

# ¿Qué es el seguro por discapacidad?

El seguro por discapacidad es un beneficio que da cierta compensación o sustitución de ingresos por lesiones o enfermedades no relacionadas con el trabajo que le impidan trabajar durante un tiempo limitado.

	<b>DISCAPACIDAD DE CORTO PLAZO (STDI, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)</b>	<b>DISCAPACIDAD DE LARGO PLAZO (LTDI, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)</b>	<b>SEGURO SOCIAL POR DISCAPACIDAD (SSDI, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)</b>
<b>¿Quién da esta póliza?</b>	Su empleador puede darle un seguro por discapacidad de corto plazo si usted (el empleado) eligió y pagó este tipo de cobertura. Algunas personas eligen pagar una póliza privada.	Su empleador puede darle un seguro por discapacidad de largo plazo si usted (el empleado) eligió y pagó este tipo de cobertura. Algunas personas eligen pagar una póliza privada.	El Seguro Social por Discapacidad es un programa federal administrado por la Social Security Administration (Administración del Seguro Social).
<b>¿Quién es elegible para este beneficio?</b>	Solo son elegibles los empleados a tiempo completo (más de 30 horas a la semana).	Solo son elegibles los empleados a tiempo completo (más de 30 horas a la semana).	<p>Los solicitantes deben:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Tener una discapacidad, estar incapacitados para trabajar por al menos 1 año o tener una condición que provocará su muerte.</li> <li>■ Tener (o haber tenido) un trabajo que aporte al sistema de Seguro Social.</li> <li>■ Tener 40 créditos de trabajo según el sistema de Seguro Social. Los trabajadores menores de 31 años pueden calificar para el SSDI según una cantidad acumulada de créditos de trabajo. (Cada año de trabajo da 4 créditos. Se deben haber obtenido 20 créditos en los últimos 10 años).</li> </ul> <p>Incluso si no es ciudadano de EE. UU., usted puede calificar para los beneficios del SSDI por su experiencia laboral, servicio militar u otros criterios.</p>

# ¿Qué es el seguro por discapacidad?

## DISCAPACIDAD DE CORTO PLAZO (STDI, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

## DISCAPACIDAD DE LARGO PLAZO (LTDI, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

## SEGURO SOCIAL POR DISCAPACIDAD (SSDI, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

**¿Debe mi empleador tener esta póliza?**

No. Solo algunos estados (CA, HI, NJ, NY y RI) exigen a los empleadores que tengan pólizas de discapacidad de corto plazo.

No. Menos de 1 de cada 3 trabajadores en EE. UU. tiene pólizas de discapacidad de largo plazo.

No corresponde.

**¿Tengo que presentar documentación o solicitar este beneficio?  
¿Cuánto tiempo tardará?**

Sí. Muchas pólizas tienen como requisito una cantidad de días sin trabajar antes de poder presentar un reclamo. Hable con el Departamento de Recursos Humanos de su empleador para obtener más información.

Sí. Muchas pólizas tienen como requisito una cantidad de días sin trabajar antes de poder presentar un reclamo. Hable con el Departamento de Recursos Humanos de su empleador para obtener más información. (Tenga en cuenta que, cuando los beneficios de corto plazo se conviertan en beneficios de largo plazo, también deberá solicitar el Seguro Social por Discapacidad).

Sí. Después de presentar la solicitud, la Social Security Administration suele tardar entre 3 y 5 meses en tomar una decisión. La tramitación de las solicitudes de aprobación por compasión tarda aproximadamente 19 días. Si se aprueba su solicitud, hay un período de espera de 5 meses hasta recibir el primer pago. Después de recibir los beneficios del SSDI por 24 meses (2 años), usted califica automáticamente para Medicare.

**¿Cuánto dinero recibiré?**

Los beneficios de ingresos suelen ser del 50 % al 80 % del sueldo base que gane.

Los beneficios de ingresos suelen ser del 40 % al 60 % del sueldo base que gane.

El pago de los beneficios depende del promedio de ingresos obtenidos durante toda su vida. Si recibe otros beneficios del Gobierno, estos podrían afectar a su pago del SSDI. En 2020, el pago mensual promedio del SSDI para una persona era de \$1,258. Puede visitar el sitio web de la Social Security Administration para hacer un cálculo aproximado del beneficio del SSDI.

# ¿Qué es el seguro por discapacidad?

## DISCAPACIDAD DE CORTO PLAZO (STDI, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

## DISCAPACIDAD DE LARGO PLAZO (LTDI, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

## SEGURO SOCIAL POR DISCAPACIDAD (SSDI, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

### ¿Cuánto dura este beneficio?

Los beneficios suelen durar entre 3 y 6 meses. Algunas pólizas duran hasta 1 año.

Los beneficios suelen durar entre 1 y 2 años, aunque algunas pólizas pueden durar hasta 5 años. Otras pólizas terminan cuando se alcanza la edad de jubilación del Seguro Social.

Depende. Si le dan los beneficios del SSDI, la Social Security Administration puede evaluar periódicamente su caso para saber si sigue cumpliendo los criterios para recibir estos beneficios. Usted puede recibir beneficios del SSDI hasta alcanzar la edad de jubilación.

### ¿Cuánto cuesta una póliza de seguro por discapacidad?

Cuando los empleadores dan una póliza, generalmente se paga con el 1 % al 3 % de su salario bruto anual. Los costos varían según factores como el peso, el consumo de tabaco, el sexo, la edad, la profesión, el código postal, las condiciones preexistentes, etc.

Cuando los empleadores dan una póliza, generalmente se paga con el 1 % al 4 % de su salario bruto anual. Los costos varían según factores como el peso, el consumo de tabaco, el sexo, la edad, la profesión, el código postal, las condiciones preexistentes, etc.

El SSDI se financia con el pago de impuestos sobre la nómina de los trabajadores de EE. UU. y sus empleadores.