

# TERMÓMETRO LABORAL OCCMundial

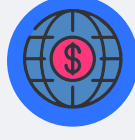


## ¡Te damos la bienvenida al nuevo termómetro laboral de OCCMundial!

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

### Termómetro de contrataciones durante el COVID-19 (SEMANA 33)

Cada semana encuestaremos a reclutadores de todo el país para saber el estatus real de sus contrataciones. Aquí puedes conocer los resultados del 4 al 10 de diciembre de 2020.



### 70% de los mexicanos considera primordial recibir ayuda de su empresa para pagar su servicio de internet

Esta semana, la Cámara de Diputados aprobó diversas reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) para regular el **home office** o teletrabajo. Con esto en mente, les preguntamos a nuestros usuarios cuáles son las tres herramientas de trabajo más necesarias, y que las empresas deben brindar (o apoyar a pagar), para desempeñarse correctamente desde sus casas. Los resultados fueron los siguientes:

- El 82% indicó que recibir el equipo de cómputo adecuado es lo más importante.
- **El 70% señaló que tener ayuda para costear su servicio de internet es primordial.**
- El 42% destacó que contar con los dispositivos móviles adecuados para sus actividades será un gran impulso.

### Electricidad y mobiliario no figuran como prioridades para las personas

En más resultados de la misma pregunta, **únicamente el 14% de los encuestados señaló necesitar apoyo con un escritorio o más mobiliario** para poder trabajar correctamente, mientras que sólo el 30% eligió el pago de luz u otros servicios básicos como algo necesario en donde sus compañías aporten cierta cantidad de dinero.

### Será necesario platicar y negociar el esquema de trabajo híbrido (en caso de ser viable)

Una de las aclaraciones principales de la nueva definición de teletrabajo en la LFT es que se entiende así cuando el 40% o más de las actividades laborales de una persona se realizan desde casa.

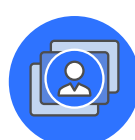
A lo largo de la pandemia, e incluso en estos momentos (**77% en nuestra última investigación de noviembre-diciembre**), miles de mexicanos han mencionado que **preferirían un esquema de trabajo híbrido**: unos días en las instalaciones de la empresa, otros en el hogar.

Ahora, con las nuevas reformas —de las que aún se debe esperar la resolución por parte de la Cámara de Senadores—, será importante ver cómo negocian empresas y colaboradores sus días y horarios de trabajo, sobre todo, el porcentaje de actividades que permitirán en casa y el porcentaje que deberán realizarse desde el espacio físico de la organización.

## Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

### 1. Vacantes creadas en occmundial.com

(Por vacantes creadas nos referimos a todas las ofertas de empleo hechas por los reclutadores, pueden o no estar visibles para los candidatos.) Datos tomados del 16 de marzo al 3 de diciembre de 2020.



**-28%**

vacantes creadas a nivel nacional

#### Estados con menos vacantes creadas

- Baja California Sur
- CDMX
- Chiapas
- Estado de México
- Nuevo León
- Puebla
- Querétaro
- Quintana Roo
- Sonora
- Yucatán

#### Categorías con menos vacantes creadas

- Administrativos
- Arte y diseño
- Ciencias Sociales y Humanidades
- Comunicación
- Contabilidad y Finanzas
- Deportes
- Derecho
- Mercadotecnia
- Recursos Humanos
- Turismo

### 2. Vacantes publicadas en occmundial.com

(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)



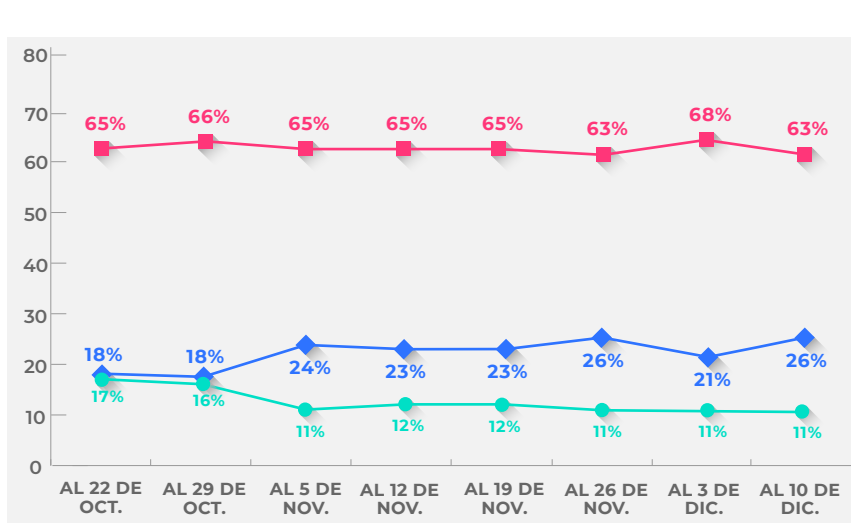
Con **4300 vacantes publicadas menos (vs. la semana anterior)** la recuperación de ofertas de empleo se detuvo y dio un paso atrás para alejarse nuevamente de los niveles reportados antes de la pandemia por COVID-19.

En los últimos siete días, los sectores laborales de **Recursos Humanos (+18%), Atención a Clientes (+17%) y Arte y Diseño (+10%)** fueron los que mejor incremento de empleos tuvieron; mientras que en las áreas de **Seguros y reaseguros (-22%), Ciencias Sociales (-21%) y Logística (-12%)** hubo un decremento.

Los sueldos de **\$5000 a \$10,000** continúan siendo los más ofrecidos (**29%**), seguidos por los de **\$10,000 a \$15,000 (22%)**.

## La expectativa empresarial

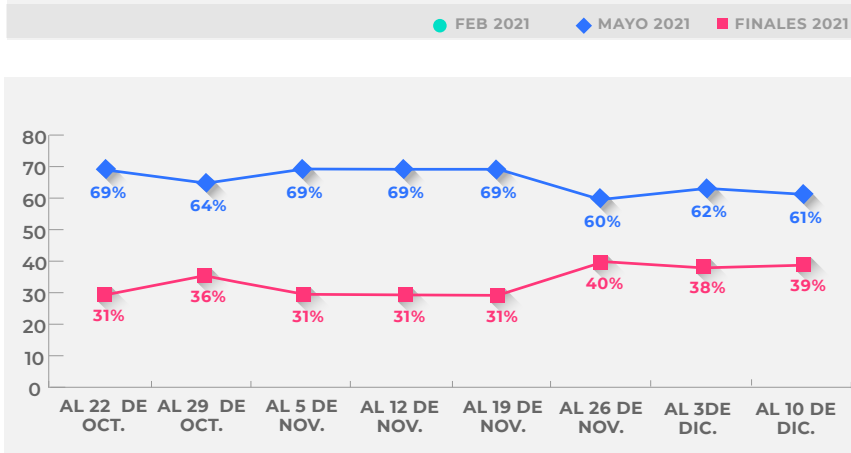
Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 10 de diciembre de 2020.



### Recuperación económica

Entre más próximo se ve el 2021, más reservas en temas económicos tienen las empresas e instituciones. Esta semana, se habló de una perspectiva en la cual la recuperación monetaria puede tardar hasta 5 años.

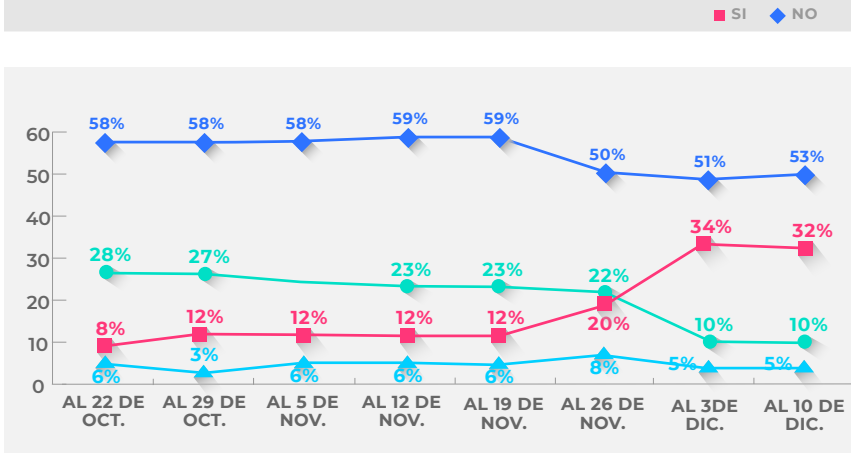
Con esto en mente, es entendible que el **63% de las compañías consideren que quizá hasta finales del próximo año** sea cuando tengan una mejor situación financiera.



### Contrataciones temporales

De acuerdo con cifras del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), del total de empleos recuperados de agosto a la fecha el 45% corresponden a trabajos temporales, y es posible que la cifra se mantenga por un tiempo más.

Esto corresponde con las últimas semanas de nuestro TL en donde alrededor de un **39% de las compañías consideran seguir teniendo posiciones eventuales en los próximos meses.**



### Productividad de los colaboradores

Con la noticia de la regulación del home office, uno de los temas principales es la vigilancia que podrán tener las empresas con sus colaboradores: por cámaras y micrófonos; no así con rastreadores gps. Sabiendo esto, será interesante ver cómo siguen comportándose los niveles de productividad de las personas. De momento, **el 32% de las compañías considera que el rendimiento de los equipos ha sido bajo.**

### Radar nacional de vacantes

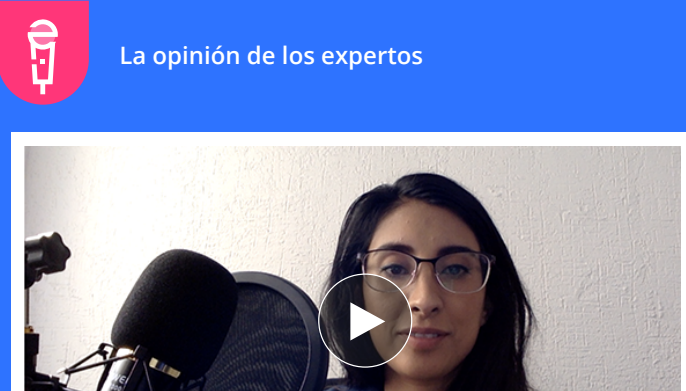
En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país (Datos tomados del 16 de marzo al 10 de diciembre de 2020).

- CDMX**  
Ventas  
**14% + vacantes**
- Nuevo León**  
Atención a Clientes  
**29% + vacantes**
- Jalisco**  
Recursos Humanos  
**47% + vacantes**
- Edo. de México**  
Tecnología  
**45% + vacantes**



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

## La opinión de los expertos



### 3 consejos clave para tener unas finanzas sanas este fin de año

La pandemia por COVID-19 nos ha retado financieramente y es buen momento para hacer una pausa, replantear hábitos económicos y buscar tener un mejor control sobre nuestro dinero este fin de año.

Para lograrlo, **María Fernanda Navarro, editora de Economía en Reporte Índigo**, nos da tres consejos clave que nos ayudarán a sanear nuestra cartera y empezar el 2021 con una mejor perspectiva monetaria.

### Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 23 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de personas a encontrar a un nuevo empleador y mejorar sus vidas, con el progreso del país. Hoy en día somos el punto de encuentro de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.