

TERMÓMETRO LABORAL OCCMundial



¡Te damos la bienvenida al nuevo termómetro laboral de OCCMundial!

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

Termómetro de contrataciones durante el COVID-19 (SEMANA 35)

Cada semana encuestaremos a reclutadores de todo el país para saber el estatus real de sus contrataciones. Aquí puedes conocer los resultados del 18 al 23 de diciembre de 2020.



Deseo de fin de año: 59% de los mexicanos quiere cambiar de trabajo en 2021, a pesar del COVID-19 y la situación económica

Para muchos mexicanos su situación laboral se mantuvo igual o incluso empeoró durante este año: sufrieron reducciones de sueldo, no tuvieron crecimiento o se han quedado en una zona de confort que no les permite tomar nuevas decisiones. Con esto en mente, **les preguntamos a nuestros usuarios (que actualmente trabajan) si piensan buscar un nuevo empleo en el 2021**, sabiendo que la situación económica no es la mejor y la reducción de puestos por la pandemia sigue presente. Los resultados fueron los siguientes:

Un nuevo trabajo a pesar del momento

El 59% de los encuestados indicó que quieren un nuevo trabajo para el próximo año. Si bien la productividad y el compromiso en las empresas se ha mantenido, es posible que las personas estén dispuestas a buscar nuevas oportunidades con beneficios que mejoren su calidad de vida.

Les gustaría buscar algo nuevo pero no lo harán

El 5% señaló que sí les interesaría cambiar de empleo; sin embargo, no lo harán. Ya sea por el impacto que ha tenido el COVID-19 en las empresas o por cuestiones personales, un porcentaje de los colaboradores en México quisiera dejar su compañía actual pero prefieren mantenerse ahí.

Personas felices en su empresa y otras dispuestas a escuchar propuestas

El 7% de los participantes respondió que se encuentra feliz en su empresa y no tendrá necesidad de buscar nuevas opciones. El compromiso de estas personas será fundamental durante el 2021 para que las empresas continúen y mejoren sus operaciones. Un 29% final mencionó que no harán una búsqueda de trabajo activa pero sí escucharán ofertas de trabajo de otras compañías.

Sueldo, crecimiento y estabilidad, lo más deseado en una nueva compañía

Tomando en cuenta a las personas que actualmente tienen un trabajo fijo pero podrían interesarse por uno nuevo, les preguntamos cuáles serían los factores principales que los harían dejar una compañía para integrarse a otra. Los tres más votados fueron los siguientes:

- 40% aceptaría si le ofrecieran un sueldo más alto.
- 31% aceptaría si le ofrecieran crecimiento dentro de la empresa en los siguientes años.
- 21% aceptaría si la empresa le ofrece estabilidad laboral

Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

1. Vacantes creadas en occmundial.com

(Por vacantes creadas nos referimos a todas las ofertas de empleo hechas por los reclutadores, pueden o no estar visibles para los candidatos.) Datos tomados del 16 de marzo al 23 de diciembre de 2020.



-36%
vacantes creadas a nivel nacional

Estados con menos vacantes creadas

- Baja California Sur
- CDMX
- Chiapas
- Estado de México
- Nuevo León
- Puebla
- Querétaro
- Quintana Roo
- Sonora
- Yucatán

Categorías con menos vacantes creadas

- Administrativos
- Arte y diseño
- Ciencias Sociales y Humanidades
- Comunicación
- Contabilidad y Finanzas
- Deportes
- Derecho
- Mercadotecnia
- Recursos Humanos
- Turismo

2. Vacantes publicadas en occmundial.com

(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)



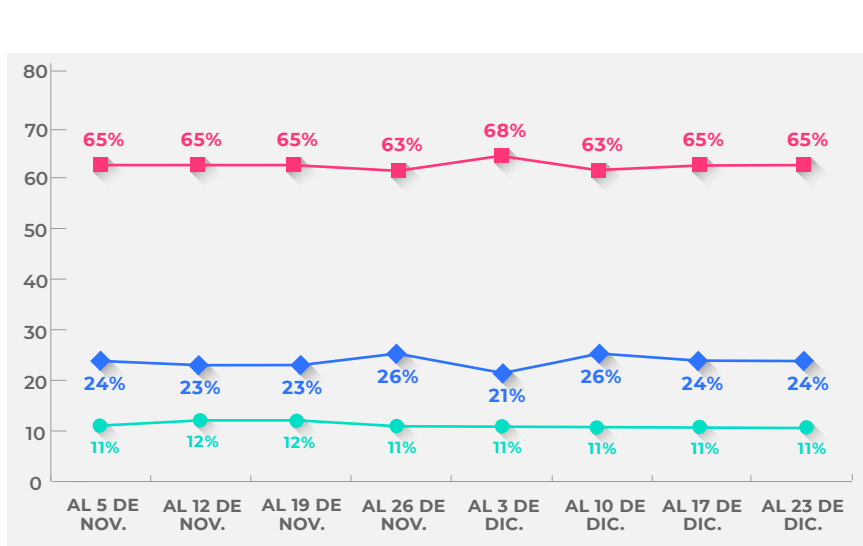
Con **4200 vacantes publicadas menos (vs. la semana anterior)**, la recuperación de ofertas de empleo mantiene el retroceso mostrado la semana anterior, en este caso también habitual por tratarse de los días finales del año.

En los últimos siete días, los sectores laborales de **Ingeniería (-23%), Contabilidad (-25%) y Administrativos (-29%)** fueron los que mostraron un menor decremento.

Los sueldos de **\$5000 a \$10,000** continúan siendo los más ofrecidos, seguidos por los de **\$10,000 a \$15,000**.

La expectativa empresarial

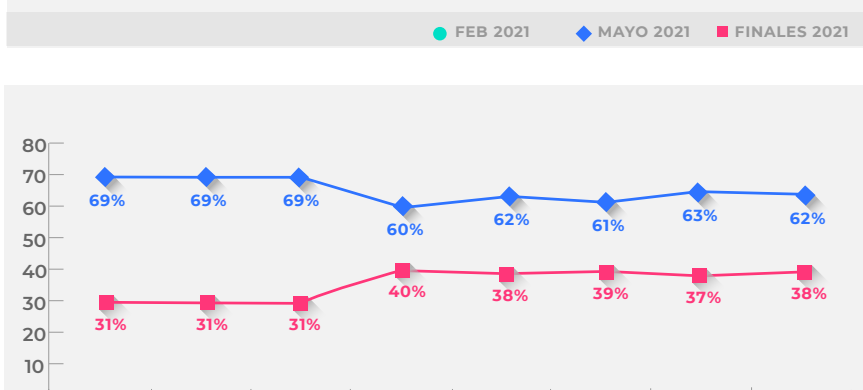
Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 23 de diciembre de 2020.



Recuperación económica

Con el paro de actividades en la CDMX y alrededores, nuevamente se ha generado la incertidumbre sobre los puestos de trabajo que podrían estar en riesgo en las próximas semanas.

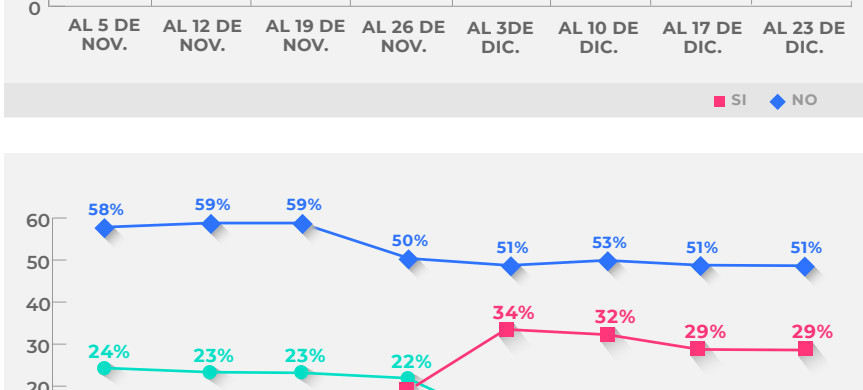
Sobre todo, previendo que **sólo 11% de las empresas consideren viable el estar recuperadas económicamente** en los primeros meses de 2021.



Contrataciones temporales

Estando a la mitad de las compras de fin de año y con las nuevas noticias recibidas, notamos que las contrataciones temporales tuvieron una regularidad: ni más ni menos posiciones eventuales para esta época: **62% de las empresas no las consideraron.**

Es probable que en enero vuelva un repunte en este tipo de contratos laborales.



Productividad de los colaboradores

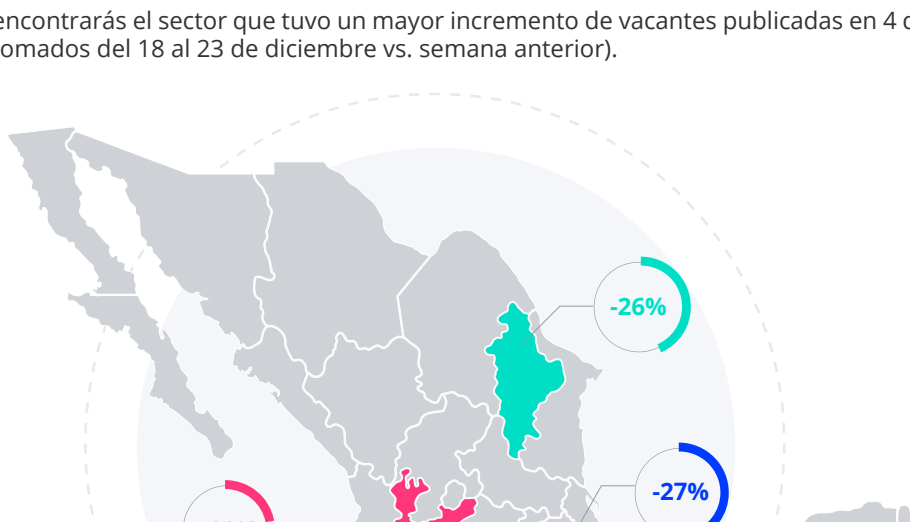
Con el término del año y la información de la nota principal en esta edición, uno de los temas en donde deberán estar pendientes las empresas es en la retención del personal más productivo, ya que muchos podrían intentar conseguir un nuevo empleo.

De momento, **7 de cada 10 empresas mantienen niveles de desempeño muy altos.**

Radar nacional de vacantes

En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país (Datos tomados del 18 al 23 de diciembre vs. semana anterior).

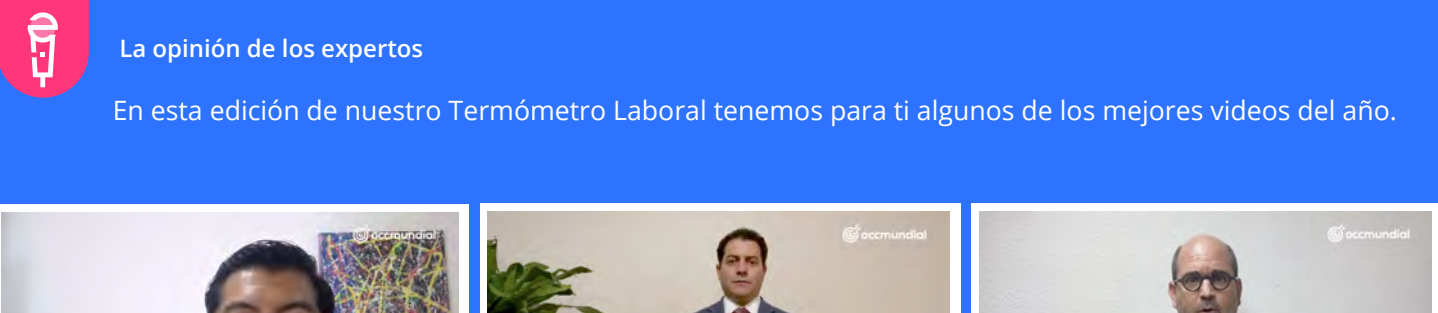
- CDMX**
Tecnología
27% - vacantes
- Nuevo León**
Contabilidad
26% - vacantes
- Jalisco**
Ventas
22% - vacantes
- Edo. de México**
Logística
9% - vacantes



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

La opinión de los expertos

En esta edición de nuestro Termómetro Laboral tenemos para ti algunos de los mejores videos del año.



Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 23 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de personas de encontrar a un nuevo empleo y mejorar sus vidas, contribuyendo así al progreso del país. Hoy en día somos el punto de encuentro de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.