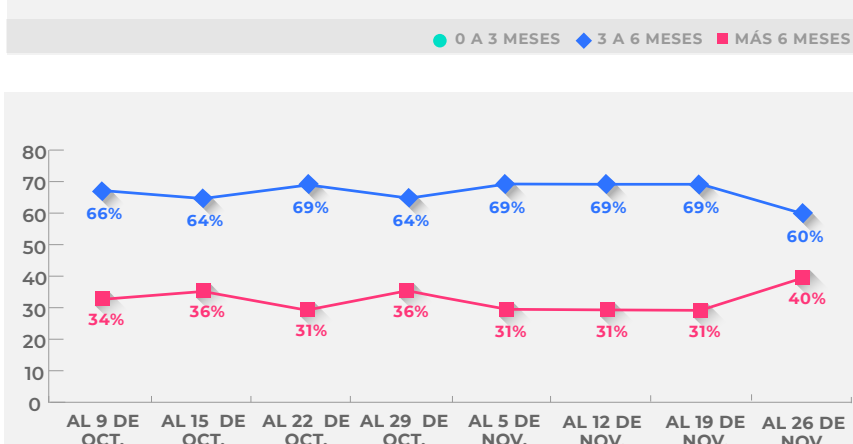
Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 26 de noviembre de 2020.



#### Recuperación económica

Tras el balance económico anual que miles de empresas harán en el país, es posible que veamos cómo en algunos sectores podrían comenzar a darse múltiples despidos laborales. Esto, sin embargo, no sólo se debe al COVID-19, sino que cada año es una práctica que se da.

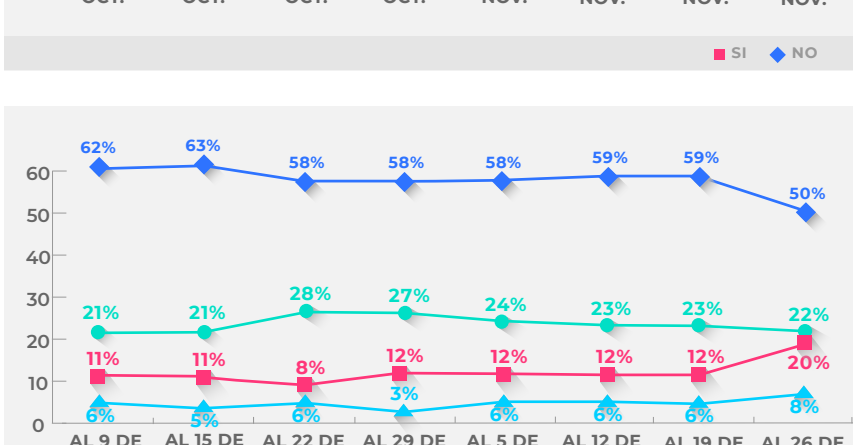
A día de hoy, **89% de las compañías en México opinan que la situación monetaria no mejorará a corto plazo.**



#### Contrataciones temporales

**Más de 1300 puestos temporales existen actualmente en nuestra bolsa de trabajo**, mostrando así el incremento que comenzará a darse en los siguientes días por la temporada de fin de año.

Hasta el momento, la tendencia marca que un 40% de las empresas considera o tiene posiciones eventuales para las próximas semanas.



#### Productividad de los colaboradores

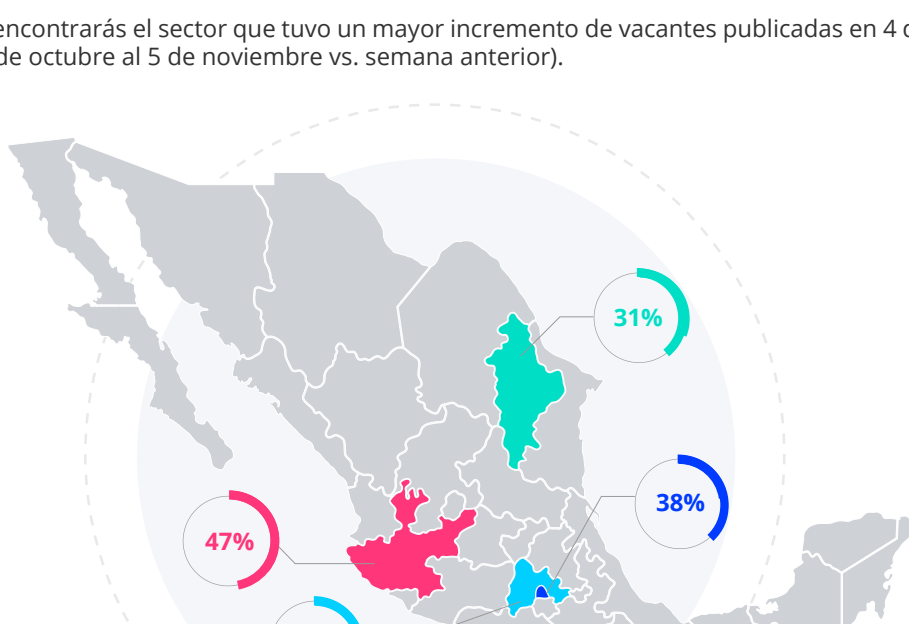
Esta semana se aprobó que las personas que trabajan bajo el esquema home office cuentan con la ayuda económica de su empresa para los pagos de luz, internet, telefonía, mobiliario, etcétera.

Con esto en mente será bueno observar si incrementará o disminuirá la productividad de quienes laboral en su casa. De momento, **en un 30% de las compañías el desempeño es alto o muy alto.**

### Radar nacional de vacantes

En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país (del 30 de octubre al 5 de noviembre vs. semana anterior).

- CDMX**  
Educación  
**38% + vacantes**
- Nuevo León**  
Recursos Humanos  
**31% + vacantes**
- Jalisco**  
Tecnología  
**47% + vacantes**
- Edo. de México**  
Manufactura  
**31% + vacantes**



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

### La opinión de los expertos



### ¿Cómo potenciar el talento de las personas que están haciendo home office?

El COVID-19 aceleró la transformación digital de las empresas y las personas enfrentan un reto: cómo liderar a las personas que trabajan desde casa, cómo se aprovecha el talento que tienen para lograr resultados?

Esta semana, **Gerardo García Rojas, Director Career Products & HR Digital Solutions en Mercur México**, nos explica la nueva forma de entender la colaboración y el trabajo vía remota (home office).

### Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 23 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de personas a encontrar a un nuevo empleador y mejorar sus vidas, contribuyendo así al progreso del país. Hoy en día somos el punto de encuentro de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.