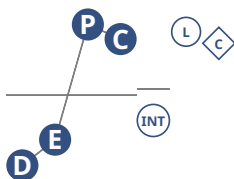


¿Qué hace mover a esta persona?

Un resumen de su Comportamiento Natural— Rasgos, intereses, estilo de comunicación y consejos clave para su desarrollo.

ProScan > Comportamiento Natural



Es una persona confiable, constante y eficiente. Dedicada a los programas y a las personas. Es prudente y concienzuda y quiere que las cosas se hagan bien.

Tiene capacidad para hacer tareas repetitivas y normalmente prefiere entornos con una rutina estable. Hace que cada acción emprendida tenga su importancia. Puede sentirse incómoda en entornos con mucha presión y/o tensión.

Es una persona amigable y bien aceptada por los demás. Preferentemente se relacionará con los demás de forma cooperadora y pacífica.

Fiable=Productivo/a—Usted se mueve a un ritmo constante y persistente con énfasis en la cantidad y el flujo de producción constante.

Procesador interno—Considerar todos los puntos de vista de una cuestión de forma tranquila e interna antes de ofrecer una opinión o hacer aportaciones sobre un tema.

Prudente-Necesita Pruebas—demuestra cautela y tal vez escepticismo al correr riesgos. Siente que es su responsabilidad señalar lo que podría salir mal, ser realista y estar preparado para lo inesperado.

Persuasivo/a-Vende—Logre las cosas con un estilo de vendedor utilizando una forma amigable, empática y persuasiva de obtener ayuda para realizar una tarea.

Rasgos

Paciencia—Estable, calmado/a, persistente y cooperador/a. Capaz de tomar las cosas tal como vienen y sacarles el máximo provecho. Prefiere mantener un ritmo establecido desde el principio hasta el final antes de empezar una nueva tarea.

Conformidad—Prudente, meticulado/a, leal, obediente, estructurado/a y orientado/a a los sistemas. Quiere hacer las cosas correctamente y desea directrices para trabajar.

Extroversión—Reservado/a y tranquilo/a, valora su intimidad; especialmente cuando está con desconocidos. Cuanto más cercano/a se sienta a una persona o grupo, más confortable se sentirá al comunicarse.

Dominancia—Comprensivo/a, colaborador/a, modesto/a y servicial. Le da mucha importancia a la seguridad y prefiere trabajar donde haya un liderazgo que tenga muy claros los objetivos y la dirección a seguir.

Intuiciones lógicas—Responde instintivamente cuando ha de tomar una decisión.

Lealtad estilo de energía—Estilo de soporte, avanzar; dedicado a completar proyectos predeterminados.

Zona 6 energía—Una fuente de energía sin fin. Requieren de una amplia diversidad de proyectos o actividades.

Intereses

Le gusta—Las rutinas, la reflexión, la armonía.

No le gusta—La poca planificación, la presión.

Estilo de Comunicación & Reacción

Comuníquese con esta persona a través de:

- ✓ Tiempo para adaptarse a los cambios
- ✓ Acuerdos en la agenda y los tiempos
- ✓ Directrices y prioridades claras y directas

Reacción—Cuando todo lo demás falla, pueden asumir un estilo de evitar el conflicto para no crear escenas pero guardarse la respuesta para otra mejor ocasión.

Consejos Clave

Planificar con antelación—Priorizar y organizar, después hacer los mínimos cambios.

Revisar los procesos—Establecer claramente el camino a seguir.

Construir un ambiente de confianza—Alentar la interacción abierta cuando sea oportuna; proveer formación inicial y de actualización.

Suavizar el tono—Ganar soporte y colaboración a través de mensajes atentos; los mandos ofensivos provocan la retirada de las personas y retrasos en el trabajo.

Mis acciones: _____ Resultados (30/60/90 días): _____