

— **DIPLOMA** DE ESPECIALIZACIÓN EN:

Regulación y Gestión Estratégica de las Relaciones Laborales

**Aprende con nuestros
docentes especializados:**

- › Álvaro García
- › Andrea Vera
- › Luis Delgado
- › Ana Calderón
- › Liliana Solano
- › Yhohanna Cravero



— **DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN:**

Regulación y Gestión Estratégica de las Relaciones Laborales

Perfil del participante


Dirigido a Directores, gerentes, jefes, supervisores y profesionales en general que estén interesados en gestionar de manera correcta y eficiente las obligaciones laborales a cargo de los empleadores.

Objetivo del Diploma

Brindar a los participantes conocimiento y herramientas prácticas para entender la aplicación del derecho laboral individual y colectivo. Permitir a los gestores, administrar sus recursos humanos con niveles de cumplimiento adecuados y prevenir los riesgos laborales. Abordar temas especializados generados en la gestión de recursos humanos.

Duración

El diploma tiene una duración de 100 horas lectivas (45 min c/u)

	Modalidad - Transmisión en vivo
--	---

Las clases virtuales se llevarán a cabo a través de nuestra plataforma educativa.



Certificación

Los participantes que cumplan satisfactoriamente con los requisitos del programa recibirán: Diploma de Especialización en Regulación Laboral y Gestión Estratégica de las Relaciones Laborales, expedido por la Universidad ESAN en convenio con el Consejo Empresarial Colombiano.

La apertura está sujeta a un mínimo de participantes.

Estructura Curricular

El orden del temario no concuerda necesariamente con la programación de los cursos. Esta es entregada al inicio del programa por el área de coordinación académica.

Contratación Laboral

(20 Horas Lectivas)

Liliana Solano

- › El trabajo objeto de protección del Derecho Laboral.
- › Los requisitos de validez y elementos esenciales del contrato de trabajo.
- › La relación laboral: características, rasgos típicos y atípicos, y diferencias con la locación de servicios.
- › El contrato de trabajo a plazo indeterminado y el contrato a tiempo parcial: características y condiciones.
- › Los contratos de trabajo sujetos a modalidad: características y condiciones.
- › El principio de primacía de la realidad y las labores excluidas.
- › Sistemas de contratación indirecta: la intermediación laboral y la tercerización.
- › Obligaciones generadas por la contratación laboral.
- › Contingencias de la relación laboral a nivel administrativo y judicial.

Obligaciones y responsabilidades económicas empresariales en las relaciones laborales

(20 Horas Lectivas)

Andrea Vera

- › Pago de remuneraciones y obligaciones derivadas, equidad remunerativa.
- › Compensación por tiempo de servicios.
- › Gratificaciones y asignaciones.
- › Pago de utilidades.
- › Beneficios convencionales y unilaterales.
- › Regímenes especiales de contratación laboral – Mype.
- › Seguridad social, salud y pensiones.
- › Gestión del descanso vacacional.
- › Seguro complementario de alto riesgo, seguro vida ley.
- › Prevención de la discriminación, medidas contra el acoso sexual.

Terminación y Suspensión de las Relaciones Laborales

(10 Horas Lectivas)

Yhohanna Cravero

- › Suspensión de las relaciones laborales y su procedimiento.
- › Terminación individual de la relación de trabajo.
- › Supuestos y procedimiento de terminación colectiva de las relaciones de trabajo.

Gestión de las Relaciones Laborales Individuales

(20 Horas Lectivas)

Álvaro García

- › Reglamentación de las actividades laborales.
- › Regulación de la jornada y horario de trabajo.
- › Jornadas atípicas, casos especiales.
- › Trabajo remoto, control de tiempo de trabajo en el trabajo remoto.
- › Desconexión digital, retorno al centro laboral.
- › Procedimientos disciplinarios y sanciones.

Gestión de las Relaciones Colectivas de Trabajo

(20 Horas Lectivas)

Luis Delgado/Liliana Solano

- › Los derechos sindicales, la huelga.
- › La negociación colectiva.
- › Supuestos y estrategias de negociación colectiva.
- › Arbitraje laboral en negociación colectiva.
- › Gestión del fuero sindical y la representación laboral.

Marco General de la seguridad y salud en el trabajo

(10 Horas Lectivas)

Ana Calderón

- › Seguridad en los puestos de trabajo y técnicas aplicables.
- › Investigación de los accidentes de trabajo.
- › Análisis y evaluación del riesgo de accidente.
- › Normas y señalización de seguridad.
- › Protección colectiva e individual.
- › Trabajos en altura.

Plana Docente

■ ■ Andrea Vera

Magíster en Dirección Estratégica del Factor Humano por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. Abogada especializada en Derecho Laboral por la Pontificia Universidad Católica del Perú. 15 años de experiencia en consultoría jurídica laboral (captación de los clientes, diseño de nuevos prospectos de consultoría laboral, administración de cuentas y gestión de carteras de procesos judiciales) para empresas de diferentes sectores. Ex - Gerente de Consultoría Laboral en EY Perú. Fundadora y Directora de la consultora laboral EQUIVALIUS.

■ ■ Luis Delgado

Magíster en Derecho Social y Gestión de Recursos Humanos por Université Catholique de Lille en asociación con EDHEC Business School (Francia). MBA con mención en Dirección General por la Universidad ESAN. Abogado por la Pontificia Universidad Católica del Perú. 15 años de experiencia en el sector privado dedicado al asesoramiento de empresas en derecho laboral y en la gestión de recursos humanos. Ex - Gerente de People Advisory Services en EY Perú. Actualmente es Líder del Área Laboral y Migratoria en Martinot Abogados.

■ ■ Ana Calderón

Máster en Prevención y Protección de Riesgos Laborales por la Universidad de Alcalá (España). Egresada de la Maestría en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Abogada por la Universidad Nacional de Trujillo. Experiencia laboral en el sector público: coordinación de espacios de diálogo social, elaboración de documentos técnico - normativos, capacitación en SST. Docente universitaria y conferencista internacional. Actualmente es Especialista del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en SERVIR.

■ ■ Yhohanna Cravero

Abogada y Magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Miembro del Instituto Latinoamericano de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Experiencia como Asesora de la Alta Dirección en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y del Ministerio de Transportes y Comunicaciones. Ex Abogada Senior en EY Perú.

■ ■ Álvaro García

MBA por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, con especialización en Recursos Humanos. Abogado por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Más de 15 años de experiencia profesional en relaciones laborales, en instituciones privadas y públicas. Actualmente es Intendente Nacional de Prevención y Asesoría en la Sunafil y docente de Derecho Laboral.

■ ■ Liliana Solano

Magíster en Dirección y Organización del Capital Humano por EAE Business School y la Universitat Politècnica de Catalunya. Abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Especialista en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Experiencia en auditorías laborales y tributario - laborales, due diligences para empresas nacionales e internacionales, contratación de trabajadores, pagos al personal, políticas remunerativas, igualdad salarial, cálculo de beneficios sociales y tributos que gravan la remuneración, y planes de capacitación en materia de derecho laboral, entre otros asuntos. Ha sido Asesora del Despacho Viceministerial de Trabajo del MTPE; Gerente Senior en el área de Compliance Laboral de la auditora EY Perú. Actualmente es socia de la consultora Acierta.

*FRI ESAN se reserva el derecho de modificar la plana docente, por disponibilidad (previo aviso)

* La apertura está sujeta a un mínimo de participantes.

*Se emitirá certificado digital expedido por la Universidad ESAN en convenio con el Consejo Empresarial Colombiano.

EN CONVENIO CON:



Inversión

Moneda	Inversión (Al Contado)	Inversión con Financiamiento 8 cuotas de	Total
Soles	S/ 4,750	S/ 625	S/ 5,000
Dólares	US \$1,330	US \$175	US \$1,400

Descuentos especiales



FRI ESAN otorga descuentos corporativos y grupales, los descuentos no son retroactivos ni acumulativos. Consulte por este programa en la modalidad Inhouse a: ventasfri@esan.edu.pe

Métodos de pago

Depósitos

Depósitos	Moneda	Número de Cuenta	Código Interbancario CCI
BCP	S/.	193-1764415-0-72	002-193-001764415072-18
BCP	US \$	193-1415182-1-77	002-193-001415182177-15
BBVA	S/.	0011-0686-0100011574	011-686-000100011574-39
BBVA	US \$	0011-0686-0100011647	011-686-000100011647-33



Una vez realizado el abono, entregar la boleta de depósito a nuestros ejecutivos de ventas, indicando nombres y apellidos completos.

Inscripciones

Pago a través de la tienda virtual: fri.com.pe/esan-capacitaciones



Pago en línea

Paga seguro en línea usando tu tarjeta de crédito o débito Visa, MasterCard, American Express o Diners Club. Si pagas con tarjeta de crédito podrás colocar la compra en cuotas.



Transferencia Bancaria

Realiza el pago en la comodidad de tu casa, con las transferencias bancarias a cualquiera de nuestras cuentas en BCP y BBVA.

Informes e Inscripciones

☎ (+51) 965 957 978

✉ ventas6@fri.com.pe

🌐 www.fri.com.pe

