COMMUNICATION SUR L'ENGAGEMENT DU PMI FRANCE

De janvier 2016 à décembre 2017

QUI SOMMES-NOUS ?

Le Project Management Institute, PMI®, est l'une des plus importantes associations sans but lucratif au monde pour la profession de chef de projet. Nos ressources professionnelles et de recherche permettent à plus de 700.000 membres, détenteurs de la certification et bénévoles dans presque tous les pays du monde de faire progresser leur carrière, d'améliorer la réussite de leurs organisations et contribue à accroître la maturité de la profession.

Cet investissement et ce soutien mondial du PMI® pour la gestion de projet est renforcé par les activités suivantes:

- Normes mondialement reconnues et programme de certification
- Vastes programmes de recherche académiques et du marché
- Chapitres et communautés de pratique
- Possibilités de perfectionnement professionnel

Plus d'informations disponibles sur www.pmi-france.org

RENOUVELLEMENT DU SOUTIEN AU PACTE MONDIAL ET DE SES PRINCIPES

Par Bruno Laude, président du PMI France.

Grenoble, le 2 janvier 2018.

À nos parties prenantes,

Je suis heureux de confirmer que le PMI France réitère son soutien envers le Pacte mondial des Nations unies et ses dix principes dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Ceci représente notre communication sur l'engagement avec le Pacte mondial des Nations unies. Vos réactions sur son contenu sont les bienvenues.

Dans cette Communication sur l'engagement, nous décrivons les actions prises par notre organisation pour soutenir le Pacte mondial des Nations unies et ses principes. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Bruno Laude

ACTIONS ET INITIATIVES DE L'ASSOCIATION EN FAVEUR DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

Le PMI France est une association professionnelle qui a pour activité principale de réunir ses membres afin d'échanger sur des sujets diverses, abordant les différentes formes de management des équipes, les techniques et outils nécessaires au métier de Chef de Projets, les technologies du moment, … Il a aussi pour mission de promouvoir un ensemble de bonnes pratiques et de standards.

Voici listées les différentes initiatives et actions propres à l'association et en faveur des 10 principes du Pacte Mondial.

Kit de Gestion de projet pour école primaire du PMIEF - PMI Educational Foundation

Par Christian-Jacques Bonetto, responsable de l'initiative PMIEF en France et VP de la branche Côte d'Azur du PMI France.

Sophia-Antipolis, le 9 décembre 2017.

BUT & OBJECTIFS

Le monde du travail, aussi bien que notre vie privée, se composent de plus en plus de projets. Avec une école qui se fait un devoir de préparer les enfants aux tâches et défis de la vie, il serait souhaitable que les enfants apprennent le plus tôt possible les B-A BA de la gestion de projet, c'est à dire comment aller d'une idée à une réalisation.

Le kit de Gestion de projet pour école primaire regroupe la méthodologie, les principes et les techniques de base de la gestion de projet en soulignant les points principaux adaptés au monde de l'éducation. L'idée est de donner aux enseignants de l'école primaire un outil pratique, collaboratif et de les soutenir dans leur application aux différents projets scolaires. Ça peut être une fête de fin d'année, une sortie, un spectacle où les enfants de l'école primaire apprennent les bases de la gestion de projet à travers les activités prévues dans leur programme scolaire.

COMMENT L'UTILISER

La mise en œuvre de ce projet a quelques exigences

1. D'association et de travail avec les acteurs essentielles au projet : directeurs d'école, enseignants, experts PM et organismes publiques.
2. Clarifier les concepts fondamentaux sur lequel l'ensemble du kit est basé.
3. Garder un professionnalisme de haut niveau tout au long du projet: une communication claire et adaptée aux enfants, une interaction et une utilisation des techniques proposées.

Tout au long du projet les volontaires du PMI sont mis à la disposition des enseignants, pour les soutenir et les aider à mettre en place la méthodologie, de façon ludique et efficace. Une fois le projet établi le déroulement est le suivant : Les enfants sont invités à participer à la mise en place des projets scolaires, par les enseignants et avec le support de volontaires du PMI.

RÉSULTATS ET VALEURS OBTENUS

Les enfants apprennent à contribuer à la planification et à l'exécution d'un projet. Ils découvrent le sens de la responsabilisé grâce à un travail de groupe. Cela leur donne une véritable expérience de travail en groupe l'idée étant : "l'équipe c'est nous !"

Les enseignants ont la possibilité de planifier et contrôler un projet de classe de façon innovant, interactif et collaboratif. Ils peuvent organiser des situations d'apprentissage, valoriser le groupe et l'apprentissage collaboratif. Enfin ils positionnent la méthode de gestion de projet en tant qu'outil pour "enseigner et apprendre"

Le kit est principalement déployé en Italie et au Portugal, et depuis 3-4 ans dans le sud de la France, par exemple en 2013: Ecole bilingue privée EBICA @ Sophia-Antipolis, 2014: Ecole Francois Jacob @ Mouans-Sartoux, 2016: Partiellement á l'école Les Prés @ St Jeannet

Probono PMI

Par Grégory D'Hahan, responsable de l'initiative Probono PMI.

Grenoble, le 11 décembre 2017.

L'objectif du projet PMI Probono est de développer le bénévolat de compétences au sein du PMI France. Le PMI France propose aux associations de solidarités de publier des offres de mission détaillées dans le domaine de la gestion de projet sur son site #ecoPMI (http://ecopmi.org).

Et les membres du PMI intéressés sont invités à y répondre en envoyant leur candidature en ligne. L'association procède elle-même au choix du candidat. Le fonctionnement et les responsabilités de chaque partie prenante sont contractualisés par une charte signée en début de mission. Actuellement en phase de lancement et proposant encore que quelques missions, le projet souhaite étendre en 2018 le nombre d'associations partenaires pour couvrir le territoire français et permettre au grand nombre de ses membres motivés de partager leur temps et leurs compétences.

Disponible sur http://ecopmi.org/probonopmi/

ACCÈS PAR LA PAGE PRINCIPALE ECOPMI.ORG

LES PREMIÈRES OFFRES DE BÉNÉVOLAT

Well-Being - La performance par le Bien-Être au travail

Par Josiane Dequaire, responsable de l'initiative Well-Being.

Sophia-Antipolis, le 10 décembre 2017.

BUT & OBJECTIFS

À l'ère du management 4.0, on ne peut davantage ignorer que la réussite d'un projet nécessite de conjuguer la performance sociale avec la performance économique. Dans ce cadre, le bien-être au travail est devenu un vecteur essentiel à l'engagement des équipes et à la motivation de ses membres. L'objectif est donc de sensibiliser nos managers et d'accompagner nos organisations sur ce thème capital à travers une démarche de responsabilité sociale.

MODE OPÉRATOIRE

Mise en place d'ateliers de co-développement permettant à des managers de partager leurs best practices dans le cadre du bien-être au travail, avec l'intervention des plusieurs experts de la QVT (qualité de vie au travail), des RPS (Risques psychosociaux) et des modes d'organisation managériale (entreprises libérées).

RÉSULTATS/VALEURS OBTENUS

Sur deux ans, plusieurs formules ont été déployées avec des experts et des managers venant de tous secteurs d'activité et de métiers transverses.

Soirées VIP

- Conférences et débats sur des sujets très larges tels que la pénibilité au travail, le Burnout ou le télétravail…
- Tables rondes pour échanger et recueillir les avis des invités et collaborateurs sur leur retour d'expériences sur la thématique de la QVT.

Ateliers

Se sont déroulés sur une durée d'un an entre 2016 et 2017

- Partage des expériences positives et négatives des entreprises engagées
- Identification des enjeux afin de coproduire une pièce de théâtre et un livre blanc sur les best practices du Bien-être au travail.

Un Théâtre Forum

- Une rencontre qui a permis de regrouper + 400 spectateurs sur la banche CAZ autour de le thème du Bien-être au travail.
- Un spectacle fédérateur et de convivialité répliquée sur plusieurs branches CAZ, Marseille, Paris…

Conférences

Organisées par les volontaires de la branche Côte d'Azur du PMI France.

Conférence « Pénibilité au travail, un enjeu de prévention »

18 janvier 2016, Sophia-Antipolis.

- « La pénibilité au travail, un enjeu de prévention», Marc CHESNAIS, président de TECHNOLOGIA, cabinet d'évaluation et de prévention des risques professionnels

Forum « Well-Being, la performance par le Bien-Être au travail »

1er mars 2016, Sophia-Antipolis. 184 participants.

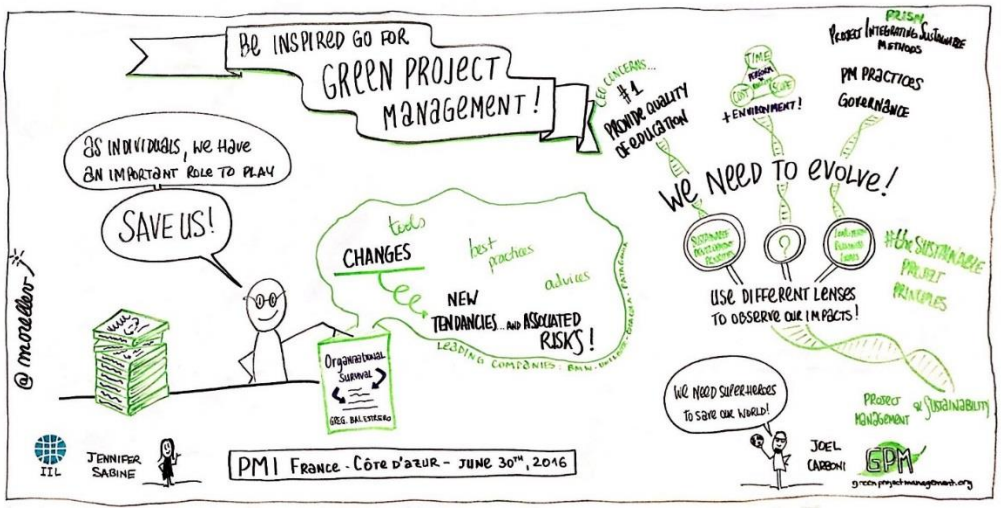
- Keynote d'ouverture : « Quand la génération Y rencontre la DRH » par des étudiants de SKEMA BS
- Hélène RENARD, déléguée au développement régional RSE/RH, La POSTE
- « Collaboration autour du bien-être au travail » par Josiane DEQUAIRE, consultante en Management et Ressources Humaines
- « La QVT : enjeux et difficultés pour les entreprises » par Marc CHESNAIS, président de TECHNOLOGIA, cabinet d'évaluation et de prévention des risques professionnels

- Retour d'expérience par Denis CAMPANA, directeur France de Mercer, acteur international de solutions en risques, santé prévoyance, retraite et stratégies d'entreprise et ressources humaines.
- Retour d'expérience, « L'interruption, cet intrus chronique » par Virginie KODDERITZSCH et Alain MARAFETTI, chefs de projet, AMADEUS et Marianne DELETANG, chef de projet, ATOS
- Retour d'expérience, « Zéro email, le bien-être au travail chez Atos » par Daniel SELAM, directeur du centre de Sophia Antipolis, ATOS
- Témoignage : « Déploiement d'une démarche sociale vers la performance » par Karine GRALL, directrice des Richesses Humaines, RESISTEX

Conférence « La Gestion VERTueuse de projet »

30 juin 2016, Sophia-Antipolis. 71 participants.

- Green Project Management, « A sustainable approaches to portfolio, program, and project management » par Joel Carboni, président et fondateur de GPM et président IPMA-USA
- IIL Sustainability, « Stratégies pour un Future Soutenable » par Jennifer Sabine, directrice IIL France et la participation enregistrée de Shar Olivier, directrice CSR chez IIL Global
- Ateliers et jeux de mise en pratique des concepts présentés (quizz, jeux de rôle…)



#ecoPMI

Par Olivier Lefebvre, responsable de l'initiative #ecoPMI en France et VP adjoint de la branche Côte d'Azur du PMI France.

Sophia-Antipolis, le 20 décembre 2017.

BUT & OBJECTIFS

L'objectif premier et initial est l'intégration de notions de développement durable dans les pratiques standards de gestion de projet, afin de responsabiliser le déroulement d'un projet de son produit. Ainsi que d'avoir une meilleure efficacité sur les enjeux climatiques et sociétaux en les considérant au plus tôt, c'est-à-dire avant même le produit abouti et commercialisé, et donc économiser des efforts et de l'argent.

Puis l'initiative a progressivement évolué vers un moyen de communication visant à susciter une prise de conscience aux membres du PMI France et de faciliter le portage de toutes initiatives autour du d'développement durable en lien avec les activités du PMI France.

INITIATIVES ET RÉSULTATS

- Mise en place d'une démarche de responsabilité sociétale pour la Branche Côte d'Azur visant à intégrer la gestion des déchets produits par nos évènements, la vérification et l'indication de l'accès pour les personnes à mobilité réduite. Septembre 2016 à aujourd'hui.
- Mise en place d'un partenariat avec Wever, société locale de covoiturage, facilitant la mise en relation les jours de conférence. Septembre 2015 - Septembre 2017. Ce partenariat a été arrêté en octobre 2017 par manque d'intérêt de nos membres.

- Création d'une communauté de partisans sur le réseau social LinkedIn, portée par 90 membres à ce jour, et partageant autour des mêmes thématiques. https://www.linkedin.com/groups/8235572.
- Promotion de l'initiative au niveau national afin de favoriser l'adoption de bonnes pratiques dans les autres branches et d'en sensibiliser les membres.
- Concours Avril en Vert (Avril 2016), visant à collecter des bonnes pratiques responsables. 3 propositions furent collectées et partagées.
- Mise en place de 3 projets d'étude pour les étudiants en Master1 de Gestion de l'Environnement et du Développement Durable (GEDD) de l'Université de Nice.
    - Organisation de la conférence « La Gestion VERTueuse de projet »
    - Autosuffisance énergétique pour la conférence « La Gestion VERTueuse de projet »

    - Création du concours Avril en Vert
- Création d'une identité visuelle et d'un site web (mise en ligne en septembre 2017) visant à promouvoir l'ensemble des initiatives portées et servant de vitrine globale notamment utilisée pour le démarchage de partenariat. http://ecopmi.org

    - Le slogan porté est « Excellence et Conscience de vos Projets »
    - Le logo est inspiré du cercle zen, appelé « ensô », signe de développement personnel et de l'acceptation des changements perpétuels que nous subissons. Accompagné de 5 couleurs symbolisant la diversité.
- Et pour finir, c'est à travers l'initiative #ecoPMI, qu'a été lancée la démarche d'engagement à soutenir et promouvoir les 10 principes du Global Compact, puis l'adhésion au Global compact France, relayant ainsi les différents évènements organisés ainsi que d'offrir une visibilité sur le Global Compact auprès de nos membres et les sociétés rattachées.