



YOLI®

the better body company

PLAN DE RÉMUNÉRATION POUR LE CANADA





PAGE

2

PROFITS SUR LES VENTES AU DÉTAIL ET PROGRAMME DE PRIME

2

PRIME POUR DÉPART FULGURANT

3

PRIME DU SEUIL DE RENTABILITÉ

5

PRIME DU SEUIL DE RENTABILITÉ

7

COMMISSION POUR L'ÉQUIPE BINAIRE

9 FAÇONS DE FAIRE DE L'ARGENT ET DE GAGNER DES RÉCOMPENSES GRÂCE AU PLAN DE RÉMUNÉRATION DE YOLI!

9

PRIME JUMELÉE EXÉCUTIVE À NIVEAU UNIQUE

12

CENTRES D'AFFAIRES MULTIPLES

13

PRIME DE VOYAGE

13

PROGRAMME DE VOITURE LUXUEUSE

15

RANGS ET ADMISSIBILITÉ

DEVENIR ADMISSIBLE POUR RECEVOIR DES COMMISSIONS

Certaines commissions exigent que vous soyez actifs, tandis que d'autres exigent que vous soyez actifs et admissibles.

1. Il existe trois façons d'atteindre le seuil d'admissibilité des ventes de produits pour être considéré comme actif:

Acheter et vendre assez de produits grâce au programme optionnel d'expédition automatique de produits, appelé « Expédition automatique »; ou

Acheter et vendre 50 VP de produits par l'entremise d'un compte Yoli pour se qualifier toutes les quatre semaines; ou

Vendre assez de marchandise au détail pour les clients en ligne afin de gagner le volume équivalent nécessaire pour vous qualifier au niveau désiré. Remarque : Le volume vendu aux clients en ligne ne se qualifie que pour les membres des Commissions de l'équipe binaire.

Pour être considéré comme étant admissible ou pour activer vos commissions en aval, vous devez aider un membre que vous parrainez personnellement à vendre 50 VP de produits du côté gauche et du côté droit de votre arbre organisationnel binaire.

Nous estimons qu'au Canada, les participants gagneront en moyenne entre 400\$ et 600\$ par année, excluant les profits sur les ventes au détail. Ceci dépendra en grande partie de leurs efforts individuels.

EN QUOI CONSISTENT LES ACRONYMES VP, VC et VG?

- VC correspond au Volume de ventes personnelles, qui provient des produits que vous achetez et vendez vous-même, en ligne ou par l'entremise de Clients privilégiés.
- VP correspond au Volume des ventes à commission, qui consiste au nombre de « points » ou volume que vous recevez à la vente d'un produit et est le montant sur lequel les commissions sont calculées.
- VG correspond au Volume des ventes du groupe, ou le total du volume des ventes de produits pour une équipe spécifique ou un groupe de Membres.

COMMENT VAIS-JE ÊTRE PAYÉ?

Les commissions vont être payées par l'entremise de virements bancaires. Des frais de 2,00 \$ sont appliqués sur les paiements de commission. La rémunération est payée mensuellement avec l'exception de la Prime de leadership mondiale, qui est attribuée chaque trimestre, des Primes de voyage, qui sont annoncées occasionnellement, et du Programme de voiture luxueuse, qui est attribué toutes les quatre semaines.





PROFITS SUR LES VENTES AU DÉTAIL

- Tous les Membres actifs* sont admissibles à recevoir des profits sur les ventes au détail.
- Les profits sur les ventes au détail sont payés sur toutes les commandes au détail des clients en ligne.
- Les profits sur les ventes au détail correspondent à la différence entre le prix de détail et de gros et sont calculés pour chaque commande.



PRIME POUR DÉPART FULGURANT

- Tous les membres actifs* sont admissibles à participer à la Prime pour départ fulgurant (PDF).
- Afin de se qualifier pour la PDF, les membres doivent avoir un minimum de 50 VP en ventes avec la combinaison des ventes personnelles, des ventes au détail en ligne ou des achats des clients privilégiés toutes les quatre semaines.
- La PDF n'est pas payée sur la vente de produits commandés par l'entremise de l'Expédition automatique ou sur les ventes répétées.
- La PDF est payée au Parrain seulement.
- Le pourcentage de la PDF est de 20 % du VC sur le premier achat du membre générant un VP. Le VC de la PDF n'est pas inclus dans le volume de l'arbre binaire. Le premier achat et la première vente doivent se produire dans les 6 mois suivant l'inscription.

*Un Membre actif est une personne qui a satisfait aux exigences nécessaires afin de devenir un Membre Yoli et qui a atteint les exigences en matière de volume de ventes inscrit à la page 1 de cette brochure sous l'en-tête « Se qualifier pour les commissions ».

**3
FREE****RECOMMANDEZ TROIS PERSONNES ET C'EST**

En tant que Membre Yoli, chaque mois que vous vendez un Ensemble Better Body ou de maintien que vous achetez par l'entremise de l'Expédition automatique, vous serez admissible à participer à la promotion RECOMMANDEZ TROIS PERSONNES ET C'EST GRATUIT.



En tant que Membre Yoli étant admissible à la promotion RECOMMANDEZ TROIS PERSONNES, vous gagnerez un ensemble GRATUIT avec l'Expédition automatique** et votre Expédition automatique existante sera retardée de 28 jours si vous:

- Vendez trois commandes (et plus) à vos Clients privilégiés (CP) avec un total de VC correspondant à trois fois le VC de l'Ensemble Better Body ou de maintien que vous avez choisi ou que vous choisirez d'obtenir gratuitement. Les ventes doivent avoir lieu durant la même période de quatre semaines.***

Remarque : Vous pouvez obtenir une limite d'un ensemble gratuit par personne pour chaque période de quatre semaines selon les exigences mentionnées ci-dessous. **Les taxes et les frais d'expédition et de manutention s'appliquent. Dans le cas où l'un de vos 3 CP retire son Ensemble Better Body ou de maintien de sa liste d'Expédition automatique suite à l'expédition de son achat en Expédition automatique, mais avant que vous ayez reçu votre ensemble gratuit, vous ne serez plus admissible à l'ensemble gratuit et votre commande en Expédition gratuite subséquente ne sera pas gratuite. Vous devez passer une commande pour un Ensemble Better Body ou de maintien dans votre commande en Expédition automatique pour en recevoir un gratuitement.

Afin de vous qualifier pour recevoir un autre Ensemble gratuit**:

- Aidez trois de vos membres à vendre un Ensemble Better Body ou de maintien qu'ils ont acheté personnellement par l'entremise de l'Expédition automatique avec un VC total correspondant à trois fois le VC de l'Ensemble Better Body ou de maintien que vous avez choisi ou que vous choisirez d'obtenir gratuitement.
- Les ventes doivent avoir lieu durant la même période de quatre semaines.

Remarque : Cet ensemble est expédié au moment où les commissions sont calculées pour la période d'admissibilité et ne remplace pas les commandes d'Expédition automatique. Il y a une limite d'un ensemble supplémentaire par personne par période de quatre semaines. Les taxes et les frais d'expédition et de manutention s'appliquent. Dans le cas où l'un des 3 membres que vous avez aidés retire son Ensemble Better Body ou de maintien de sa liste d'Expédition automatique suite à la vente de son achat en Expédition automatique, mais avant que vous ayez reçu votre ensemble gratuit, vous ne recevrez pas d'ensemble gratuit. Vous devez passer une commande pour un Ensemble Better Body ou de maintien dans votre commande en Expédition automatique pour en recevoir un gratuitement.

*Ce programme est réservé pour les Ensembles Better Body ou de maintien seulement. Les produits supplémentaires ne comptent pas dans le cadre du programme « Recommandez trois personnes et c'est gratuit ». **Les produits gagnés par l'entremise du programme Recommandez trois personnes et c'est gratuit peuvent être considérés comme étant des gains imposables. Le bureau de l'équipe ne contiendra possiblement pas les montants totaux de produits gratuits gagnés, mais ceci n'élimine pas les obligations fiscales du membre. ***La période de quatre semaines et la semaine d'admissibilité sont déterminées par la date d'inscription. La semaine d'inscription est la semaine à laquelle ils se sont inscrits, puis toutes les quatre semaines par la suite. Les membres doivent conserver toutes les exigences jusqu'à ce que les commissions soient traitées pour la semaine admissible..

COMMENT PUIS-JE SAVOIR SI JE SUIS ADMISSIBLE À RECEVOIR UN ENSEMBLE GRATUITEMENT LE MOIS PROCHAIN?

Si vous pouvez répondre oui à chacune des questions ci-dessous, Yoli vous enverra un Ensemble Better Body ou de maintien GRATUITEMENT.

1. Ai-je recommandé au moins trois Clients privilégiés qui ont acheté, ou pour un ensemble supplémentaire, trois Membres qui ont, par l'entremise de l'Expédition automatique, acheté ou vendu l'Ensemble Better Body ou de maintien au cours des quatre dernières semaines et ajouté un ensemble admissible sur la commande future de l'Expédition automatique?
2. Est-ce que le Volume des commissions (VC) est égal à trois fois le Volume des commissions de l'Ensemble Better Body ou de maintien que j'ai choisi ou que je choisirai de recevoir gratuitement?
3. Ai-je acheté ou vendu un Ensemble Better Body ou de maintien et que j'ai ajouté un ensemble admissible à ma commande future d'Expédition automatique?

PACK AVEC AUTOSHIP

GRATUIT MOIS PROCHAIN SI:

50 CV Pack

Un minimum de trois préférés Clients / membres avec un pack / à vie meilleure administration sur Commande Mensuelle qui ont acheté un pack supplémentaire. Les trois packs supplémentaires doivent totaliser au moins 150 CV.

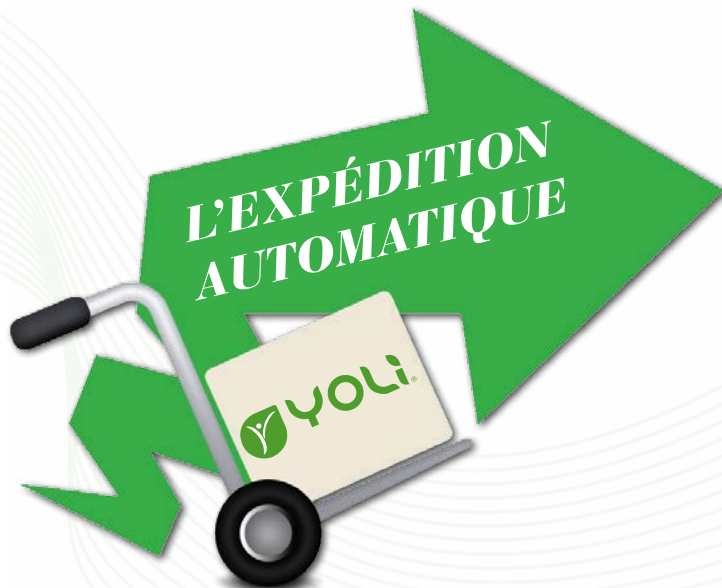
100 CV Pack

Un minimum de trois préférés Clients / membres avec un pack / à vie meilleure administration sur Commande Mensuelle qui ont acheté un pack supplémentaire. Les trois packs supplémentaires doivent totaliser au moins 300 CV.

200 CV Pack

Un minimum de trois préférés Clients / membres avec un pack / à vie meilleure administration sur Commande Mensuelle qui ont acheté un pack supplémentaire. Les trois packs supplémentaires doivent totaliser au moins 600 CV.

Remarque: Vous pouvez annuler ou vous inscrire à l'Expédition automatique en tout temps.



- La Prime du seuil de rentabilité (PSR) est une commission conçue pour aider les Membres actifs à gagner un revenu de base. Le Parrain recevra un PSR sur tous les produits admissibles au PSR (voir le guide de prix Yoli) achetés ou vendus par des Membres qu'il aura inscrits personnellement. (Remarque : Il n'y a pas de PSR sur les ventes admissibles à la Prime pour départ fulgurant (PDF) pour les nouveaux membres inscrits.)
- Tous les Membres actifs qui génèrent au moins 50 VP de ventes toutes les quatre semaines sont admissibles à la PSR. Les membres admissibles reçoivent jusqu'au prix d'achat initial de gros pour les ventes de produits admissibles à la PSR durant la période actuelle de quatre semaines en cours (maximum de 500 \$).
- La PSR du membre ne peut pas dépasser le prix d'achat initial de gros des ventes de produits. La PSR augmente et continue d'être payée tant et aussi longtemps que vos membres continuent de vendre des produits admissibles à la PSR.
- La PSR est payée à la personne inscrite seulement.
- Exemple : Si vous avez acheté ou vendu 50 VP et que vous parrainez deux Membres, un qui achète et vend pour 100 VP et un autre 200 VP, votre PSR est de 20,00 \$, plus 40,00 \$, pour un total de 60,00 \$ qui sera ajusté au montant de 59,98 \$ pour égaliser le montant total au prix de gros de votre commande vendue. Dans ce cas, vos gains de PSR couvriront complètement votre commande achetée et vendue*.

*Les CP et les Membres devront tout de même payer les frais d'expédition et les taxes applicables.



La Commission de l'équipe binaire (CEB) est une excellente source de revenus résiduels en tant que membre indépendant. Lorsque vous vous joignez à Yoli, vous serez placé sur la branche de droite ou de gauche de l'arbre binaire de votre Parrain. Vous gagnerez des récompenses et des primes basées sur vos ventes personnelles et sur les ventes personnelles de ceux que vous parrainez et formez sur deux branches seulement : celle de gauche et celle de droite. La branche ayant le plus de VG est votre Branche la plus puissante ou forte, et la branche la plus faible est votre Branche de paie. Les membres que vous parrainez peuvent ajouter de nouveaux membres sous eux, développant ainsi le volume de produit de chaque vente dans votre organisation binaire (moins le volume associé au Départ fulgurant). Les personnes en amont de vous peuvent également ajouter des Membres sous votre niveau. Ce volume compte également pour votre admissibilité et vos commissions. En accumulant un VG par l'entremise de ventes de produits des deux côtés de votre structure binaire, vous vous qualifiez pour recevoir des commissions d'équipe basées sur le volume mensuel de votre Branche de paie. La CEB est calculée selon les rangs et qualifications trouvées aux pages 15 et 16 de ce document. Les règles suivantes s'appliquent au paiement de votre CEB:

Tous les Membres actifs ayant atteint le rang de Future étoile ou un rang supérieur sont admissibles à la CEB. Ces commissions sont assujetties aux limites de revenus par rang apparaissant aux pages 15 et 16.

- Le paiement de la CEB correspond à 10 % du volume de la Branche de paie sur une période donnée. Il s'agit là de l'équivalent de 5 % des deux branches selon la proportion du volume de la Branche de paie (voir le diagramme à la page 6). Lorsque votre volume personnel dépasse 200 VP lors d'une période de commission donnée, le volume supplémentaire au-delà de 200 est considéré comme étant la Branche

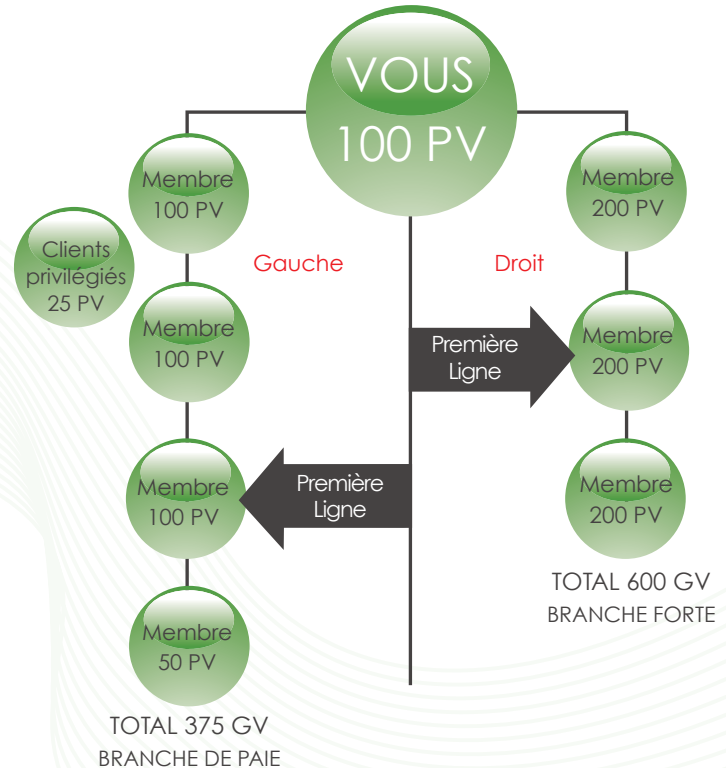
de paie du VG et donnera des commissions au Membre actif.

- Le volume de la Branche forte est réduit chaque semaine par le même montant utilisé pour la Branche de paie.
- Un membre ne peut pas gagner plus de 12 500 \$ par centre d'affaires, par semaine.
- Volume reporté : un volume inutilisé de votre Branche forte sera reporté d'une semaine à l'autre jusqu'à 53 semaines et le volume inutilisé de la Branche de paie sera reporté d'une semaine à l'autre jusqu'à un maximum de quatre semaines, pourvu que le membre demeure actif (50 VP).
- Le volume par Branche de paie inutilisé dû sur la limite de paiement binaire de 12 500 \$ n'est pas reporté.

UN EXEMPLE DE STRUCTURE D'ARBRE BINAIRE

- Vous êtes un Membre actif ayant 100 VP en ventes de produits.
- Vous achetez et vendez des produits toutes les quatre semaines.
- Vous avez au moins deux Membres parrainés qui vendent des produits.
- Vous avez accumulé 600 VG en ventes de produits dans votre Branche forte.
- Vous avez accumulé 375 VG en ventes de produits dans votre Branche de paie.

Selon le rang et la description du type d'admissibilité apparaissant à la page 16, vous êtes admissible à un niveau « 3 étoiles » et à une Commission d'équipe binaire de 10 % sur le 375 VG de votre Branche de paie (soit une commission de 37,50 \$). Cette commission est équivalente à 5 % de 750 VG des deux branches et laisse 225 en volume reporté dans votre Branche forte pour commencer votre prochaine semaine. Vous serez en mesure de tirer profit de ce volume reporté sur vos futures commissions.





PRIME JUMELÉE EXÉCUTIVE À NIVEAU UNIQUE

Afin de donner des incitatifs à nos Membres les plus performants, nous avons créé la Prime jumelée exécutive à niveau unique (PJENU). Cette prime permet à nos Membres les plus performants de gagner une prime jumelée supplémentaire basée sur la performance des ventes des Membres qu'ils parrainent personnellement et les Membres que ceux-ci ont parrainés, créant ainsi un Arbre de recrutement. La PJENU paie des commissions à différents niveaux et selon des pourcentages variables basés sur le rang d'admissibilité. La PJENU est payée selon le tableau ci-dessous. Les règles suivantes s'appliquent au paiement de la PJENU :

- Afin de participer à la PJENU, un Membre doit être admissible au niveau 5 étoiles Or et plus.

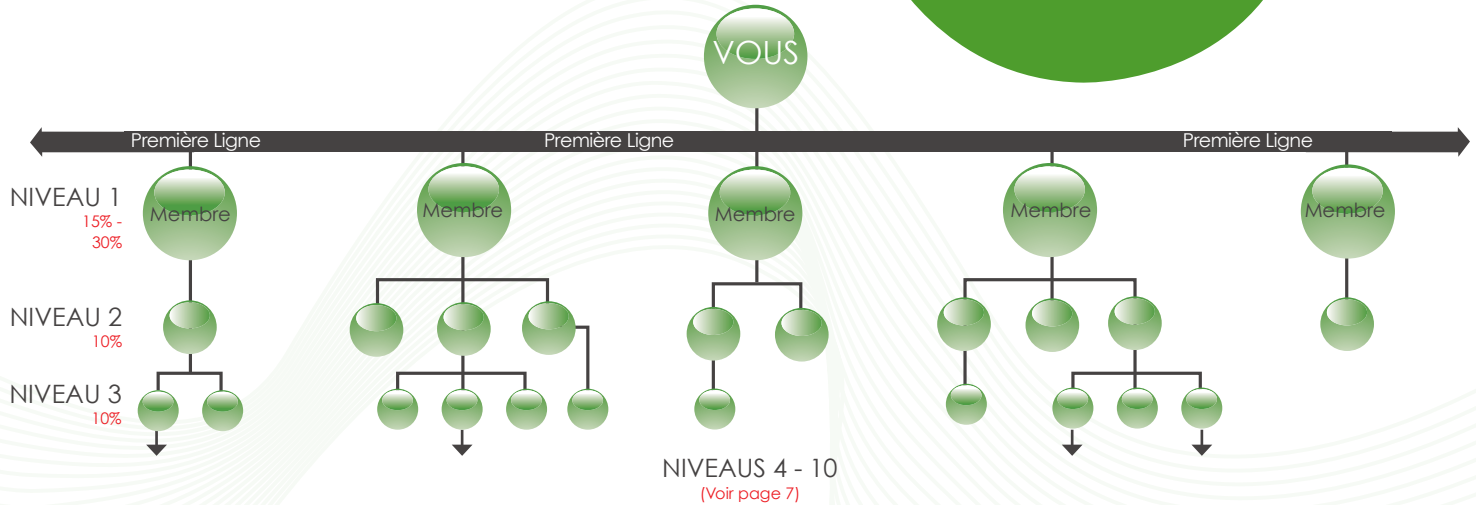
- La PJENU correspond au pourcentage flottant des Commissions de l'équipe binaire du Membre en aval. Les pourcentages flottants de la PJENU sont déterminés hebdomadairement selon les pourcentages de base détaillés ci-dessous, et le montant restant des fonds est payé après la PDF, la CEB, la PSR et les groupes sont déterminés pour la période.*
- La PJENU ne peut jamais dépasser le volume de la Branche de paie (la branche la plus petite) du Membre.
- La PJENU est payée sur tous les Membres, peu importe leur rang.
- La PJENU sera reportée au prochain rang admissible.

	5 étoiles Or	Rubis	Double rubis	Triple rubis	Émeraude	Double émeraude	Triple émeraude	Diamant	Double diamant	Triple diamant
PJENU Niveau un	15%*	20%*	25%*	30%*	30%*	30%*	30%*	30%*	30%*	30%*
PJENU Niveau deux		10%*	10%*	10%*	10%*	10%*	10%*	10%*	10%*	10%*
PJENU Niveau trois			10%*	10%*	10%*	10%*	10%*	10%*	10%*	10%*
PJENU Niveau quatre				10%*	10%*	10%*	10%*	10%*	10%*	10%*
PJENU Niveau cinq					10%*	10%*	10%*	10%*	10%*	10%*
PJENU Niveau six	*Les pourcentages inscrits indiquent le maximum qui peut être gagné au niveau indiqué. Les pourcentages actuels gagnés dépendent du nombre de participants dans le groupe partagé et peuvent fluctuer jusqu'au pourcentage maximum.					10%*	10%*	10%*	10%*	10%*
PJENU Niveau sept							5%*	5%*	5%*	5%*
PJENU Niveau huit								5%*	5%*	5%*
PJENU Niveau neuf									5%*	5%*
PJENU Niveau dix										5%*

UN EXEMPLE DE STRUCTURE D'ARBRE DE RECRUTEMENT

- Tous les membres parrainés seront placés au premier niveau de votre arbre de recrutement.
- Il n'y a aucune limite au nombre d'inscriptions de premier niveau que vous parrainez (largeur illimitée).
- Les niveaux sont compressés selon l'admissibilité et l'activité du Membre. Les PJENU seront reportées au prochain Membre admissible.

*Remarque : Les pourcentages apparaissant au tableau de la page 7 se cumulent jusqu'à atteindre 100 %. Le tableau représente la division du montant total en dollars payé dans la PJENU par période, et non pas 100 % des commissions. Ces primes peuvent augmenter et devenir très substantielles et plus payantes que les commissions de l'équipe binaire pour les membres.





Tous les groupes de prime sont payés selon les critères d'admissibilité trimestriels (toutes les 10 semaines sur 13). Les primes trimestrielles sont payées à la 13e semaine du trimestre. Les membres sont payés seulement dans un groupe. Ce groupe est déterminé selon le groupe d'admissibilité le plus élevé pour un minimum de 10 semaines sur 13.



— GROUPE DIAMANT

½% pour les Membres Diamant, Double diamant et Triple diamant selon les parts suivantes:

- Le niveau Diamant reçoit une base d'une part par semaine pour se qualifier et une part supplémentaire pour chaque 10 000 VG dans l'arbre du Parrain par semaine. Un niveau Diamant peut gagner un maximum de 10 parts par semaine.
- Le niveau Double diamant reçoit une base de 1,25 part par semaine pour se qualifier et 1,25 part supplémentaire pour chaque 10 000 VG dans l'arbre du Parrain par semaine. Un niveau Double diamant peut gagner un maximum de 10 parts par semaine.
- Le niveau Triple diamant reçoit une base de 1,50 part par semaine pour se qualifier et 1,50 part supplémentaire pour chaque 10 000 VG dans l'arbre du Parrain par semaine. Un niveau Triple diamant peut gagner un maximum de 10 parts par semaine.



— GROUPE DIAMANT BLEU

½% pour les Membres Diamant bleu, Double diamant bleu et Triple diamant bleu selon les parts suivantes:

- Le niveau Diamant bleu reçoit une base d'une part par semaine pour se qualifier et une part supplémentaire pour chaque 25 000 VG dans l'arbre du Parrain par semaine. Un niveau Diamant bleu peut gagner un maximum de 10 parts par semaine.
- Le niveau Double diamant bleu reçoit une base de 1,25 part par semaine pour se qualifier et 1,25 part supplémentaire pour chaque 25 000 VG dans l'arbre du Parrain par semaine. Un niveau Double diamant bleu peut gagner un maximum de 10 parts par semaine.
- Le niveau Triple diamant bleu reçoit une base de 1,50 part par semaine pour se qualifier et 1,50 part supplémentaire pour chaque 25 000 VG dans l'arbre du Parrain par semaine. Un niveau Triple diamant bleu peut gagner un maximum de 10 parts par semaine.



— GROUPE DIAMANT NOIR

½% pour les Membres Diamant noir, Double diamant noir et Triple diamant noir selon les parts suivantes:

- Le niveau Diamant noir reçoit une base d'une part par semaine pour se qualifier et une part supplémentaire pour chaque 100 000 VG dans l'arbre du Parrain par semaine. Un niveau Diamant noir peut gagner un maximum de 10 parts par semaine.
- Le niveau Double diamant noir reçoit une base de 1,25 part par semaine pour se qualifier et 1,25 part supplémentaire pour chaque 100 000 VG dans l'arbre du Parrain par semaine. Un niveau Double diamant noir peut gagner un maximum de 10 parts par semaine.
- Le niveau Triple diamant noir reçoit une base de 1,50 part par semaine pour se qualifier et 1,50 part supplémentaire pour chaque 100 000 VG dans l'arbre du Parrain par semaine. Un niveau Triple diamant noir peut gagner un maximum de 10 parts par semaine.

LIMITE DE PAIEMENT GÉNÉRALE

Avec la limite du Centre d'affaires binaire et les limites individuelles liées au rang, il existe une limite de paiement générale de 50 % du VC sur le paiement collectif du plan de rémunération complet.

RÉUSSITES ET RESPONSABILITÉS DU PLAN DE RÉMUNÉRATION

Générer des revenus en tant que Membre Yoli indépendant nécessite une quantité considérable de temps, d'efforts et d'engagement. Ces chiffres sont des projections mathématiques basées sur des conditions hypothétiques et optimales et ne doivent pas être perçus comme étant des garanties ou des projections de vos gains ou profits potentiels. Toutes représentations ou garanties de revenus, qu'elles soient effectuées par Yoli ou par un Membre Yoli indépendant, seraient de nature trompeuse. La réussite avec le système de Yoli provient d'efforts de ventes fructueux, qui nécessitent beaucoup de travail, de diligence et de leadership. Votre réussite dépend de la façon à laquelle vous faites preuve de ces qualités.

LIMITE MENSUELLE DES CENTRES D'AFFAIRES BINAIRES

Une autre limite associée avec les plans hybrides binaires est la limite « binaire » mensuelle. Un maximum de 12 500 \$ peut être gagné par semaine par Centre d'affaires du membre dans la portion de la Commission de l'équipe binaire de Yoli du plan de rémunération. La limite mensuelle est de 2 500 \$ au-dessus de la moyenne du plan hybride binaire.



1 2

CENTRES D'AFFAIRES MULTIPLES

Les principaux leaders ont l'occasion d'ajouter des Centres d'affaires supplémentaires par-dessus leur Centre d'affaires dans la structure binaire. Ce nouveau Centre d'affaires dispose du même potentiel de revenus que l'original et l'un des côtés du Centre est déjà maximisé selon le volume de votre organisation originale. Afin de vous qualifier pour obtenir un Centre d'affaires supplémentaire au-dessus de votre centre initial, vous devez maximiser les revenus binaires de votre Centre d'affaires à 12 500 \$ par semaine dans le plan de Commission de l'équipe binaire pendant quatre (4) semaines consécutives. Pour demander le deuxième centre d'affaires, se il vous plaît communiquer avec Yoli.





PRIME DE VOYAGE

À l'occasion, Yoli offre des vacances dans des destinations exotiques et des voyages et permet aux Membres les plus performants de gagner des séjours dans des centres de villégiature de haut niveau ainsi que des croisières sur les bateaux les plus luxueux.



PROGRAMME DE VOITURE LUXUEUSE

Le Programme de voiture luxueuse est un programme incitatif de récompense offert aux Membres de Yoli les plus performants. Les Membres de Yoli peuvent se qualifier dans le cadre du Programme de voiture luxueuse si:

- Ils atteignent et conservent le niveau 5 étoiles Or et plus pendant 3 semaines sur 4.
- Leur arbre de recrutement personnel dépasser 4000 GV et plus en ventes par semaine pendant 3 semaines sur 4.
- Ils sont actifs à 200 VP pendant la semaine du paiement.
- Ils satisfont à toutes les autres exigences du programme.

Les participants ont négocié leur propre contrat de location ou d'achat d'un véhicule luxueux blanc (par ex., BMW, Mercedes, Cadillac, Audi, etc.) et Yoli leur donnera une prime de 600 \$ toutes les quatre semaines que le Membre admissible peut appliquer sur les paiements de location ou d'achat.* Si le Membre est admissible et qu'il décide de ne pas acheter ou louer de véhicule, il recevra tout de même 300 \$ toutes les quatre semaines. Cette prime est limitée à 5 ans et ne sera offerte qu'une seule fois par distributeur. Le Membre continue d'être admissible à cette prime tout au long de la période de cinq ans suivant le moment où il devient admissible.

Pour plus de détails sur les qualifications, aller à www.yoli.com/luxury-car-program/

*Remarque : Les Membres doivent continuer d'être admissibles toutes les quatre semaines afin de continuer à recevoir cette prime.





RANGS ET ADMISSIBILITÉ – LES 9 PRINCIPAUX RANGS ET LES 36 RANGS TOTAUX BINAIRE

RANG*	VP MIN DE 4 SEMAINES	VG MENSUELLES DE LA BRANCHE DE PAIE	MEMBRES PARAINÉS ACTIFS* PAR BRANCHE	LIMITE SEMAINES**
FUTURE ÉTOILE	50	50	1	\$500
Étoile*	100	100	1	\$1,000
2 étoiles	100	200	1	\$1,000
3 étoiles	100	300	1	\$1,000
4 étoiles	100	400	1	\$1,000
5 étoiles	100	500	1	\$1,000
BRONZE	100	600	1	\$1,000
2 étoiles Bronze	100	700	1	\$1,000
3 étoiles Bronze	100	800	1	\$1,000
4 étoiles Bronze	100	900	1	\$1,000
5 étoiles Bronze	100	1,000	1	\$1,000
ARGENT	100	1,100	1	\$1,000
2 étoiles Argent	100	1,200	1	\$1,000
3 étoiles Argent	100	1,300	1	\$1,000
4 étoiles Argent	100	1,400	1	\$1,000
5 étoiles Argent	100	1,500	1	\$1,000

***ADMISSIBILITÉ AU RANG**

Afin d'être admissible et d'être payé pour un rang en particulier, le Membre doit atteindre et conserver toutes les exigences de structure de la branche pour le(s) rang(s) précédent(s).

****EXPLICATION DE LA LIMITE MENSUELLE DE REVENUS**

La plupart des commissions sur le volume des Membres proviennent du volume partagé, ce qui fait que les limites mensuelles de revenus sont essentielles. Les limites permettent de s'assurer que les Membres reçoivent des incitatifs justes et lucratifs, tout en protégeant l'entreprise. Les limites de revenus ont été mises en œuvre dans tous les hybrides binaires et à un seul niveau à titre de filet de sécurité et sont appliquées à toutes les primes. Ces avances modernes ont permis de stabiliser le plan jusqu'au point où le nouveau plan hybride n'a plus de concurrence.

Rang*	VP MINIMUM DE 4 SEMAINES	VG MENSUELLES DE LA BRANCHE DE PAIE	BRANCHES DISTINCTES DE L'ARBRE DU PARRAIN	SEMAINES CONSÉCUTIVES	LIMITES SEMAINES*
OR	100	1,600	1 – 1 étoile	1	1,000
2 étoiles	100	1,700	1 – 2 étoiles	1	1,100
3 étoiles	100	1,800	1 – 3 étoiles	1	1,200
4 étoiles	100	1,900	1 – 4 étoiles	1	1,300
5 étoiles	200	2,000	1 – 5 étoiles	1	1,400
RUBIS	200	3,000	2 – 5 étoiles	1	1,500
Double	200	4,000	2 – 5 étoiles et 1 – 3 étoiles	1	2,000
Triple	200	5,000	3 – 5 étoiles	1	2,500
ÉMERAUDE	200	6,000	3 – 5 étoiles et 1 – 1 étoiles	1	3,000
Double	200	7,000	3 – 5 étoiles et 1 – 2 étoiles	1	3,500
Triple	200	8,000	3 – 5 étoiles et 1 – 3 étoiles	1	4,000
DIAMANT	200	10,000	4 – 5 étoiles	2	5,000
Double	200	20,000	5 – 5 étoiles	2	10,000
Triple	200	30,000	6 – 5 étoiles	3	20,000

Rang*	VP MINIMUM DE 4 SEMAINES	L'ARBRE DU PARRAIN UNINIVEAU WEEKLY GV	MAX MENSUEL/BRANCHE SUR UN NIVEAU DE L'ARBRE DU PARRAIN	SEMAINES CONSÉCUTIVES	LIMITES SEMAINES*
DIAMANT BLEU	200	50,000	25,000 max par branche	4	\$25,000
Double	200	100,000	50,000 max par branche	4	Illimité
Triple	200	150,000	50,000 max par branche	4	Illimité
DIAMANT NOIR	200	250,000	50,000 max par branche	4	Illimité
Double	200	500,000	75,000 max par branche	4	Illimité
Triple	200	750,000	75,000 max par branche	4	Illimité

POUR DE PLUS AMPLES
INFORMATIONS OU POUR PASSER UNE
COMMANDE, VEUILLEZ CONTACTER :



2080 South Industrial Road STE. B
Salt Lake City, UT 84104
1-844-769-9654 | www.yoli.com
©2015, Yoli, LLC. Tous droits réservés.

