

Periodista de The New York Times

Thomas Friedman instó a dejar de pensar el mundo de forma “binaria” para pasar a “ecosistemas colaborativos”

Buenos Aires, 14 de octubre de 2020 – Thomas Friedman, ganador de tres Premios Pulitzer, dijo que la pandemia de coronavirus es el “tercer gran momento de Prometeo, impulsado por las aceleraciones simultáneas de tecnología, globalización, y cambio climático y degradación ambiental”, y pronosticó que “los países que prosperarán serán aquellos capaces de crear amplios ecosistemas colaborativos y coaliciones adaptativas complejas”, y correrse de la mirada “binaria”.

Además, vaticinó que tras la crisis sanitaria van a “desaparecer la derecha y la izquierda”, durante su exposición en el panel “El mundo post pandemia”, en el 56° Coloquio de IDEA.

“Creo que el mundo en los últimos 600 años pasó por tres grandes momentos: Prometeo, que robó el fuego del cielo para dárselo a la civilización, la creación de la imprenta con la revolución industrial, y creo que este es el tercer momento de Prometeo”, refiriéndose a la pandemia del coronavirus.

“Algunos lo llaman la cuarta Revolución Industrial, pero no lo comparto porque creo que lo de hoy no tiene nada que ver con lo industrial. Hemos gobernado el mundo en las democracias industriales, con un sistema binario, estable: derecha o izquierda; capitalista versus laborista; mucha regulación versus poca; inmigración abierta o cerrada. Siempre binario. Pero está ocurriendo algo grande que mueve las estanterías y las destruye”, advirtió el escritor.

Friedman aseguró que el mundo está en “aceleración no lineal” y se “fusiona” pasando de la “interconexión, a la interdependencia, y a la fusión”.

“Las cosas se fusionan y ya controlar y gestionar el mundo no funciona. Todos necesitan estar en estados múltiples al mismo tiempo”, destacó.

Y planteó un nuevo paradigma sobre los estados múltiples: “Antes el Gobierno educaba y las empresas contrataban, pero como el cambio se aceleró y, por ejemplo, IBM no pudo esperar a que ellos eduquen, crearon su universidad interna. Ahora el nuevo modelo es trabajar para aprender y no aprender para trabajar. Es por eso que vamos a tener que estar en estados múltiples al mismo tiempo: empleados y estudiantes a la vez, empleadores y educadores”.

El columnista de Asuntos Exteriores de The New York Times aseguró que el “mundo cambió”, las “miradas binarias están explotando” y se generan “ecosistemas colaborativos que aúnan a todos los partidos y personas, empresas innovadoras que educan y emplean”, y aseguró que “va a desaparecer la derecha y la izquierda”.

Friedman se refirió a la importancia de la diversidad e inclusión, y puso como ejemplo a su pueblo Willmar, en Minesota, Estados Unidos, donde crearon una “coalición adaptativa compleja” para gestionar todo el cambio que ocurría a su alrededor a causa de la inmigración.

“Allí todas las partes se juntaron para maximizar su resiliencia. Lo primero que Wilmar logró producir es la inclusión. La necesidad es la madre de la inventiva e inclusión, como los jóvenes abandonaban

el lugar, precisaron formar a los inmigrantes latinos y somalíes. Lograron manejar esa diversidad, por necesidad primero porque no tenían mano de obra y los hizo afirmar: ‘no me importa con quién duerme, qué idioma habla y a qué Dios le reza’. La necesidad de mano de obra hizo desaparecer la rigidez tradicional”, explicó.

“En todas estas comunidades los líderes no formales se asocian con la comunidad educativa, filantrópica, empresarial y el gobierno local, y crean un sistema de gobernanza para adaptarse y afrontar el cambio. Una de las mayores empresas de salud de Minnesota fue a Willmar e invitó a los líderes a organizar cenas en sus casas para debatir ‘qué es lo que necesitamos para nuestra sociedad’. Y así se juntaban y votaban por los proyectos que querían para su sociedad, y la empresa financió esos proyectos”, puntualizó Friedman en el panel moderado por Paula Altavilla, directora de IDEA y Latin America South Region Director de Whirlpool.

“Los mejores líderes son quienes pueden construir las coaliciones y pensar en forma horizontal, necesitamos todas las direcciones al mismo tiempo. Lo que va a diferenciar a un país, empresa o comunidad de otra, son los líderes que pueden generar estas redes. Ya no funciona lineal, por eso los partidos políticos son tribus identitarias. Los pueblos de EE.UU. no son todos como Willmar. Otros no pueden manejar la diversidad y la inclusión y no van a tener mano de obra y no van a sobrevivir”, aseguró.

Respecto de las posibles repercusiones de la pandemia en Argentina, Friedman expuso que “esto es la nueva normalidad, que viene a crear y destruir un marco de cómo hacemos las cosas. Vivimos en un mundo donde más gente tiene herramientas innovadoras, como Zoom. Más gente tiene acceso a sistemas mucho más poderosos que antes, dinero más barato con interés cero, mucho más que antes”.

“Argentina es el lugar para aquellos que quieren correr riesgos. Pueden crear empresas fácilmente e incluso hacer una plataforma para aprovechar la belleza natural de Argentina y decir ‘Estamos abiertos, vengan. Tenemos montañas maravillosas, lagos, podrían estar en cualquier lugar, entonces por qué no acá. Les vamos a dar el marco jurídico necesario, capital semilla y redes de WIFI necesario’”.

“Es una gran oportunidad para resetear. Pero quienes no piensan en el futuro normalmente no tienen éxito. Hay que invitar al mundo y les aseguro que la gente va a ir a la Argentina”, auguró Friedman.

